



# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## 2022



## Obsah

1	Úvodní slovo vrchního ředitele sekce veřejné správy a eGovernmentu Ing. Mgr. Davida Slámy .....	5
2	Úvodní slovo ředitelky Institutu pro veřejnou správu Praha JUDr. Anny Doležalové .....	6
3	Činnost Institutu .....	7
4	Struktura organizace, management .....	9
5	Vzdělávání .....	10
5.1	Zkoušky zvláštní odborné způsobilosti podle zákona č. 312/2002 Sb. ....	10
5.2	Zkoušky odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích podle zákona č. 250/2016 Sb. ....	10
5.3	Zkoušky z autorizované konverze dokumentů podle zákona č. 300/2008 Sb. ....	11
5.4	Ostatní vzdělávací programy .....	11
5.4.1	Vstupní vzdělávání úředníků územních samosprávných celků podle zákona č. 312/2002 Sb. ...	11
5.4.2	Vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů .....	11
5.4.3	Vstupní vzdělávání úvodní pro zaměstnance ve správních úřadech .....	11
5.4.4	Vstupní vzdělávání následné pro zaměstnance ve správních úřadech .....	12
5.4.5	Kurzy průběžného vzdělávání a kurzy na objednávku úřadů .....	12
5.4.6	Vzdělávací programy v rámci celoživotního vzdělávání .....	14
5.5	Rozvojové aktivity v oblasti vzdělávání .....	15
5.6	Vzdělávání v rámci přípravy na CZ PRES .....	15
5.7	Statistika omluv ze vzdělávacích akcí .....	17
6	Rozvoj Institutu .....	17
6.1	Setkání s vedoucími personálních útvarů krajských úřadů .....	17
6.2	Vyhlášení výsledků 16. ročníku soutěže Úřad na cestě k rovnosti .....	18
6.3	Konference Moderní veřejná správa .....	18
6.4	Strategie a Akční plán Institutu .....	19
7	Institut a média .....	20
7.1	Souhrn článků publikovaných v časopise Veřejná správa .....	20
7.2	Vydávání Občasníku pro zaměstnance .....	22
8	Vzdělávací středisko Benešov .....	22
9	Mezinárodní spolupráce .....	24
9.1	Účast na konferenci ve vzdělávání a rozvoji veřejné správy .....	24
9.2	DISPA .....	24
9.3	ERT seminář pro německé úředníky .....	26
9.4	Podpis memoranda se Zurab Zhvania School of Public Administration .....	28
10	Ekonomika Institutu .....	28
10.1	Výsledky hospodaření za rok 2022 .....	29
10.2	Investiční činnost .....	31
10.3	Opravy a udržování .....	31



## 1 Úvodní slovo vrchního ředitele sekce veřejné správy a eGovernmentu Ing. Mgr. Davida Slámy



Vážené dámy, vážení pánové,  
jsem velmi potěšen, že mohu poprvé uvést výroční zprávu Institutu pro veřejnou správu Praha, státní příspěvkové organizace Ministerstva vnitra, za rok 2022.

Po celou dobu mého dosavadního působení v Ministerstvu vnitra jsem vždy vnímal velmi vysokou úroveň služeb poskytovaných Institutem, a jsem proto velmi rád, že se od dubna 2022 mohu v rámci své gesce podílet na jeho směřování.

Minulý rok, kdy došlo k ruské vojenské invazi na území Ukrajiny, byl rovněž Institut postaven před nové, nečekané úkoly související s ubytováním ukrajinských uprchlíků v prostorách Vzdělávacího střediska Benešov a to při zachování plného chodu při vzdělávání úředníků. S potěšením mohu konstatovat, že Institut tento úkol splnil velmi dobře a ukrajinských uprchlíků, kteří zde byli zastoupení především maminkami s malými dětmi a pěstounskými rodinami, byly zde vytvořeny velmi komfortní podmínky a péče, kterou jim bylo nezbytné poskytnout.

Avšak loňský rok 2022 byl také pozitivním milníkem, kdy Česká republika předsedala půl roku Radě EU. Tento cíl zvládla na jedničku a obzvláště mě těší, že Institut tu sehrál velkou roli při vzdělávání a přípravě zaměstnanců správních úřadů. Celému realizačnímu týmu Institutu patří proto velký dík za to, že v první polovině roku 2022 úspěšně zorganizovali zbývající část kurzů a celkově v letech 2021-2022 proškolili v rámci přípravy na české předsednictví bezmála 2000 úředníků.

Vzdělaný a kompetentní evropský úředník s profesionálním přístupem je v dnešní době prioritou a nezbytností pro zajištění fungování moderního proklientsky orientovaného úřadu. A proto mě neobyčejně těší, že v průběhu českého předsednictví v Radě EU, Institutem úspěšně zorganizované zasedání ředitelů a ředitelů evropských institutů a škol veřejné správy (DISPA) na velmi aktuální téma digitalizace veřejné správy bezesporu přispělo jak k hlubšímu povědomí o Institutu i jeho úsilí v potřebnosti digitálního vzdělávání úředníků v evropském kontextu, tak i cenné výměně mezinárodních zkušeností. Domnívám se, že i když česká veřejná správa v oblasti digitalizace má ještě určitou cestu před sebou, zavedené nástroje jako infrastruktura eGovernmentu, datová schránka, elektronická identifikace fungují již velmi spolehlivě.

Vážené dámy, vážení pánové, v neposlední řadě, po uvedení pouze několika příkladů těsné spolupráce, mi zde dovoluji poděkovat kolegyním a kolegům z Institutu, kteří se společně podílejí na vzniku

a realizaci vzdělávacích programů. Velmi si vážím jejich odbornosti a profesionality a rozrůstající se portfolio vzdělávacích akcí od příprav na zkoušky a jejich realizaci přes prohlubující vzdělávání až po manažerské vzdělávání mě utvrzuje v tom, že Institut je komplexní moderní vzdělávací institucí a aktivně se podílí na vysoké přidané hodnotě v rozvoji kvalitního vzdělávání, které je tak cenné pro výkon správních činností.

## 2 Úvodní slovo ředitelky Institutu pro veřejnou správu Praha JUDr. Anny Doležalové



Vážené dámy, vážení pánové,

dovolte mi ohlédnout se za činností uplynulého roku na stránkách výroční zprávy Institutu pro veřejnou správu Praha za rok 2022.

Tento rok byla ukončena pandemická opatření související s onemocněním COVID, což nám umožnilo navrátit se ke klasické formě vzdělávání úředníků, avšak již s využitím poznatků a dovedností získaných z téměř dvouleté online výuky. Právě tato skutečnost nám ukazuje nové cesty v možném vývoji a formě vzdělávání. Jednou z prvních vlašťovek je projekt „Komunikace s osobami ohroženými sociálním vyloučením“, v jehož modulu „Komunikace se seniorskou populací“ si mohou účastníci kurzu vyzkoušet gerontologický oblek a reálně tak pocítit možná úskalí života ve stáří. Další je pak například využití virtuální reality ve vzdělávacích programech.

Vedle těchto inovativních přístupů ke vzdělávání samozřejmě pokračovaly pravidelné kurzy a zkoušky, probíhající v různých městech s cílem být blíže úředníkům z celé republiky. Společně jsme pak s pokračující modernizací našeho Vzdělávacího střediska Benešov dokázali mnohem lépe vyhovět náročným požadavkům na vzdělávání ze strany úřadů, ať už v kurzech a zkouškách nebo manažerském studiu. A to vše v situaci, kdy jsme právě ve Vzdělávacím středisku Benešov téměř celý rok 2022 poskytovali ubytování, stravu a další pomoc ukrajinským uprchlíkům. Tato bezprecedentní situace si vyžádala okamžitou reakci ze strany Institutu a ukázali jsme, že se dokážeme náhlým a zcela nečekaným událostem velice rychle přizpůsobit a adekvátně jednat.

Zároveň však byl rok 2022 specifický pro Institut ještě i v dalším ohledu. Česká republika předsedala Radě EU a tato událost měla také svou přímou návaznost na činnost Institutu. Těší mne, že se na tomto

pozitivně hodnoceném předsednictví Institut také podílel, a to jednak vzděláváním zaměstnanců správních úřadů, kteří nás následně reprezentovali na evropské půdě, ale také úspěšnou realizací zasedání ředitelů a ředitelek evropských institutů a škol veřejné správy (DISPA) v Praze. Tato akce nebývalého významu proběhla v Clam-Gallasově paláci a zaměřila se na velmi aktuální téma „Digitalizace veřejné správy v kontextu vzdělávání úředníků“. Zároveň celá událost bezesporu přispěla k většímu povědomí o našem Institutu v celoevropském měřítku vzdělávacích institucí pro veřejnou správu.

Nedílnou součástí našich aktivit byl již šestnáctý ročník tradiční soutěže Úřad na cestě k rovnosti, tentokrát na téma „Rovnost pohledem objektivu – prezentace příkladů dobré praxe v procesu fungování úřadů“, jehož slavnostní vyhlášení proběhlo závěrem roku.

Ráda bych na tomto místě poděkovala všem svým kolegyním a kolegům za vysoké úsilí a úspěšné zvládnutí všech mimořádných úkolů, které bylo nezbytné zvládnout.

Dámy a pánové, velmi si také vážím spolupráce s Vámi a těším se na ni i v roce příštím.

### 3 Činnost Institutu

Institut pro veřejnou správu Praha, státní příspěvková organizace zřízená Ministerstvem vnitra (dále jen „Institut“), zajišťuje úkoly v oblasti vzdělávání úředníků územních samosprávných celků, státních zaměstnanců a zaměstnanců správních úřadů.

Základní činností Institutu je ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou úředníků územních samosprávných celků podle zákona o úřednících územních samosprávných celků, výkon zkoušky odborné způsobilosti podle zákona o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich a výkon zkoušky z konverze dokumentů podle zákona o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů. Institut, v zastoupení Ministerstva vnitra, jako jediná instituce v České republice zajišťuje výkon výše uvedených zkoušek tak, aby byl zajištěn jednotný přístup ke všem úředníkům a zajištěn vysoký odborný standard průběhu ověřování.

Pro jednotlivé typy zkoušek Institut připravuje a provádí přípravné vzdělávací kurzy s cílem dostatečně připravit úředníky na zvládnutí dané zkoušky. Vedle přípravných kurzů Institut nabízí celou řadu vzdělávacích aktivit pro vedoucí úřadů, vedoucí úředníky a úředníky v rámci průběžného vzdělávání, a to jak v oblasti výkonu správních činností, legislativních změn a jejich aplikaci v praxi, zavádění

eGovernmentu, činnosti oborů státní služby, tak i rozvoje manažerských a měkkých dovedností. Nabídka vzdělávacích aktivit maximálně reflektuje aktuální vzdělávací potřeby cílových skupin.

Významné místo ve vzdělávání přináší i voleným zastupitelům územních samospráv, kde ve spolupráci s Ministerstvem vnitra Institut v roce 2022 realizoval další ročník kombinovaného odborného vzdělávání zaměřeného na finanční řízení samospráv a zvýšení finančních kompetencí zastupitelů s názvem „Zastupitel v kurzu“. V roce 2022 Institut, opět ve spolupráci s Ministerstvem vnitra, připravil a zahájil e-learningový vzdělávací program určený zejména pro nově zvolené zastupitele územních samosprávných celků s názvem „Zastupitel v pře(hle)du“, který poskytuje ucelený pohled na systém veřejné správy, postavení zastupitelů územních samosprávných celků, jejich odpovědnosti, odměňování a další důležité oblasti, které zastupitelé potřebují pro výkon své náročné funkce znát.

Nedílnou součástí činnosti Institutu je zajištění manažerského vzdělávání příslušníků bezpečnostních sborů (studium MBA) a vyšších manažerů veřejné správy (studium MPA). Na základě poptávky ze strany úředníků veřejné správy byl připraven a otevřen nový vzdělávací program, v rámci celoživotního vzdělávání, se zaměřením na právní otázky ve veřejné správě (studium LL.M. pro veřejnou správu). Většina vzdělávacích aktivit se uskutečňuje ve vzdělávacím středisku Institutu v Benešově. Mezi velmi žádané a úspěšné patří pořádání vzdělávání na objednávku podle konkrétních potřeb zákazníků a uskutečňované v prostorách dle vlastních požadavků.

Pro zajištění efektivity a konformity vzdělávání se Institut v roce 2022 výrazně zaměřil na posílení inovativních forem vzdělávání, a to jak v oblasti elektronického vzdělávání, tak i využití virtuální reality, procesního vzdělávání a gamifikace vzdělávacích forem.

Výměna informací a zkušeností je jedním ze základních pilířů efektivní činnosti. S plným vědomím této skutečnosti probíhají pravidelná pracovní setkání se zřizovatelem, garanty správních činností příslušných ministerstev, vedoucími úřadů, představiteli Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů, HR manažery a personalisty.

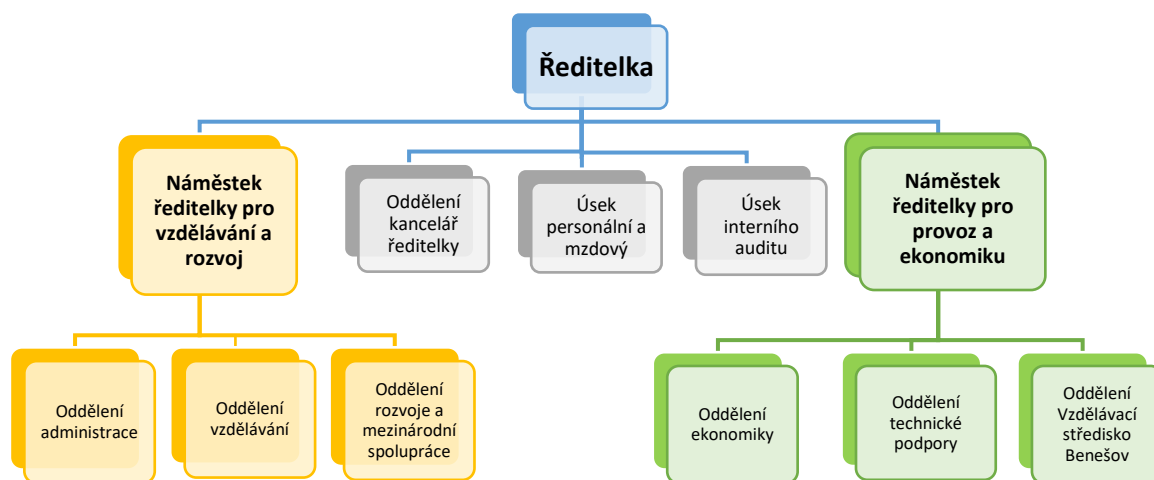
V rámci spolupráce Institutu s úřady územních samosprávných celků a podpory genderové politiky úspěšně probíhá soutěž Úřad na cestě k rovnosti, kterou vedle Institutu spoluorganizuje Úřad vlády ČR a Ministerstvo vnitra. V sociálních oblastech je Institut stále velmi aktivní. Vedle již zmiňované soutěže Úřad na cestě k rovnosti se intenzivně věnuje vzdělávání úředníků pro profesionální jednání s osobami



vyžadující zvláštní přístup. V roce 2022 byl započat vzdělávací program Komunikace s osobami ohroženými sociálním vyloučením, který je složen ze tří modulů, a to komunikace úřadu se seniorskou populací, komunikace úřadu s lidmi s postižením a komunikace úřadu s cizinci.

Na mezinárodním poli byl rok 2022 zejména ve znamení předsednictví ČR v Radě EU. Po velmi úspěšném zvládnutí vzdělávání zástupců jednotlivých rezortů pro činnost v pracovních skupinách v rámci předsednictví ČR v Radě EU, bylo stěžejním úkolem Institutu zajistit a komplexně zorganizovat vysoce prestižní mezinárodní setkání ředitelů škol veřejné správy států EU a přizvaných evropských států DISPA. V pozadí však nezůstávají ani bilaterální setkání a navázání spolupráce se zástupci škol veřejné správy jiných států.

## 4 Struktura organizace, management



## 5 Vzdělávání

### 5.1 Zkoušky zvláštní odborné způsobilosti podle zákona č. 312/2002 Sb.

V roce 2022 Institut přijal a zpracoval 2510 přihlášek ke zkoušce zvláštní odborné způsobilosti (dále jen „ZOZ“) podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů. Nejvíce přihlášek přišlo na správní činnosti „sociálně právní ochrana dětí“ a „při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu“.

Pro všech 31 správních činností a obecnou část pro vedoucí úřadů bylo realizováno 128 řádných a 157 opakovaných zkoušek ZOZ. Celkem se zkoušek zúčastnilo v kumulovaném počtu přes 3 000 úředníků. Ke všem správním činnostem vyjma územního plánování zajišťoval Institut přípravné kurzy. Přípravy probíhaly prezenční i distanční formou a celkem se jich v kumulovaném počtu zúčastnilo přes 4 500 úředníků.

### 5.2 Zkoušky odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích podle zákona č. 250/2016 Sb.

V roce 2022 bylo realizováno 50 termínů řádných a 16 termínů opakovaných zkoušek. V nich uspělo 404 oprávněných osob a bylo jim vydáno osvědčení. Do konce roku 2022 úspěšně absolvovalo zkoušku odborné způsobilosti 2 129 oprávněných osob.

Pro přípravu ke zkoušce Institut nabízel kurzy v prezenční formě, webinářem nebo eLearningem. Prezenčního kurzu pořádaného ve vzdělávacím středisku v Benešově se zúčastnilo 68 úředníků. Kurz formou webináře ve stejném rozsahu a obsahu zvolilo 143 zájemců. Distanční kurz určený pro samostatnou přípravu studovalo 50 účastníků.

Také v roce 2022 využila řada úřadů možnosti uspořádat přípravu a zkoušku nebo pouze zkoušku ve svém sídle. Přípravné kurzy nebo zkoušky byly realizovány např. v úřadech Břeclav, Havířov, Kralupy nad Vltavou, Teplice, Ostrava, KÚ Vysočina, KÚ Zlínského kraje, na Magistrátu hlavního města Prahy. Další přípravy nebo zkoušky byly konány na objednávku např. pro Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliv, Krajské hygienické stanice v Plzni a Olomouc, pro příslušníky Hasičského záchranného sboru Libereckého kraje, Ústeckého a Středočeského kraje.

### 5.3 Zkoušky z autorizované konverze dokumentů podle zákona č. 300/2008 Sb.

Z důvodu novelizace zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů obnovil Institut realizaci zkoušek z autorizované konverze dokumentů dle § 30 tohoto zákona. Zkouška se skládá z písemné a praktické části. Při praktické části účastník provádí v prostředí Czech POINT autorizovanou konverzi dokumentů z listinné do elektronické a z elektronické do listinné podoby. Celkem se zkoušky zúčastnilo 142 osob.

### 5.4 Ostatní vzdělávací programy

#### 5.4.1 Vstupní vzdělávání úředníků územních samosprávných celků podle zákona č. 312/2002 Sb.

Vstupní vzdělávání úředníků ÚSC musí každý úředník ukončit nejpozději do 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru, pokud neabsolvoval zkoušku ZOZ. V roce 2022 eLearningový kurz Institutu dokončilo ve 12 bězích 840 úředníků.

#### 5.4.2 Vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů

Povinnost absolvovat vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů upravuje § 27 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů. Vzdělávání je rozděleno na obecnou a zvláštní část. Obecná část zaměřující se na manažerské dovednosti v celkovém rozsahu 38 vyučovacích hodin se koná vždy ve dvou navazujících blocích po 3 dnech. Absolvovalo ji 45 vedoucích úředníků.

Jednotlivých 26 termínů monotematických zvláštních částí v rozsahu 6 vyučovacích hodin se zúčastnilo 139 vedoucích úředníků. Nejžádanějšími byly moduly zaměřené na správní činnosti při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu, při správě daní, poplatků a jiných obdobných peněžitých plnění. eLearningový kurz pro vedoucí úřadů proběhl 4x pro 14 účastníků.

#### 5.4.3 Vstupní vzdělávání úvodní pro zaměstnance ve správních úřadech

Vstupní vzdělávání úvodní je realizováno dle Usnesení vlády ze dne 7. září 2020 č. 899 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech. V září byl obsah kurzu aktualizován, a to

včetně závěrečného testu. V roce 2022 bylo zahájeno 12 běhů, kterých se zúčastnilo celkem 568 zaměstnanců.

#### 5.4.4 Vstupní vzdělávání následné pro zaměstnance ve správních úřadech

Kurz je připraven v souladu s Usnesením vlády České republiky ze dne 7. 9. 2020 č. 899 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech. Je určen zaměstnancům ve správních úřadech a má za cíl prohloubit a upevnit znalosti a dovednosti cílové skupiny v oblasti veřejné správy, etiky a práva Evropské unie. V roce 2022 Institut realizoval 8 běhů kurzu v eLearningové formě, kterých se účastnilo celkem 435 účastníků.

#### 5.4.5 Kurzy průběžného vzdělávání a kurzy na objednávku úřadů

Další vzdělávací programy a vzdělávací materiály nabízel Institut v rámci průběžného vzdělávání, na objednávku úřadů a dle požadavků zřizovatele. Oblíbenou formou vzdělávání byly webináře, které se už staly pravidelnou součástí portfolia kurzů Institutu. Mezi nejzajímavější nebo nejvíce žádané akce patřily:

##### **Korupce, etika a whistleblowing**

eLearningový kurz byl vytvořený ve spolupráci s oddělením boje proti korupci začleněným do Odboru střetu zájmů a boje proti korupci v rámci Sekce dohledu a justice Ministerstva spravedlnosti. Program se zabývá zejména formami korupce, detekováním korupčního chování, etickými normami a kodexy. V roce 2022 se kurzu zúčastnilo 259 účastníků v 7 termínech. Volně navazující kurz pro pokročilé absolvovalo 41 účastníků v 5 termínech.

## **Komunikace s osobami ohroženými sociálním vyloučením**

Nositelům projektu Komunikace s osobami ohroženými sociálním vyloučením, spolufinancovaným Operačním programem Zaměstnanost, je Ministerstvo vnitra a Institut zajišťoval na základě smlouvy všechny vzdělávací aktivity. Vzdělávací program se skládá ze tří modulů, Komunikace úřadů se seniorskou populací, Komunikace úřadů s lidmi s postižením a Komunikace s cizinci. Každý modul má část eLearningovou a prezenční. Prezenční semináře jsou pořádány v Praze, Českých Budějovicích, Plzni, Brně, Olomouci a Ostravě. Do projektu se přihlásilo 228 osob a pokračovat bude do března 2023.



## **Zastupitel v pře(hle)du**

Pro nově zvolené zastupitele byl ve spolupráci s Ministerstvem vnitra otevřen eLearningový kurz s názvem Zastupitel v pře(hle)du. Kurz je členěn do sedmi kapitol a zastupitelé se v něm dozvědí informace o systému veřejné správy a postavení zastupitelů, základech finančního řízení obce, základech strategického řízení obce, digitalizaci veřejné správy, zapojování občanů, ochraně osobních údajů GDPR a integraci cizinců. V roce 2022 se do kurzu zapsalo 327 zastupitelů.

## **Integrace cizinců**

Vzdělávací akce Integrace cizinců byla realizována na základě objednávky odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. Ročník 2022 byl výjimečný velkým zájmem, počet zájemců přesahoval 200. Čtyřdenní vzdělávací akci úspěšně dokončilo 178 posluchačů.

## **Studijní materiály pro obecnou část ZOZ**

Dodatkové studijní materiály pro obecnou část ZOZ v elektronické podobě se účastníkům zpřístupňují jeden měsíc před zahájením prezenčního kurzu k obecné části ZOZ do doby posledního dne řádné zkoušky. V roce 2022 bylo k odběru přihlášeno 365 úředníků.

## 5.4.6 Vzdělávací programy v rámci celoživotního vzdělávání

### Bezpečnostně manažerská studia - MBA

Třísemestrální program určený především příslušníkům bezpečnostních sborů je otevírán vždy v únoru a září. Studium je ukončeno obhajobou závěrečné práce před komisí. Složení předmětů reflektuje specifika bezpečnostních sborů a jejich požadavků na optimální úroveň znalostí a kompetencí pro střední a vyšší manažerské pozice. Vhodně tak doplňuje systém vzdělávání bezpečnostních sborů. Na podzim roku 2022 byl otevřen již 6. běh. Ve všech bězích studovalo 42 účastníků.

### MPA pro veřejnou správu

Také vzdělávací program MPA je třísemestrální a ukončený obhajobou závěrečné práce. Program určený vysokým manažerům veřejné správy je zaměřen na veřejné právo, právo EU, správní právo, personální práce, manažerské dovednosti, kontrolu a finanční řízení, řízení projektů a rizik, kvalitu ve veřejné správě, dotační management, eGovernment, PR a komunikaci s veřejností. Nové běhy jsou otevírány 1x ročně. V roce 2022 studovalo 30 účastníků.



### LL.M. pro veřejnou správu

Je určeno zaměstnancům státní správy, samosprávy a orgánů veřejné moci s právním i neprávním vysokoškolským vzděláním, kteří profesně působí v oblastech vyžadujících kompetence v aplikaci právních předpisů či si dále chtějí rozšiřovat svou kvalifikaci. Organizace kopíruje dřívější úspěšné programy MBA a MPA, tři semestry studia jsou zakončené obhajobou závěrečné práce. Pro druhý semestr volí účastníci z modulů Správní právo a Pracovní právo a státní služba. Nové běhy jsou otevírány 1 – 2 x ročně. V roce 2022 studovalo 34 účastníků.

## **Přípravný kurz ke zkoušce z autorizované konverze dokumentů**

Nově byl v roce 2022 zařazený přípravný kurz ke zkoušce z autorizované konverze dokumentů. Probíhá formou on-line webináře v délce 4 vyučovací hodiny. Termíny byly vypisovány v návaznosti na termíny zkoušek. Přípravným kurzem prošlo celkem 282 posluchačů. Pořádáno bylo 8 kurzů.

## **5.5 Rozvojové aktivity v oblasti vzdělávání**

Institut se v závěru roku 2022 zaměřil na využití nejnovějších technologií ve výuce. Prvním krokem bylo pořízení speciálních brýlí pro virtuální realitu. Brýle disponují programem, kde si účastník vyzkouší prezentační a rétorické dovednosti před virtuálním publikem. Volí si z několika úloh, např. mluvený projev bez přípravy na určené téma, jak odbourat trému, srozumitelnost řeči. Následné vyhodnocení účastníkovi pomůže zaměřit se na určité charakteristiky vystoupení, které by mohl zlepšit. Širší využití virtuální reality a zařazení do kurzů pro úředníky veřejné správy se plánuje na rok 2023.

## **Mediální trénink a kultura mluveného projevu**

Nově zařazený kurz je vysoce interaktivní a využívá moderní audiovizuální techniku. Účastník si kromě teoretických základů vyzkouší praktická cvičení, např. rozhovor s moderátorem nebo diskusi s více účastníky před kamerou v simulovaném TV studiu.

## **5.6 Vzdělávání v rámci přípravy na CZ PRES**

Institut do května 2022 (od září 2021) realizoval, na základě Usnesení Vlády ČR č. 729, ze dne 14. října 2019, a návazného společného memoranda Ministerstva vnitra ČR a Sekce pro evropské záležitosti Úřadu vlády ČR, vzdělávání zaměstnanců správních úřadů k zajištění předsednictví ČR v Radě EU. Vzdělávání bylo realizováno ve třech typech kurzů – „Negociační dovednosti“, „Komunikační schopnosti slovem a písmem“ a „Znalost fungování EU a národního systému koordinace evropských politik“. Vzdělávání se celkem účastnilo 299 osob v Negociačních



dovednostech, 540 osob v Komunikačních schopnostech a 1142 osob absolvovalo vzdělávání ve znalostech fungování EU.

Vzdělávání probíhalo online i prezenční formou, a to v závislosti na daném termínu. Vzhledem ke covidové pandemii převažovaly i tento rok online kurzy. Při přípravě na předsednictví České republiky v Radě EU si museli úředníci osvojit nejen základní teoretické poznatky a jejich využití, ale i komunikační a negociační dovednosti v praktické rovině. Lektorský tým byl tvořen špičkovými odborníky v předmětných oblastech. Účastníci kurzy vnímali jako zajímavé a velmi přínosné, což jednoznačně vyplynulo z jejich bezprostředních sdělení i hodnotících dotazníků.

### **Negociační dovednosti**

Obsahově byl dvoudenní kurz zaměřen na vyjednávací proces, jeho fáze a strukturu včetně simulačních situací. Přestože nebyl primárně zaměřený na prohloubení jazykových znalostí, část tohoto kurzu byla vedena v angličtině.

Cílem kurzu bylo obeznámit účastníky se způsobem jednání a nabytí dovedností, jak vést pracovní skupinu Rady, připravit relevantní dokumentaci pro jednání pracovních skupin a získání hluboké znalosti rozhodovacích procedur.

Tento kurz proběhl v roce 2022 v 10 termínech, kam se přihlásilo celkem 101 osob a osvědčení získalo 91 z nich. Za celou dobu realizace tohoto vzdělávání se kurz uskutečnil v 29 termínech, bylo přihlášeno 323 osob a osvědčení získalo 299 z nich.

### **Komunikační schopnosti slovem a písmem**

Kurz s názvem „Komunikační schopnosti slovem a písmem“ byl koncipován jako dvoudenní a obsahově zaměřen na úvod do komunikace, problematiku asertivity, nechyběla ani komunikace ve vypjatých situacích a řešení konfliktů. Dále následoval blok písemné komunikace a anglicky vedená část o specifikách jednání v rámci EU, legislativě či specifikách terminologie EU.

Cílem kurzu bylo nabytí specifických jazykových znalostí zejména pro předsedající pracovních skupin za účelem jednak bezproblémové ústní komunikace v anglickém jazyce, ale také pro přípravu kompromisních návrhů textů při jednáních pracovních skupin. Kurz byl zaměřen na praktická cvičení.

Tento kurz proběhl v roce 2022 v 17 termínech, kam se přihlásilo celkem 133 osob a osvědčení získalo 124 z nich. Za celou dobu realizace tohoto vzdělávání se kurz uskutečnil v 52 termínech, bylo přihlášeno 568 osob a osvědčení získalo 540 z nich.

### **eLearningový kurz Znalost fungování EU a národního systému koordinace evropských politik**

Obsahově se kurz zaměřil na historii evropské integrace, získání základního přehledu o roli a funkci předsednictví členského státu v Radě EU.



Cílem bylo porozumění roli předsednické země a znalost systému koordinace evropských politik na národní úrovni.

Tento kurz proběhl v roce 2022 v 6 řádných šestitýdenních bžích a 1 opravném, kam se přihlásilo celkem 297 osob a osvědčení získalo 196 z nich. Za celou dobu realizace tohoto vzdělávání se kurz uskutečnil v 19 řádných bžích a 1 opravném, bylo přihlášeno 1234 osob (a 103 v opravném bžehu) a osvědčení získalo 1142 z nich (z toho 30 osob v opravném bžehu).

## 5.7 Statistika omluv ze vzdělávacích akcí

V roce 2022 došlo Institutu 1413 omluv z příprav a zkoušek podle zák. č. 312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, což znamenalo najít náhradní termíny pro zhruba 900 úředníků. Celkem 530 úředníků bylo z příprav a zkoušek stornováno. Zároveň v roce 2022 Institut zpracoval celkem 228 došlých omluv ke zkouškám odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich., z čehož náhradní termín byl vyžádán pro 13 úředníků, 98 oprávněných osob bylo ze zkoušky stornováno.

## 6 Rozvoj Institutu

### 6.1 Setkání s vedoucími personálních útvarů krajských úřadů

Závěrem května 2022 proběhlo v sále zastupitelstva Krajského úřadu Středočeského kraje setkání zástupců Institutu s personalisty úřadů územních samosprávných celků.

Mezi diskutovaná témata se 44 přítomnými vedoucími personálních útvarů patřily přípravy na ověření zvláštní odborné způsobilosti a následné zkoušky, zkouška podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, zkouška z konverze podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů či shrnutí realizace přípravných kurzů pro zajištění předsednictví České republiky v Radě EU, které Institut zajišťoval.

## 6.2 Vyhlášení výsledků 16. ročníku soutěže Úřad na cestě k rovnosti

Institut tradičně ve spolupráci s Ministerstvem vnitra a Úřadem vlády pořádá soutěž Úřad na cestě k rovnosti a v roce 2022 se uskutečnil již její 16. ročník, jehož tématem byla „Rovnost



pohledem objektivu – prezentace příkladů dobré praxe v procesu fungování úřadů“. Začátkem prosince se uskutečnilo její slavnostní vyhlášení.

Soutěže se zúčastnilo 21 subjektů a předání ocenění vítězným obcím a konference proběhly v Novém tiskovém sále Úřadu vlády ČR. Některé úřady se této soutěže

zúčastnily již po několikáté. Slavnostního zahájení se zúčastnili zmocněnkyně vlády pro lidská práva Klára Šimáčková Laurenčíková, Ondřej Mátl, vedoucí kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy a státní správy, v zastoupení ředitelky Institutu pro veřejnou správu Praha Anny Doležalové, její náměstek pro vzdělávání a rozvoj Dušan Zouhar a ředitelka Gender Studies o.p.s. Johana Jonáková.

V tomto roce se obce, města a kraje prezentovaly fotografiemi, které měly vystihnout jejich přístup k rovným příležitostem. V kategorii obcí I. typu se na prvním místě umístila obec Květnice, v kategorii obcí II. typu zvítězil Starý Plzenec a v kategorii obcí III. typu Prostějov. Nejlépe hodnoceným krajským úřadem v soutěži pak byl Magistrát hlavního města Prahy.

Akci obohatila i spolupráce s organizací Gender Studies o.p.s., jejíž zástupkyně Helena Skálová představila projekt dobré praxe z jiných zahraničních měst „Rovnost žen a mužů ve veřejné správě napříč EU“ a příručku dobrých praxí GEMIS (Podpora rovnosti žen a mužů pro inkluzivnější společnost). Příklady dobré praxe zúčastněných menších měst z Itálie, Německa, Švédska, Portugalska a Polska z tohoto projektu přítomné zástupce úřadů zaujaly.

## 6.3 Konference Moderní veřejná správa

V polovině června 2022 se zástupci Institutu zúčastnili šestého ročníku konference Moderní veřejná správa, která se konala v Olomouci. Konference pořádaná Ministerstvem vnitra se zabírala aktuální tématy ve veřejné správě od digitalizace až po řešení uprchlické krize, nabídla blok vzdělávání ve veřejné správě a komunikace ve veřejné správě. Mezi další diskutovaná témata patřila například

problematika eGovernmentu či kyberbezpečnosti. Součástí konference byl i doprovodný program, během něhož byly předány Ceny Ministerstva vnitra za kvalitu a inovaci ve veřejné správě za rok 2021. Institut se na konferenci prezentoval svým stánkem, kde účastníkům poskytl informace k aktuálním vzdělávacím programům, chystaným akcím či se zde zájemci mohli seznámit s odbornými publikacemi vydanými Institutem.

## 6.4 Strategie a Akční plán Institutu

Institut se po splnění milníků Akčního plánu z předešlého období 2019 – 2021 v roce 2022 rozhodl k pojetí Strategie dle milníků a upravování dle vývoje potřeb veřejné správy a cílů Institutu. Došlo též k rozhodnutí zjednodušení Akčního plánu, který vyplývá ze Strategie, a proto byl vypracován plán nový na léta 2022 – 2024. Pro větší přehlednost a více přátelskou orientaci byl uzpůsoben podle jednotlivých oddělení Institutu a aktualizuje se dle splněných cílů.

Strategický plán vytváří rámec pro koordinaci veškerých procesů pro efektivní a racionální vzdělávání veřejné správy a je základem pro zpracování dílčích akčních plánů za jednotlivá oddělení ve vybraných oblastech, je rozdělen podle kapitol a vychází z analýzy statistik Institutu především v oblasti vzdělávání.

Institut se profiluje jako leader vzdělávání ve veřejné správě a klade si za cíl zajištění koordinovaného a efektivního zlepšování vzdělávání ve veřejné správě, čehož je dosahováno prostřednictvím koordinace a synergického působení Institutu se svým zřizovatelem Ministerstvem vnitra. Usiluje o průběžné zkvalitňování výuky a zlepšování prostředí i nabízených služeb ve Vzdělávacím středisku Benešov, o implementaci moderních prvků do systému vzdělávání, sleduje a vyhodnocuje nové trendy v oblasti vzdělávání a jejich zavádění do praxe, organizuje pracovní setkání se zástupci úřadů za účelem identifikace aktuálních vzdělávacích potřeb pro zvýšení kvality a efektivity poskytovaného vzdělávání.

Dokument Strategie je doplněn přílohou: „Schéma strategie Institutu pro veřejnou správu Praha 2022 – 2024“ s globálním cílem lídra ve vzdělávání ve veřejné správě, 5 strategickými a 9 specifickými cíli.

Akční plány obsahují konkrétní kroky a postupy implementace jednotlivých aktivit. Aktivity směřují k dosažení strategických a specifických cílů a jsou rozpracovány v Akčním plánu na období 2022 – 2024. K monitoringu provádění a plnění nastavených milníků ve Strategii a Akčním plánu napomáhá Řídící výbor složený ze zástupců Institutu. V roce 2022 proběhla tři zasedání Řídícího výboru.

## 7 Institut a média

### 7.1 Souhrn článků publikovaných v časopise Veřejná správa

#### **leden 2022**

Garanti ZOZ, Zástupci IVS Praha a MV se před Vánocemi setkali na online jednání  
Institut a Krajský úřad Středočeského kraje podepsaly memorandum o spolupráci  
Kulatý stůl na téma zrušení ustanovení opatření obecné povahy – bezdoplatkové zóny

#### **únor 2022**

Inzerát LL.M. pro veřejnou správu  
Inzerát MPA pro veřejnou správu  
Institut otevírá online konzultace pro personalisty a pracovníky úřadů územních samosprávných celků  
Dalších deset absolventů vzdělávacího programu

#### **březen 2022**

Inzerát – Čeká Vás zkouška z přestupků podle zákona č. 250/2016 Sb.?  
Institut přivítal nové studující manažerských programů  
Konstruktivní diskuse přispívá k řešení problémů, které trápí územní samosprávu

#### **duben 2022**

Distanční výuka v průběžném vzdělávání  
Online konzultace s personalisty

#### **květen 2022**

Inzerát – Vzdělávejte se efektivně s Institutem

#### **červen 2022**

Inzerát – Umíme plnohodnotně poskytovat služby veřejné správy i osobám ohroženým sociálním vyloučením?  
Institut pro veřejnou správu Praha pomáhá válečným uprchlíkům  
Význam behaviorálních věd ve veřejné správě

## **červenec 2022**

Institut připravuje zasedání DISPA

Inzerát MPA pro veřejnou správu

Bez měsíce rok aneb jak probíhalo vzdělávání úředníků na předsednictví EU

Inzerát LL.M. pro veřejnou správu

## **srpen 2022**

Inzerát - Institut pro veřejnou správu Praha nabízí ve spolupráci s Ministerstvem vnitra nový vzdělávací program

Česká inspirace pro německou veřejnou správu

## **září 2022**

Inzerát – Institut pro veřejnou správu Praha nabízí ve spolupráci s Ministerstvem vnitra nový vzdělávací program

Zahájení výuky v Institutu ve druhém pololetí 2022

Šestnáctý ročník soutěže Úřad na cestě k rovnosti

## **říjen 2022**

Pozor, mění se podmínky pro provádění autorizované konverze dokumentů

## **prosinec 2022**

Evropské setkání v srdci Prahy

Spolupráce s gruzínskou školou veřejné správy



## 7.2 Vydávání Občasníku pro zaměstnance

Od roku 2019 vydává Institut interní informační oběžník pod názvem „Občasník“. V roce 2022 byla vydána 3 čísla, vždy s úvodním slovem ředitelky Institutu, s příspěvkem aktuálních zpráv, novinek či akcí z jednotlivých oddělení a závěrem se zajímavým kulturně-společenským tématem. Články jsou doplněny fotografiemi.



## 8 Vzdělávací středisko Benešov

Ve Vzdělávacím středisku Benešov (VSB) probíhalo od března 2022 prezenční vzdělávání a prohlubování kvalifikace úředníků státní správy a samosprávy při omezených ubytovacích kapacitách, a to z důvodu umístění stovky ukrajinských běženců prchajících před válkou v této zemi. I přes toto omezení se celkově podařilo ubytovat ve vzdělávacím středisku dalších 5 670 osob. Ve stravovacím úseku bylo pro posluchače nachystáno a vydáno 7 337 snídaní, 12 100 obědů a 7 073 večeří. Chod vzdělávacího střediska byl zajišťován 26 zaměstnanci, pro které byly připraveny 4 snídaně, 5 323 obědů



a 47 večeří. V rámci modernizace a dovybavení VSB bylo zrealizováno několik akcí. Rekonstrukcí řídicí elektronické části plynové kotelny a částečnou výměnou osvětlení za energeticky méně náročná svítidla v budově došlo nejen k modernizaci vzdělávacího centra, ale i k nutným energeticky úsporným opatřením.

V rámci řešení dalších úsporných opatření byl zahájen projekt instalace fotovoltaických panelů

na střešních prostorách budov ve VSB zpracováním technicko – ekonomické studie. V lednu roku 2022 byl spuštěn nový hotelový a stravovací systém, kterým došlo nejen k rozšíření služeb pro klienty vzdělávacího centra, ale i k zjednodušení každodenních pracovních činností zaměstnanců střediska. Další rozšířenou službou pro klienty VSB byla instalace platebního terminálu v Café, instalace videokonferenčního systému v učebně 115 a posílení konektivity Wi-Fi. Byla provedena výměna zahradního traktoru, který je nepostradatelným pomocníkem pro údržbu zeleně v celém areálu VSB.

Z důvodu omezených ubytovacích kapacit bylo v roce 2022 uskutečněno pouze 8 akcí jiné činnosti, mezi něž se zařadily např. Life Support, Státní úřad inspekce práce nebo Aho Public Relations. Celkově bylo pro klienty v této oblasti připraveno ve stravovacím úseku 410 snídaní, 481 obědů a 463 večeří.

Institut též projevil solidaritu ukrajinským běžencům prchajícím před válkou na Ukrajině a poskytl jim útočiště ve VSB. Prvním dvěma rodinám v počtu 5 osob bylo poskytnuto ubytování ve VSB dne 4. 3. 2022. Postupně se počty uprchlíků navyšovaly až do celkového počtu 126 osob (47 žen, 5 mužů, 74 dětí), 2 psů a 1 kočky. Jednalo se zejména o maminky s dětmi, starší manželské páry a děti z dětských domovů a SOS vesniček v opatrovnické péči pěstounských rodin. Nejstarší



ukrajinskou běženkyní ubytovanou v benešovském zařízení byla pětadesátiletá Tatiana Ivanec. Naopak nejmladší obyvatelkou se stala Nikol Petrushkova, které byly v době příchodu do České republiky necelé tři měsíce. Kromě ubytování bylo ve vzdělávacím středisku pro ukrajinské běžence zajištěno i stravování, v prvních dvou měsících zcela bezplatně, následně částečně za úplatu. V budově střediska byly prostory baru změněny v krásné a prostorné komunitní centrum, které bylo využíváno jak dětmi tak dospělými. V rámci charitativních akcí bylo občanů Benešovska předáno ukrajinským běžencům mnoho darů, zejména oblečení, hraček, hygienických potřeb a potravin. Mezi nejštědřejší charitativní dárce patřili pan Benedikt a MUDr. Elsa Zemánková. Ta navíc nejen pořádala charitativní akce pro uprchlíky, ale přijala děti i dospělé do své lékařské péče. Postupem času se ve spolupráci s českými SOS vesničkami podařilo zajistit adekvátní ubytování pro děti z pěstounských rodin a ty se postupně začaly přemísťovat do nových lokalit na začátku dubna 2022. Jedna z pěstounských rodin se na základě pozvání přestěhovala do Německa. Koncem měsíce května, po částečném zklidnění situace

v některých oblastech Ukrajiny, se někteří z válečných uprchlíků začali vracet zpět do své země. Ostatní postupně našli uplatnění na pracovním trhu a zapojili se do běžného života v naší zemi, děti byly přijaty do základních a mateřských škol. V posledním čtvrtletí roku si mnozí našli na Benešovsku vlastní ubytování, jedna rodina zvolila přesun do Anglie, jedna do Kanady. Ke konci roku 2022 bylo ubytováno ve vzdělávacím středisku 34 válečných běženců.

## 9 Mezinárodní spolupráce

### 9.1 Účast na konferenci ve vzdělávání a rozvoji veřejné správy

V únoru se zástupci Institutu zúčastnili mezinárodní online konference „Vzdělávání a rozvoj ve veřejné správě“ pořádané rumunskými kolegy v rámci projektu „Posílení kapacity INA při tvorbě studií s dopadem na systém profesního vzdělávání ve veřejné správě“. Projekt realizoval Národní správní institut (INA) ve spolupráci s Generálním sekretariátem vlády (SGG) a Národní agenturou státních zaměstnanců (ANFP).

Cílem konference byla diskuze o současných trendech a nových přístupech ke vzdělávání ve veřejné správě.

### 9.2 DISPA

Ve druhé polovině května se představitelé Institutu zúčastnili pařížského zasedání DISPA (zasedání ředitelů institutů a škol veřejné správy), které v rámci francouzského předsednictví v Radě EU pořádal Institut National du Service Public.

Tématem tohoto zasedání bylo přispění behaviorálních věd a psychologie ke vzdělávání a výběru úředníků veřejné správy. Zapojení behaviorálních věd roste na významu, což ilustrovaly příspěvky francouzských odborníků. Svůj podíl mají behaviorální vědy na tvorbě politik i na vzdělávání úředníků veřejné správy, aspekty psychometrie se ve Francii využívají i při výběru policejních úředníků.

Závěrem konference pozvali představitelé Institutu přítomné delegáty na následující podzimní zasedání DISPA do Prahy.

Ve dnech 20. - 21. října 2022 uspořádal Institut u příležitosti předsednictví České republiky v Radě Evropské unie zasedání DISPA, jehož tématem byla problematika digitalizace veřejné správy v kontextu



vzdělávání úředníků. V nově zrekonstruovaných prostorech barokního Clam – Gallasova paláce v Praze přivítal Institut 50 hostů z 25 zemí.

Úvodní slova pronesli ředitelka Institutu Anna Doležalová, náměstek sekce veřejné správy a eGovernmentu Ministerstva vnitra David Sláma a zástupce ředitele Magistrátu hl.m. Prahy pro sekci rozhodování o území Tomáš Veselý. Se stavem digitalizace ve veřejné správě seznámili delegáty zástupci Ministerstva vnitra Tomáš Šedivec z Odboru hlavního architekta a Michal Czudek, vedoucí oddělení mezinárodní spolupráce ve státní službě. S tématem digitalizace a vzdělávání zaměstnanců na krajském úřadě včetně praktických příkladů vystoupil ředitel krajského úřadu Moravskoslezského kraje Tomáš Kotyza. Problematiku středního školství a související digitalizace představil ve svém příspěvku ředitel Smíchovské střední průmyslové školy a gymnázia Radko Sáblik. Zároveň byly pro účastníky konference k dispozici ukázky virtuální reality prostřednictvím speciálních brýlí.



Konference pokračovala ve třech souběžných workshopech. První byl zaměřen na téma „Elektronizace vzdělávání a sociologické aspekty“. S úvodním příspěvkem vystoupil Petr Lupač z Filozofické fakulty Univerzity Karlovy a následně se diskutovalo o využití, přínosu a edukaci digitalizace v běžném životě. Ve workshopu „Sdílení vzdělávacích programů“ byl v úvodu zástupci Institutu z oddělení vzdělávání Jaroslavem Vobrem a Filipem Janským představen projekt Ministerstva vnitra a Institutu „Komunikace

s osobami ohroženými sociálním vyloučením“ a jeho modul „Komunikace úřadů se seniorskou populací“. Účastníci workshopu pak hovořili o možnostech sdílení výstupů tohoto a dalších projektů. Ve třetím workshopu nazvaném „Dovednosti úřadů a úředníků směrem k digitalizaci“ se po úvodním vstupu Tomáše Šedivce debatovalo o nutnosti vzdělávání i vedoucích úředníků, vstupním testování digitálních dovedností při přijímacím řízením a následném kontinuálním vzdělávání.

V průběhu zasedání vystoupili i zahraniční hosté. Portugalská zástupkyně Sofia Crisóstomo představila ve svém příspěvku zapojení občanské společnosti v digitalizaci. E-learningové programy a další interaktivní kurzy srbské Akademie veřejné správy představil její ředitel Dejan Miletić.

S národní politikou vzdělávání v digitalizaci a práci na dálku pro úředníky ve španělských úřadech seznámil přítomné náměstek pro vzdělávání španělského institutu Israel Pastor Sainz-Pardo. Získané zkušenosti předali delegátům a zároveň se se svým dlouholetým působením v rámci DISPA rozloučili představitelé Kypru a Irsku.

V závěrečném bloku tradičně představila novinky z European School of Administration Christiane Keutgens, pověřena řízením této instituce a vedoucí oddělení rozvoje a mezinárodní spolupráce Institutu Lukáš Jirsa popsal obsah a principy fungování semináře Evropského recipročního vzdělávacího programu (ERT).



V listopadu pak měl zástupce Institutu možnost prezentovat výstupy ze zasedání DISPA na pražské konferenci EUPAN (sít generálních ředitelů odpovědných za veřejnou správu v členských státech EU), které se uskutečnilo v rámci českého předsednictví v Radě EU.

### 9.3 ERT seminář pro německé úředníky

Institut uspořádal v červnu 2022 ve spolupráci s německou Bundesakademie für Öffentliche Verwaltung (BAKÖV) třídní seminář pro zástupce německé veřejné správy.



Hlavním tématem setkání, jehož se zúčastnilo 17 zástupců z vybraných ministerstev, Spolkového sněmu a Spolkové rady, bylo fungování veřejné správy ve světle českého předsednictví v Radě EU. Účastníkům byl představen systém veřejné správy, role Senátu, cíle a priority českého předsednictví, činnost a současné či připravované projekty jednotlivých institucí. Diskutovala se problematika česko - německých vztahů, situace v oblasti udržitelných zdrojů energií a spolupráce ČR a Německa v této oblasti. V individuální části programu měli účastníci možnost setkat se s partnerem z konkrétního ministerstva, které odborně korespondovalo s jeho současnou pracovní náplní v Německu.

Zahájení programu proběhlo na Ministerstvu vnitra za účasti Davida Slámy, pověřeným řízením sekce veřejné správy a eGovernmentu a ředitelem Odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy. Petr Schlesinger z Odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy představil systém veřejné správy. Delegace též navštívila velvyslanectví Spolkové republiky Německa a zúčastnila se přednášky na Diplomatské akademii MZV, kde je Jiří Šitler z evropské sekce Ministerstva zahraničních věcí seznámil s vývojem dosavadní česko-německé spolupráce. Následovalo setkání na Úřadu vlády s Alicí Krutilovou, ředitelkou Odboru pro předsednictví ČR v Radě EU, kde byly představeny cíle a priority českého předsednictví v Radě EU. V Senátu ČR, Adéla Šuchmanová, vedoucí oddělení pro záležitosti Evropské unie Kanceláře Senátu, německé hosty seznámila s funkcí Senátu a osvětlila spolupráci se Spolkovou radou Německa.

Závěrečné dny patřily setkání v Goethe institutu, zahájené jeho ředitelkou paní Sonjou Griegoschewski a následnému semináři s Michalem Daňhelkou z Ministerstva životního prostředí na téma klimatické politiky ČR, Martinou Jakl, vedoucí kompetenčního centra Energetiky a životního prostředí z Česko-německé obchodní a průmyslové komory, která měla příspěvek o situaci v oblasti udržitelných zdrojů energií a průmyslu. Závěrečné slovo pak patřilo Jacobu Venušovi, z Česko-německého fondu budoucnosti, který představil jeho činnost a projekty.

Takto naplněný program přiměl účastníky k myšlence rozšířit ERT výměnný program i do budoucna obohacením účastníků z více zemí.

#### 9.4 Podpis memoranda se Zurab Zhvania School of Public Administration

Za účasti ředitelky obou institucí, Anny Doležalové a Ketevan Jakeli, a dalších čelních představitelů včetně velvyslankyně Gruzie v České republice její excelence Mariam Rakviashvili bylo v říjnu slavnostně podepsáno memorandum o spolupráci Institutu a gruzínskou Zurab Zhvania School of Public Administration. Tematicky bude spolupráce zahrnovat například realizaci společných vzdělávacích akcí, sdílení zkušeností v oblasti veřejné správy, veřejné politiky a správy či spolupráci v procesu uplatňování inovativních přístupů při tvorbě vzdělávacích kurzů.



## 10 Ekonomika Institutu

Institut se ve své hospodářské činnosti se řídí zákonem č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů. Stejně jako v předchozích letech zajišťoval Institut činnosti stanovené zřizovací listinou a úkoly požadované zřizovatelem, to znamenalo hlavně zajištění vzdělávání úředníků územně samosprávných celků ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., a poskytování prohlubujícího vzdělávání zaměstnancům správních úřadů. Ekonomika a činnost Institutu je úzce provázána s ekonomickým potenciálem těchto subjektů, protože příspěvek na činnost od zřizovatele nepokrývá náklady v hlavní činnosti v plné výši. V souladu se strategickou koncepcí rozvoje organizace učinil Institut opatření k optimalizaci nákladů a ke zvýšení efektivního využívání finančních zdrojů. Zároveň Institut v roce 2022 pokračoval v aktivní snaze generovat další zdroje v oblasti výnosů realizací některých komerčních akcí ve své tzv. jiné činnosti. Tato opatření se pozitivně projevila v ekonomice Institutu, která opět skončila kladným hospodářským výsledkem.

## 10.1 Výsledky hospodaření za rok 2022

Hlavní činnost v roce 2022 skončila se ziskem po zdanění ve výši 7 158 176,86 Kč.

I v tomto roce byla největší část příspěvku od zřizovatele využita na platy zaměstnanců v hlavní činnosti a odměny lektorům včetně příslušných odvodů. Z celkového příspěvku na provoz ve výši 53 986 478,- Kč bylo na platy (bez fondu odměn) a související náklady vyčerpáno 36 621 031,- Kč, tedy 68 %. Zbývající hodnota běžných výdajů tak činila 17 365 447,14 Kč, tj. 32 %.



V jiné činnosti skončil Institut hospodaření se ziskem po zdanění ve výši 8 295 265,89 Kč.

Jinou činností zajišťuje organizace podpůrně hlavní činnost Institutu, tj. vzdělávání úředníků. V nákladové oblasti se jedná především o ubytování a stravování ve vzdělávacím středisku v Benešově, provoz audiovizuální a IT techniky, opravy a údržba movitého a nemovitého majetku, odpisy majetku atd. Výnosy z jiné činnosti jsou generovány z výkonů zajišťujících podporu hlavní činnosti, vedle toho ale i z poskytování komplexních služeb zajišťujících zdárný průběh aktivit komerční sféry (semináře, kurzy, podnikové akce, catering dle objednávky, atd.). Z toho plyne, že hospodaření v jiné činnosti je z podstatné části určeno využitím Vzdělávacího střediska Benešov.

Z vyhodnocení celkových hospodářských výsledků vyplývá, že Institut skončil účetní rok 2022 se zlepšeným hospodářským výsledkem ve výši 15 453 442,75 Kč po zdanění.

### Fondy (v Kč)

	Stav k 1.1. 2022	Stav k 31.12.2022
Rezervní fond	26 000 670,49	29 654 404,34
Fond reprodukce majetku	37 770 066,23	41 621 805,68
Fond odměn	2 005 367,00	4 921 091,00
Fond kulturních a sociálních potřeb	403 929,05	286 591,89

### Výnosy (v tis. Kč)

VÝNOSY 2022		
tržby za vlastní výrobky	vlastní publikace, skripta	199,58
tržby z prodeje služeb	kurzovné a vzdělávací akce na objednávku, akce jiné činnosti	52 776,42
tržby za prodané zboží	Café/Bar VSB	1170,36
výnosy z pronájmu	VSB, ČEZ	126,07
Výnosy za prodej DHM		0
zúčtování fondů	čerpání z FO, FRIM, RF	4 046,50
ostatní výnosy, úroky		99,93
příspěvek na provoz		53 986,48
<b>Výnosy celkem</b>		<b>112 405,34</b>
<b>Zisk po zdanění</b>		<b>15 453,44</b>

### Náklady (v tis. Kč)

NÁKLADY 2022	
mzdové náklady, vč. odvodů na soc. a zdr. poj.	61 129,57
spotřeba materiálu	7 017,29
spotřeba energie, vody	3 374,25
ostatní služby	14 620,46
oprava, údržba	1 145,69
daně, kurzové ztráty, poplatky, ostatní náklady	4 483,04
odpisy majetku	5 181,60
<b>Náklady celkem</b>	<b>96 951,90</b>

## 10.2 Investiční činnost

V roce 2022 se realizovaly mimo jiné tyto investiční akce:

- Komplexní obměna síťových prvků
- Výměna diskového pole a switchů starších 10 let
- Instalace nového hotelového a stravovacího systému ve VSB
- Posílení konektivity Wi-Fi
- Ozvučení učeben ve VSB s možností využití bezdrátových mikrofonů
- Zřízení videokonferenční místnosti ve VSB
- Pořízení zahradního traktoru na sekání trávy

## 10.3 Opravy a udržování

V roce 2022 Institut zrealizoval mimo jiné tyto opravy a rekonstrukce:

- Rekonstrukce zastaralého systému řízení plynové kotelny
- Technologický a bezpečnostní update
- Výměna zářivkových svítilen ve vstupní hale
- Výměna jističů v rozvodně VSB