



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2019
ANNUAL REPORT 2019

VÝROČNÍ ZPRÁVA
ANNUAL REPORT
2019



OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO NÁMĚSTKA MINISTRA VNITRA PRO ŘÍZENÍ SEKCE LEGISLATIVY, STÁTNÍ SPRÁVY A ÚZEMNÍ SAMOSPRÁVY JUDR. PHDR. PETRA MLSNY, PH.D.	9	Analýza spokojenosti zaměstnanců Institutu	19
ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY INSTITUTU PRO VEŘEJNOU SPRÁVU PRAHA JUDR. ANNY DOLEŽALOVÉ	10	Analýza vzdělávacích potřeb územních samosprávných celků ve vztahu k Institutu	20
STRUKTURA ORGANIZACE A MANAGEMENT	11	SLAVNOSTNÍ SETKÁNÍ U PŘÍLEŽITOSTI 50. VÝROČÍ ZALOŽENÍ INSTITUTU	21
ČINNOST INSTITUTU	12	INSTITUT A MÉDIA	22
VZDĚLÁVÁNÍ	13	Články v časopise Veřejná správa	22
Zvláštní odborná způsobilost dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků	13	Ediční činnost	22
Vzdělávání vedoucích úředníků dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků	13	Newsletter	23
Vstupní vzdělávání následné dle usnesení vlády ČR ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech	14	VZDĚLÁVACÍ STŘEDISKO BENEŠOV	24
Průběžné vzdělávání pro územní samosprávné celky a státní správu	14	MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	25
Zkoušky podle zákona č.250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich	14	EKONOMIKA INSTITUTU	27
Manažerské studijní programy	14	Výsledky hospodaření za rok 2019.....	27
eLearning	14	Fondy (v tis. Kč)	27
eLearningové kurzy kybernetické bezpečnosti	14	Výnosy (v tis. Kč)	28
Vstupní vzdělávání úředníků územních samosprávných celků ...	15	Náklady (v tis. Kč)	28
Studijní materiály pro obecnou část ZOZ	15	Investiční činnost	28
Korupce, etika a whistleblowing	15	Opravy a udržování	28
Ostatní vzdělávací aktivity	15		
Kurz „Integrace cizinců“	15		
Projekt „Zastupitel v kurzu“	15		
Spolupráce s Magistrátem města Most a Krajským úřadem Ústeckého kraje	15		
Vzdělávání lektorského sboru	16		
Zkoušky podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů	16		
ROZVOJ INSTITUTU	17		
Setkání ředitelky Institutu s vedoucími personálních útvarů krajských úřadů	17		
Konference „Bezpečnost ve veřejném prostoru z hlediska rovnosti žen a mužů“ a slavnostní vyhlášení výsledků 13. ročníku soutěže „Úřad na cestě k rovnosti“	17		
Strategie a akční plán rozvoje Institutu	18		

TABEL OF CONTENTS

OPENING WORDS OF THE DEPUTY MINISTER OF THE INTERIOR FOR MANAGEMENT OF THE SECTION OF LEGISLATION, STATE ADMINISTRATION AND TERRITORIAL SELF-GOVERNMENT, JUDR. PHDR. PETR MLSNA, PH.D	31	Strategy and Action Plan of the Institute's Development ...	40
OPENING WORDS OF THE DIRECTOR OF THE INSTITUTE FOR PUBLIC ADMINISTRATION PRAGUE, JUDR, ANNA DOLEŽALOVÁ	32	Analysis of Satisfaction of the Institute's Employees	42
ORGANIZATIONAL STRUCTURE AND MANAGEMENT.....	33	Analysis of Training Needs of Territorial Self-Government Units in Relation to the Institute	42
ACTIVITIES OF THE INSTITUTE	34	CEREMONIAL MEETING ON THE OCCASION OF 50TH ANNIVERSARY OF THE INSTITUTE'S ESTABLISHMENT	43
TRAINING	35	INSTITUTE AND MEDIA	44
Special Professional Competence under the Act No. 312/2002 Coll.	35	Articles in Public Administration Magazine	44
Training of Senior Officials under the Act No. 312/2002 Coll.	35	Editorial Activity	44
Follow-up Initial Training under the Resolution of overnment of the Czech Republic of 26 th October 2015 No. 865 on the Framework Rules for the Training of Employees in Administrative Authorities	36	Newsletter	45
Continuous Training for Territorial Self-Government Units and State Administration	36	TRAINING CENTRE BENEŠOV	46
Exams under the Act no. 250/2016 Coll. on Liability for and Management of Infringements	36	INTERNATIONAL COOPERATION	47
Management Study Programmes	36	INSTITUTE'S ECONOMICS	49
eLearning	36	Financial Result for 2019	49
eLearning Courses of Cybersecurity	36	Funds (in CZK)	49
Initial Training of Officials of Territorial Self-Government Units	37	Revenues (in thousands of CZK)	50
Study Materials for General Part of Special Professional Competence Exam	37	Costs (in thousands of CZK)	50
Corruption, Ethics and Whistleblowing	37	Investment activities	50
Other Training Activities	37	Repairs and Maintenance	50
Course "Integration of Foreigners"	37		
"Zastupitel v kurzu" Project (Member of Council in Course).....	37		
Cooperation with the City Hall Most and Regional Authority of Ústí Region	37		
Training of the Lecturer's Team	38		
Exams under the Act No. 300/2008 Coll. On Digital Procedures and Authorized Conversion of Documents	38		
DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE	39		
Meeting of the Institute's Director with Heads of Human Resources Departments of Regional Authorities	39		
Conference „Security in Public Space from Perspective of Gender Equality and Ceremonial Announcement of Results of "13 th Year of Contest Authority on Way to Equality"	39		



Výroční zpráva 2019

ÚVODNÍ SLOVO NÁMĚSTKA MINISTRA VNITRA PRO ŘÍZENÍ SEKCE LEGISLATIVY, STÁTNÍ SPRÁVY A ÚZEMNÍ SAMOSPRÁVY JUDr. PhDr. PETRA MLSNY, Ph.D.



Vážené dámy, vážení pánové,

těší mne, že mohu opět po roce uvést výroční zprávu Institutu pro veřejnou správu Praha, státní příspěvkové organizace ministerstva vnitra, za rok 2019.

Úhelným kamenem pro budování kvalitní a moderní veřejné správy je vzdělaný, motivovaný a vysoce profesionální úředník. To si uvědomují jak občané našeho státu, kteří denně využívají jeho služeb, tak ministerstvo vnitra, jež je za kvalitní poskytování veřejnosprávních služeb odpovědné, tak i já v rámci svého působení v roli náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, státní správy a územní samosprávy.

Kvalitní, funkční a efektivní veřejná správa, ve které pracují kvalifikovaní a erudovaní úředníci, je zárukou poskytování veřejnosprávních služeb na úrovni 21. století. Aby taková skutečně mohla být, musí mít pro svou činnost vhodné podmínky a zázemí. Aby mohla veřejná správa dále zlepšovat svou výkonnost a kvalitu, musí v ní pracovat kvalitní a vzdělaní lidé. A proto je jejich vzdělávání klíčovou prioritou. A takto to vnímá i ministerstvo vnitra a uvědomuji si to i já. Bezchybný výkon správních činností je alfou a omegou fungování veřejné správy.

Jsem velmi rád, že na poli vzdělávání úředníků hraje Institut pro veřejnou správu Praha významnou a nezastupitelnou roli. Svou činností vytváří pestrou nabídku jak v rámci povinného vzdělávání, tak i v oblasti následného průběžného vzdělávání. Tvorba a realizace jednotlivých vzdělávacích

programů i doprovodných vzdělávacích aktivit svou komplexností vytváří unikátní spektrum nabídky služeb.

Rád bych také zmínil, že mne velmi těší blízká a kvalitní spolupráce ministerstva vnitra a Institutu. Prioritou ministerstva vnitra i mou je zajištění moderního systému vzdělávání úředníků, a to jak v oblasti obsahu vzdělávání, tak i jeho metod a forem. Dokument ministerstva vnitra „Strategický rámec rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014 – 2020“ definuje témata pro další etapu modernizace a rozvoje veřejné správy a eGovernment. Díky tomu je stále otevřen široký prostor pro rozvoj Institutu v rámci naplňování jeho cílů a úkolů definovaných ve zřizovací listině.

Děkuji všem kolegyním a kolegům, kteří se na práci Institutu podílejí, i všem externím spolupracovnícům a spolupracovníkům. Bez jejich nasazení, kreativity a profesionality by nebylo možné dosahovat tak dobrých výsledků.

Jsem si jistý, že Institut bude i nadále klíčovou institucí v rámci vzdělávání úředníků a že stejně jako doposud bude i v budoucnu poskytovat služby ve skvělé kvalitě a na nadstandardně vysoké úrovni.

Vážené dámy, vážení pánové, kvůli epidemii koronaviru zažíváme složité období. O to důležitější je nyní usilovat o to, aby při setkání našich občanů s veřejnou správou byly poskytovány kvalitní, profesionální a vstřícné služby. Kvalitní vzdělání je v tomto ohledu jedním z klíčových předpokladů.

JUDr. PhDr. Petr Mlsna, Ph.D.

ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY INSTITUTU PRO VEŘEJNOU SPRÁVU PRAHA

JUDr. ANNY DOLEŽALOVÉ



Vážené dámy, vážení pánové,

je mi ctí a potěšením, že Vám mohu opět po roce předložit výroční zprávu o činnosti Institutu pro veřejnou správu Praha, tentokrát za rok 2019.

Ráda bych poděkovala všem partnerům Institutu – představitelům veřejné správy, úředníkům, zaměstnancům, studujícím, lektorům i zkušebním komisařům za produktivní, inspirující a podnětnou spolupráci i za podporu a přízeň, která je z jejich strany Institutu věnována. Jsme vzdělávací institucí a naše bohatství je ve skvělém týmu moudrých, erudovaných, pracovitých a aktivních lidí, kteří zde profesně působí, kteří s námi spolupracují a kteří se zde vzdělávají.

Rok 2019 byl pro Institut úspěšný. Velmi si vážím toho, že se nám podařilo naplnit všechny úkoly, které nám vyplývají ze zřizovací listiny. Jsem hrdá na to, že i díky Vám všem Institut nadále pokračuje v posilování hodnot, na kterých jeho činnost stojí. Těmi jsou důvěryhodnost, otevřenost, ekonomická stabilita, proaktivita a zejména proklientský přístup. Tyto hodnoty jednoznačně sdílíme se zřizovatelem Institutu, ministerstvem vnitra, se kterým úzce spolupracujeme.

Největší podíl na naší činnosti měly přípravy a realizace zkoušek zvláštní odborné způsobilosti ve všech správních činnostech. Institut dále zajišťuje přípravu a výkon zkoušek odborné způsobilosti podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich. Nelze opominout ani další vzdělávací aktivity pro celou veřejnou správu, ať už se jedná o prezenční výukové akce či eLearningové aktivity. Rok 2019 navíc přinesl zcela nový studijní program pro manažery ve veřejné správě – třísemestrální studium ukončené udělením profesního titulu MPA. Na podzim otevřel Institut první běh tohoto studia a kapacita byla díky velkému zájmu zcela naplněna. Institut se také výrazným způsobem podílí na uskutečňování kombinovaného vzdělávání pro volené zastupitele územních samosprávných celků. Své nezastupitelné místo v nabídce našich aktivit mají i vzdělávací kurzy na přání dle potřeby institucí veřejné správy.

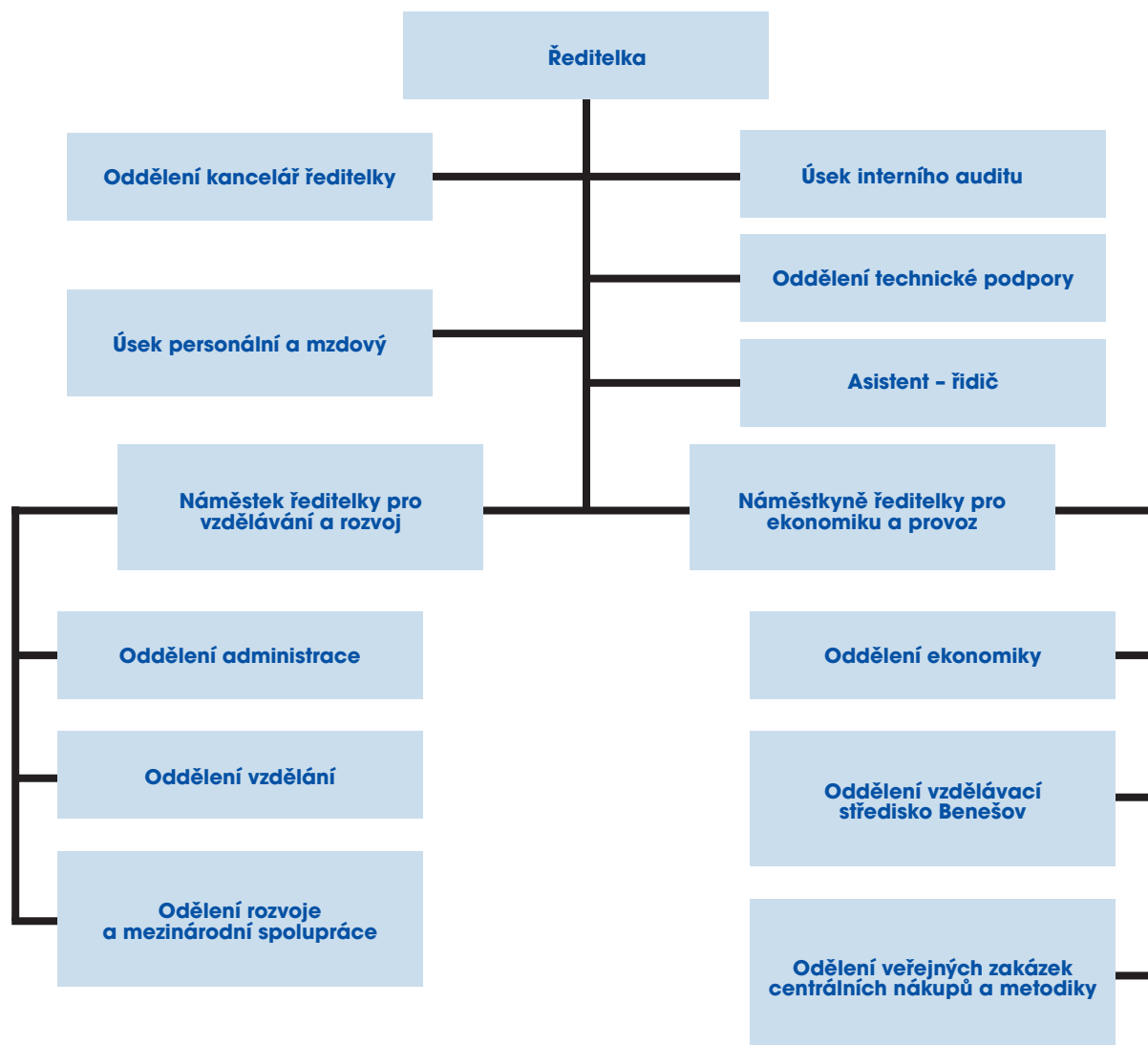
V roce 2019 jsme také nastartovali změny, které povedou k další modernizaci a většímu komfortu, který poskytujeme návštěvníkům vzdělávacího střediska Benešov i studujícím, kteří se účastní vzdělávacích aktivit v Praze. Tyto změny rovněž výrazně přispějí ke zlepšení a modernizaci pracovního prostředí pro zaměstnance našeho Institutu.

Efektivita veřejné správy i celá naše společnost stojí na kvalitním vzdělání. Stěžejním posláním Institutu je kvalitní vzdělávání poskytovat. Těší mne, že se nám to díky vám všem daří, a věřím, že úroveň našich aktivit budeme dále rozšiřovat a v rámci moderních výukových trendů posunovat stále výše.

Vážení partneři, vážené partnerky, zaměstnanci a zaměstnankyně, příznivci a příznicyně Institutu, věřím, že Vás následující stránky zaujmou. Zároveň mi dovoluji popřát Vám všem mnoho úspěchů a profesní inspirace. Vážím si spolupráce s Vámi a těším se na ni v dalším období.

JUDr. Anna Doležalová
ředitelka Institutu pro veřejnou správu Praha

STRUKTURA ORGANIZACE A MANAGEMENT



V čele Institutu pro veřejnou správu Praha (dále jen „Institut“) stojí ředitelka JUDr. Anna Doležalová. V její přímé podřízenosti jsou oddělení kanceláře ředitelky, oddělení technické podpory, úsek personální a mzdový nebo úsek interního auditu.

Institut je dále členěn do dvou sekcí. V čele sekce pro vzdělávání a rozvoj je náměstek ředitelky Mgr. Dušan Zouhar, MBA, LL.M. Do této sekce náleží oddělení administrace, oddělení vzdělávání a oddělení rozvoje a mezinárodní spolupráce.

V čele sekce pro ekonomiku a provoz byla v roce 2019 náměstkyně ředitelky Bc. Andrea Vítková. Do této sekce náleží oddělení ekonomiky, oddělení vzdělávacího střediska Benešov a oddělení veřejných zakázek, centrálních nákupů a metodiky.

Institut je státní příspěvkovou organizací zřízenou ministerstvem vnitra. Plní všechny úkoly, které jsou mu svěřeny zřizovací listinou, a to jak v hlavní, tak v jiné činnosti.

Hlavní činností Institutu je komplexní zajištění vzdělávání vedoucích úřadů, vedoucích úředníků, úředníků územních samosprávných celků, zaměstnanců veřejné správy, státních zaměstnanců. K hlavní činnosti Institutu také patří manažerské vzdělávání příslušníků bezpečnostních sborů. K základní činnosti patří příprava a ověřování zvláštní odborné způsobilosti zkouškou úředníků územních samosprávných celků ve všech správních činnostech stanovených vyhláškou o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků.

Institut dále zajišťuje výkon zkoušky odborné způsobilosti podle zákona o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich a výkon zkoušky z konverze dokumentů podle zákona o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů. Vedle přípravy a ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou Institut nabízí celou řadu vzdělávacích aktivit průběžného vzdělávání, a to jak v oblasti výkonu správních činností a oborů státní služby, tak i rozvoje manažerských a měkkých dovedností. Nabídka vzdělávacích aktivit maximálně reflektuje aktuální vzdělávací potřeby cílových skupin. Institut si je vědom, že výkon správních činností a poskytování veřejnosprávních služeb vyžaduje celou řadu odborných znalostí a dovedností, které úředník jako osoba, která rozhoduje o právech a povinnostech občanů, musí bezpečně zvládnout. Řadu těchto kompetencí je nutné trénovat a zdokonalovat. Institut trvale vnímá tyto potřeby a přistupuje k nim velmi zodpovědně při tvorbě a realizaci vzdělávacích programů. Významné místo ve vzdělávání přináleží i voleným zastupitelům územních samospráv, kde ve spolupráci s ministerstvem vnitra Institut v roce 2019 realizoval již druhý ročník odborného vzdělávání zaměřeného na finanční řízení samospráv a rozšíření finančních kompetencí zastupitelů.

Při realizaci své činnosti Institut úzce spolupracuje s ministerstvem vnitra, dalšími ministerstvy, ústředními správními úřady, akademickou obcí a institucemi působícími ve veřejném prostoru. Výměna informací a zkušeností je jedním ze základních pilířů efektivní práce. Probíhají pravidelná pracovní setkání se zřizovatelem, garanty správních činností příslušných ministerstev, vedoucími úřadů a HR manažery jednotlivých úřadů. Taktéž na mezinárodní úrovni probíhají výměny informací a zkušeností při vzdělávání zaměstnanců veřejné správy. Institut na tomto poli úzce kooperuje s mezinárodními organizacemi a institucemi zabývajícími se vzděláváním ve veřejném sektoru v členských zemích Evropské unie i mimo ni. V roce 2019 bylo uspořádáno mezinárodní setkání představitelů škol veřejné správy, které bylo zároveň přípravným setkáním před Letní školou vzdělávání ve veřejné správě, kterou Institut plánoval pořádat v roce 2020.

Významnou iniciativou v roce 2019 bylo převzetí soutěže „Úřad na cestě k rovnosti“ od ministerstva vnitra. Institut ve spolupráci s Úřadem vlády ČR a ministerstvem vnitra vyhlásil a zrealizoval první obnovený ročník.

Dalo by se popisovat mnoho dalších aktivit, které Institut ve své činnosti provádí. Na prvním místě je vždy poskytnutí co nejkvalitnějších služeb, ať to jsou služby vzdělávací, tak i služby, které vytváří celý komplex péče o naše zákazníky.

V roce 2019 Institut realizoval vzdělávací akce v souladu se zřizovací listinou:

- pro územní samosprávné celky - všechny druhy prohlubování kvalifikace dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů (dále jen „zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků“)
- pro zaměstnance správních úřadů dle usnesení vlády ČR ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech (dále jen „usnesení vlády č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců“)
- pro státní zaměstnance ve služebních úřadech dle služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 29. října 2015, kterým se stanoví rámcová pravidla vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech (dále jen „služební předpis z 29. října 2015 vzdělávání státních zaměstnanců“)
- pro pracovníky kontaktních míst veřejné správy dle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů“)
- zkoušky odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich
 - bezpečnostně manažerská studia pro příslušníky bezpečnostních sborů
 - vzdělávací program MPA pro manažery ve veřejné správě
 - vzdělávání pro ostatní zájemce z veřejné správy

Zvláštní odborná způsobilost dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků

V roce 2019 bylo úřady územních samosprávných celků u Institutu přihlášeno k ověření zvláštní odborné způsobilosti (dále jen „ZOZ“) zkouškou celkem 2925 úřednic a úředníků. To je téměř shodný počet jako v roce 2018. Nejvíce přihlášek přijal Institut k ověření ZOZ pro výkon správních činností při sociálně - právní ochraně dětí, při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu a při územním rozhodování a při rozhodování na úseku stavebního řádu a vyvlastnění.

Za rok 2019 se uskutečnilo 125 řádných zkoušek pro všech 31 ZOZ a obecnou část ZOZ pro vedoucí úřadů, kterých se zúčastnilo 2497 úředníků. Termínů opakovaných zkoušek proběhlo 146.

Přípravných kurzů k ověření ZOZ zkouškou se zúčastnilo 4711 úředníků.

Vzdělávání vedoucích úředníků dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků

Povinnost vedoucích úředníků vzdělávat se formálně upravuje § 27 zákona č.312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků. Vzdělávání zahrnuje obecnou část a zvláštní část. Institut realizoval v roce 2019 celkem 27 vzdělávacích akcí pro 203 vedoucích úředníků. Obecná část, která se skládá ze dvou na sebe navazujících částí v celkovém rozsahu 38 vyučovacích hodin, proběhla ve třech termínech a obě části absolvovalo 50 vedoucích úředníků. 26 termínů monotematických zvláštních částí v rozsahu 6 vyučovacích hodin se zúčastnilo 144 vedoucích úředníků. Největší zájem byl o modul zaměřený na správní činnosti při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu a správní činnosti při územním rozhodování a při rozhodování na úseku stavebního řádu a vyvlastnění stejně jako v roce 2018. V jednom termínu byl vypsán nový eLearningový kurz pro vedoucí úřadů, který je zaměřený na přehled o správních činnostech vykonávaných podřízenými a kterého se zúčastnil jeden vedoucí úřadu.

Vstupní vzdělávání následné dle usnesení vlády ČR ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech

eLearningový vzdělávací program „Vstupní vzdělávání následné“ je určen zaměstnancům ve správních úřadech a má za cíl prohloubit a upevnit znalosti a dovednosti cílové skupiny v oblasti veřejné správy, etiky a práva Evropské unie v návaznosti na vstupní vzdělávání úvodní. V roce 2019 bylo do pěti běhů kurzu přihlášeno 185 studentů.

Průběžné vzdělávání pro územní samosprávné celky a státní správu

Kurzy průběžného vzdělávání byly určeny všem zájemcům z oblasti veřejné správy. Pro úředníky územních samosprávných celků byly akreditovány v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků. Administrace a realizace kurzů také respektovala požadavky usnesení vlády č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců.

Celkem Institut realizoval 271 prezenčních kurzů, které absolvovalo 3310 účastníků. Do nabídky byla průběžně zařazována nová témata reagující na aktuální legislativu, vzdělávací potřeby cílové skupiny a poptávku. Stávající kurzy byly dle potřeby aktualizovány a doplňovány.

K nejžádanějším patřily v roce 2019 kurzy zaměřené na administrativní bezpečnost, komunikační dovednosti, manažerské techniky a ochranu zemědělského půdního fondu.

Zkoušky podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich

V roce 2019 se mírně zvýšil zájem územních samosprávných celků o zkoušku odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích. Přihlášek ze státní správy bylo přijato velmi málo. K přípravě na zkoušku nabízel Institut kurz průběžného vzdělání. Devíti kurzů v rozsahu 12 hodin konaných v Benešově se zúčastnilo 170 osob. Příprava včetně zkoušek byla realizována také na objednávku. Proběhla např. v Chomutově, Náchodě, Uherském Hradišti, na Magistrátu města Brna, v Krajském úřadě Kraje Vysočina aj. Přípravného kurzu v území se zúčastnilo 208 osob. Na řádných zkouškách konaných v Praze i v území bylo ve 25 termínech vyzkoušeno 289 osob.

Manažerské studijní programy

Studijní program „Bezpečnostně manažerská studia pro příslušníky bezpečnostních sborů“ - MBA navštěvovalo v roce 2019 ve dvou bězích 37 studujících. V červnu proběhly obhajoby závěrečných prací a studium ukončilo závěrečnou zkouškou 26 absolventů.

Od září roku 2019 je otevřen nový studijní program ukončený udělením profesního titulu Master of Public Administration – MPA. Třísemestrální kombinované studium se skládá z jedenácti předmětů a závěrečné zkoušky. Tři sta výukových hodin je rozvrženo rovným dílem na prezenční a distanční část. Tematicky lze studium rozčlenit na tři oblasti – oblast fungování veřejné správy a legislativy, oblast řízení úřadů a HR a oblast osobnostního rozvoje manažera. Do prvního běhu nastoupilo 21 studujících.

eLearning

eLearningové kurzy kybernetické bezpečnosti

V roce 2019 pokračovala ve spolupráci s Národním úřadem pro kybernetickou a informační bezpečnost realizace velmi oblíbených a úspěšných kurzů ke kybernetické bezpečnosti. Obsah kurzů byl aktualizován a byla zprovozněna nová platforma pro vzdělávání. „Základní kurz kybernetické bezpečnosti“ a „Kurz pro manažery kybernetické bezpečnosti“ studovalo celkem 6302 zájemců.

Vstupní vzdělávání úředníků územních samosprávných celků

Povinnost absolvovat kurz vstupního vzdělávání vychází z § 19 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků, dle kterého musí být toto vzdělávání ukončeno nejpozději do 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. Institut nabízí kurz v eLearningové formě. V roce 2019 proběhlo celkem 12 kurzů, kterých se zúčastnilo 598 úředníků.

Studijní materiály pro obecnou část ZOZ

eLearningový kurz „Studijní materiály pro obecnou část ZOZ“ je doplňkový kurz, který je poskytován úředníkům, kteří se chystají na zkoušku zvláštní odborné způsobilosti – obecná část. Je k dispozici měsíc před nástupem na prezenční kurz k obecné části ZOZ a končí posledním dnem řádné zkoušky. V roce 2019 se ho zúčastnilo 295 osob. Obsah kurzu byl přes letní prázdniny aktualizován a od září 2019 je poskytován v nové podobě.

Korupce, etika a whistleblowing

eLearningový kurz byl vytvořený ve spolupráci s oddělením boje proti korupci začleněným do odboru střetu zájmů a boje proti korupci na ministerstvu spravedlnosti. Program se zabývá zejména formami korupce, detekováním korupčního chování, etickými normami a kodexy. V roce 2019 kurz absolvovalo 1309 osob v 10 termínech. Největší zájem o kurz měly opět úřady státní správy.

V roce 2019 byly dokončeny práce na obsahu volně navazujícího kurzu Korupce, etika a whistleblowing pro pokročilé, jehož odborným garantem je opět výše zmíněný odbor. Kurz byl připravený do vzdělávací nabídky v roce 2020 a je orientovaný na příklady z praxe a případové studie.

Ostatní vzdělávací aktivity

Kurz „Integrace cizinců“

Na základě požadavku odboru azylové a migrační politiky ministerstva vnitra Institut realizoval dva běhy vzdělávacího kurzu „Integrace cizinců“, která se již stala každoroční součástí harmonogramu výuky v druhé polovině roku. Těto akce se zúčastnilo 58 osob.

Projekt „Zastupitel v kurzu“

V první polovině roku zajišťoval Institut vzdělávací aktivity projektu „Vzdělávání v oblasti finančního řízení samospráv pro volené zastupitele“ v rámci projektu „Implementační jednotka Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014 – 2020“, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0000125, realizovaného ministerstvem vnitra.

Projekt zahrnoval čtyři moduly: „Postavení zastupitelů ve veřejné správě“, „Rozpočtové hospodaření a majetek obcí“, „Veřejné zakázky“ a „Dotační a investiční management“. Každý modul obsahoval eLearningovou část a prezenční seminář v rozsahu 20 hodin eLearningového studia a 24 výukových hodin prezenčního studia. Celkem se uskutečnilo 36 prezenčních seminářů v 8 krajských městech (Praha, České Budějovice, Plzeň, Liberec, Hradec Králové, Brno, Ostrava a Olomouc). Do vzdělávacího programu se aktivně zapojilo 1 105 zastupitelů.

Spolupráce s Magistrátem města Most a Krajským úřadem Ústeckého kraje

Po celý rok pokračovala spolupráce s Magistrátem města Most a Krajským úřadem Ústeckého kraje, se kterými Institut podepsal memorandum o spolupráci. V souladu s memorandumem se v těchto úřadech konají kurzy průběžného vzdělávání, do kterých se mohou přihlásit zájemci z celé republiky. Témata jsou vždy do nabídky zařazována dle požadavků partnerského úřadu. V Mostě proběhly 4 vzdělávací akce pro 90 účastníků, v Ústí nad Labem 1 vzdělávací akce se 34 účastníky.

Vzdělávání lektorského sboru

Pravidelný cyklus lektorských dovedností navázal na předchozí úspěšné ročníky. Pro spolupracující lektory bylo připraveno 8 kurzů, kterých se zúčastnilo 90 osob. Témata byla rovnoměrně rozdělena na dovednosti přímo spojené s přípravou na výuku a výukou a na témata osobního rozvoje. Účast na kurzech je pro lektory bezplatná.

Zkoušky podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů

Institut zorganizoval dvě zkoušky pro 5 budoucích zkušebních komisařů České pošty, s. p.



Setkání ředitelky Institutu s vedoucími personálních útvarů krajských úřadů

Dne 11. 4. 2019, v rámci pravidelných setkání, přivítala ředitelka Institutu JUDr. Anna Doležalová vedoucí personálních útvarů krajských úřadů. Setkání se zúčastnili také zástupci ministerstva vnitra z odboru veřejné správy, dozoru a kontroly (dále jen „ODK MV“) a z odboru legislativy a koordinace předpisů. Cílem setkání bylo informovat personalisty o chystaných změnách v legislativě, o novinkách v práci Institutu a zodpovědět dotazy zaslané krajskými úřady.

Ředitelka Institutu mluvila o nutnosti zintenzivnit a zkvalitnit komunikaci s úřady územních samosprávných celků, pružněji reagovat na požadavky personalistů s tím, že je nutné věnovat mimořádnou pozornost omluvám úředníků z příprav a zkoušek ZOZ, protože Institut je na hranici kapacitních a lektorských možností a omluvy úředníků tuto situaci velmi komplikují.

Mgr. Jan Roneš z ODK MV přednesl prezentaci chystané novely zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a seznámil účastníky s aktuálním stavem přípravy novely.

Konference „Bezpečnost ve veřejném prostoru z hlediska rovnosti žen a mužů“ a slavnostní vyhlášení výsledků 13. ročníku soutěže „Úřad na cestě k rovnosti“

Institut spolu s ministerstvem vnitra a Úřadem vlády ČR vyhlásil v roce 2019 již 13. ročník soutěže „Úřad na cestě k rovnosti“ na téma „Popište dosavadní úspěchy vašeho úřadu v oblasti rovných příležitostí a navrhnete, co by ještě mohlo přispět k rovnosti žen a mužů“.

Soutěže se zúčastnilo celkem 54 subjektů, z toho 5 krajských úřadů, 15 obcí I. typu, 10 obcí II. typu a 24 obcí III. typu. Soutěž sestávala z předem zasláného dotazníku, který obsahoval identifikační a statistické údaje jako počet zaměstnanců, celkový počet žen v úřadu a z toho jich na vedoucí pozici, má-li úřad i ve svých interních dokumentech nastavenou politiku v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v oblasti sladování rodinného, pracovního a osobního života, jaké akce a benefity poskytuje úřad svým zaměstnancům a zaměstnankyním, ale i jaká opatření poskytuje úřad navenek směrem ke svým klientům a klientkám. Opatření a benefity uvnitř úřadu se týkaly pružné pracovní doby, poskytování částečných úvazků, práce z domova, sdílení pracovního místa, čerpání neplaceného volna nad rámec dovolené. Otázky směrem k přístupnosti úřadu navenek se týkaly problematiky výstavby bezbariérových přístupů, vyhrazených míst pro kočárky a hrací koutky, odpočinkových zón apod. Úřady v dotaznících uváděly příklady ze své dobré praxe.

Zaslané dotazníky byly vyhodnoceny a vítězové za každou kategorii osloveni a pozváni na konferenci, která se konala dne 20. listopadu 2019 v reprezentativních prostorách Lichtenštejnského paláce v Praze a byla spojena se slavnostním vyhlášením vítězů. Konference se konala pod záštitou náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, státní správy a územní samosprávy JUDr. PhDr. Petra Mlsny, Ph.D., prof. JUDr. Heleny Válkové, CSc., zmocněnkyně pro lidská práva Úřadu vlády ČR, náměstka ministra vnitra pro státní službu RNDr. Josefa Postráneckého a ředitelky Institutu JUDr. Anny Doležalové.

Nejvyššího ocenění za aktivity v rovných přístupech získal v kategorii krajských úřadů Krajský úřad Kraje Vysočina, za ním se umístil Krajský úřad Středočeského kraje a na třetím místě byl Krajský úřad Olomouckého kraje.

V kategorii vítězných obcí I. typu byly na prvním místě obec Kamýk nad Vltavou, za ním na druhém místě obec Hlavice a na třetím místě se umístila obec Košetice.

V kategorii obcí II. typu se umístily na prvním místě obec Starý Plzenec, na druhém místě Úvaly a na třetím místě Jilové u Prahy.

Z vítězných obcí III. typu se na prvním místě umístil Liberec, za ním městská část Praha 22 a na třetím místě skončil Most.

V průběhu konference byly prezentovány zajímavé příspěvky představitelů ministerstva vnitra - odboru prevence kriminality, instruktora sebeobrany s prezentací obranného programu v případě napadení, představitelů Městské policie Most a hostky ze Slovenské republiky z Metropolitního inštitútu Bratislava.

Na konferenci bylo vyhlášeno téma i na příští 14. ročník soutěže „Úřadu na cestě k rovnosti“ na téma „Bezpečnost ve veřejném prostoru z hlediska rovnosti žen a mužů“.

Z konference byl vytvořen sborník s cílem seznámit představitele a představitelky obcí s tématem bezpečnosti žen ve veřejném prostoru. Na konferenci zazněly příklady dobré praxe z ČR i ze zahraničí s možnými návrhy doporučení nebo změn, které by měly napomoci řešení a udržení bezpečnosti žen ve veřejném prostoru.

Strategie a akční plán rozvoje Institutu

V únoru 2019 Institut vytvořil „Strategický plán rozvoje Institutu pro veřejnou správu Praha na období 2019 – 2021“ (dále jen „strategický plán“), se kterým seznámil i zřizovatele.

Cílem strategického plánu je zajistit koordinovaný a efektivní způsob zlepšování vzdělávání veřejné správy ze strany Institutu. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím koordinace a synergického působení Institutu se zřizovatelem.

Strategický plán zároveň vytváří rámec pro koordinaci veškerých procesů směřujících k efektivnímu a racionálnímu vzdělávání veřejné správy a odpovídajícím službám v této oblasti.

Schválený strategický plán je základem pro zpracování dílčích akčních plánů ve vybraných oblastech. Tyto akční plány budou obsahovat konkrétní kroky a postupy implementace jednotlivých aktivit. Aktivity směřující k dosažení strategických i specifických cílů jsou naplánovány na období 2019 – 2021.

Při vytváření strategického plánu Institut přirozeně navazoval na dosud realizovaná opatření. Zohlednil řadu pozitivních aktivit uskutečněných v minulosti i rezervy, které při analýze stávající situace objevil.

Strategický plán byl vytvořen v souladu s následujícími dokumenty:

1. Zřizovací listinou Institutu z 18. 12. 2000 s dodatky
2. „Strategickým rámcem rozvoje veřejné správy ČR pro období 2014-2020“
3. Konceptí „Klientsky orientovaná veřejná správa 2030“
4. Konceptí „Digitální Česko“

Strategický plán rozvoje vychází z pozice Institutu na trhu vzdělávacích institucí:

Postavení Institutu vychází z jeho zřizovací listiny, kde jsou definovány cílové skupiny, kterým Institut může nabízet své služby. Primární cílovou skupinou jsou úředníci územních samosprávných celků, vedoucí úřadů a vedoucí úředníci. Institut dále poskytuje vzdělávání pro volené zastupitele a státní zaměstnance.

Výsadní postavení má Institut v oblasti zkoušek, svěřených mu zřizovatelem:

- ověřování zvláštní odborné způsobilosti zkouškou podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků
- zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich
- zkouška z konverze podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů

V ostatních oblastech je Institut jedním ze subjektů nabízejících vzdělávací akce. Jako vzdělávací instituce zřízená ministerstvem vnitra plní Institut některé úkoly svěřené ministerstvem, které jeho postavení na trhu ovlivňují.

Činnosti Institutu se člení na několik komplexních oblastí, které byly pro účely strategického plánu s cílem větší přehlednosti rozčleněny do 3 skupin: oblast vzdělávání veřejné správy, oblast moderní vzdělávací instituce, oblast rozvoje, komunikace, spolupráce a PR.

ROZVOJ INSTITUTU

Přehled oblastí činnosti, strategických a specifických cílů

oblast činnosti	vzdělávání veřejné správy	moderní vzdělávací instituce	rozvoj, komunikace, spolupráce a PR
strategické cíle	zkvalitnit tvorbu a implementaci vzdělávání pro veřejnou správu přiblížit vzdělávání úřadům samosprávy i státní správy, zajistit jeho maximální dostupnost a kvalitu	zefektivnit činnost Institutu zajistit adekvátní využívání ICT	vytvářet a podporovat profesionální image a dobré jméno organizace v ČR
specifické cíle	rozšířit nabídku vzdělávacích aktivit, spolupracovat se zřizovatelem, ústředními správními orgány a dalšími subjekty zavádět a rozvíjet moderní komunikační a informační technologie ve vzdělávání	zavádět a rozvíjet moderní komunikační a informační technologie	posílit rozvoj a inovaci v práci Institutu zlepšit vnitřní i vnější komunikaci a PR Institutu rozšířit mezinárodní spolupráci

V dubnu 2019 byl vytvořen a schválen akční plán, který obsahuje celkem 23 aktivit a 91 milníků a zároveň byl ředitelkou Institutu jmenován řídicí výbor k jeho plnění. Řídicí výbor se v roce 2019 sešel 5x (2. 5., 14. 8., 24. 9., 27. 11. a 11. 12.).

Na svém posledním setkání v roce 2019 řídicí výbor konstatoval, že bylo splněno 41 milníků.

Rozdělení plnění aktivit a milníků podle oblastí je uvedeno v tabulce:

oblast	počet aktivit	počet milníků	počet splněných milníků
4. 1. oblast vzdělávání veřejné správy	11	37	15
4. 2. oblast moderní vzdělávací instituce	3	22	4
4. 3. oblast rozvoje, komunikace, spolupráce a PR	9	32	22

Analýza spokojenosti zaměstnanců Institutu

Směrem dovnitř Institutu bylo provedeno dotazníkové šetření spokojenosti, kterého se zúčastnilo 81 % zaměstnanců.

Na základě výsledků dotazníkového šetření je zřejmé, že většina zaměstnanců Institutu:

- považuje svoji práci za smysluplnou (96 %)
- bere svoji práci jako výzvu (61 %)
- nemá problém vykonávat práci jak samostatně, tak v týmu (74 %)
- je ztotožněna se svojí pracovní pozicí a tomu, co dělá, věří (92 %)

K pracovnímu prostředí:

- většina zaměstnanců je spokojena se současným vybavením pracoviště, které jim umožňuje pohodlně pracovat (77 %)
- většina zaměstnanců se vyjádřila, že na pracovišti mají klid a mohou se soustředit na svoji práci (69 %)
- většině zaměstnanců pracoviště vyhovuje (72 %)

K mezilidským vztahům:

- většina zaměstnanců se vyjádřila, že se může na své kolegy a kolegyně spolehnout a že jsou jeden tým (88 %)
- většina zaměstnanců se vyjádřila, že si s kolegy a kolegyněmi rozumí (93 %)
- většina zaměstnanců se cítí být mezi kolegy a kolegyněmi uznávanými za odvedenou práci (82 %)
- většina zaměstnanců uvedla, že si jejich pracovních názorů váží spolupracovníci zhruba stejně jako názorů ostatních (64 %)

Shrnutí odpovědí na otázku „Když se zamyslíte, co Vás dnes nejvíce drží na Vašem pracovišti?“

důvod setrvání na pracovišti	počet kladných odpovědí	vyjádřeno v procentech
dobrý kolektiv	29	48 %
současná pracovní pozice	28	46 %
blízkost bydliště	25	41 %
pracovní doba	25	41 %

V návaznosti na výsledky provedeného šetření bylo rozhodnuto o proškolení vedoucích zaměstnanců v oblasti manažerských a komunikačních dovedností a bylo rozesláno první číslo interního Občasníku, který obsahuje aktuální informace pro zaměstnance a zaměstnankyně

Analýza vzdělávacích potřeb územních samosprávných celků ve vztahu k Institutu

Směrem k odborné veřejnosti bylo provedeno dotazníkové šetření u obcí II. a III. typu ohledně kvality vzdělávání a služeb, které Institut těmto subjektům poskytuje. Z výsledků vyplynula velká spokojenost úřadů s prací Institutu jak z hlediska vzdělávacích aktivit, tak z hlediska služeb ve vzdělávacím středisku v Benešově a zároveň několik přínosných podnětů pro práci v oblasti komunikace, dislokace vzdělávacích akcí a nabídky dalších kurzů. V návaznosti na výsledky této analýzy se vedení Institutu rozhodlo pro vytvoření nových kurzů odborného vzdělávání, které budou obsahovat kazuistiky a také pro další dislokaci vzdělávacích akcí především směrem na Moravu. Dále se prohlubuje také spolupráce s akademickou sférou, kde byla navázána spolupráce s Fakultou bezpečnostního inženýrství Vysoké školy báňské v Ostravě, s Fakultou ekonomicko-správní Univerzity Pardubice a s Policejní akademií v Praze. V roce 2019 byly též položeny základy pro spolupráci s Ekonomicko-správní fakultou Masarykovy univerzity v Brně.

SLAVNOSTNÍ SETKÁNÍ U PŘÍLEŽITOSTI 50. VÝROČÍ ZALOŽENÍ INSTITUTU

Dne 4. dubna 2019 proběhly v prostorách vzdělávacího střediska Benešov oslavy 50. výročí založení Institutu.

Slavnostní odpoledne u příležitosti tohoto důležitého milníku v historii Institutu proběhlo za účasti mnoha hostů, představitelů významných úřadů veřejné správy.

Ceremoniál za doprovodu Hudby Hradní stráže a Policie ČR po úvodních slovech zástupce ministerstva vnitra a Institutu pokračoval prezentací z historie Institutu, která představila významné milníky i zajímavosti a kuriozity z jeho činnosti. Součástí ceremoniálu bylo předání ocenění vybraným osobnostem z řad zaměstnanců a zaměstnankyň Institutu, lektorů a lektorek, partnerských úřadů a subjektů. Závěrem ceremoniálu byly účastníkům představeny plány a vize do dalšího období.



Články v časopise Veřejná správa

Institut se dlouhodobě věnuje publikační činnosti o svých aktivitách. V roce 2019 vyšly v souvislosti s Institutem následující články v odborném časopise Veřejná správa:

č.4/2019 Nabídka kurzů na únor a březen 2019

č. 6/2019 Nabídka kurzů na duben 2019

č. 8/2019 Nabídka kurzů na květen 2019

č. 9/2019 Institut pro veřejnou správu slaví 50 let

č. 14/2019 Rozhovor Anna Doležalová: Občan na úřadě očekává kompetentní úředníky

č. 14/2019 Projekt Institutu pro veřejnou správu „Přístupný a otevřený úřad“

č. 17/2019 Rozhovor Dušan Zouhar: Měníme dynamiku i obsah vzdělávacího procesu

č.18/2019 Přihlaste svůj úřad do soutěže

č.18/2019 Nabídka kurzů Institutu pro veřejnou správu Praha na září a říjen 2019

č. 22/2019 Sešly se špičky evropských vzdělávacích institucí

č. 23/2019 Institut pro veřejnou správu chystá letní školu

č. 23/2019 Paolo Crugnola: Vydávat občanky lze i v „drive-in“ jako hamburger – rozhovor s prezidentem Evropské sítě vzdělávacích organizací pro místní a regionální orgány (ENTO) u příležitosti pražského mezinárodního multilaterálního setkání pořádaného Institutem

č. 25 - 26/2019 DISPA: Pro občany jsou zásadní důvěra a odbornost

č. 25 - 26/2019 Městskému úřadu v Litoměřicích se osvědčil home office – informace o vyhlášení soutěže Úřad na cestě k rovnosti a konference Bezpečnost ve veřejném prostoru z hlediska rovnosti žen a mužů

Ediční činnost

Institut pokračoval ve své ediční činnosti, která zahrnuje vydávání odborných publikací a skript. V roce 2019 se jednalo zejména o aktualizovaná a rozšířená vydání oblíbených a poptávaných titulů.

Mezi ně patří „Vzory pro projednávání přestupků podle zákona č.251/2016 Sb.“ od Mgr. Pavlína Kroupové a Ing. Mgr. Jana Strakoše a „Základy správního trestání“ od stejných autorů. Oba tituly vyšly již ve třetím doplněném vydání. Dále se jedná o aktualizované vydání publikací „Správní řád“ od Mgr. Ivana Tobka, Mgr. Karla Hrušky a JUDr. Petra Voříška, „Územní samospráva přehledně a v příkladech“ autorů JUDr. Jana Horníka, Ph.D. a Mgr. Petra Kuše nebo cvičebnice „333 cvičení ze správního řádu“ od Mgr. Petra Kuše Mgr. Jany Malinovské a JUDr. Evy Zlámalové. Rovněž byl vydán dotisk publikace „Základní charakteristika veřejné správy“ od Mgr. Jana Břeneš a další tituly byly v době uzávěrky výroční zprávy v přípravě.

Kromě výše uvedených skript vydal Institut i monografii z odborné konference „Quo Vadis, bezpečnost měst a obcí v ČR II?“ kterou na přelomu října a listopadu 2018 spolupořádal ve vzdělávacím středisku Benešov ve spolupráci s Vysokou školou podnikání a práva.



Newsletter

I v roce 2019 pokračoval Institut v tradici vydávání svého newsletteru, jenž informuje o dění v oblasti vzdělávacích akcí, mezinárodní spolupráce, ediční činnosti a dalších významných událostí spojených s Institutem a je určen odborné veřejnosti.



VZDĚLÁVACÍ STŘEDISKO BENEŠOV

Vzdělávací středisko Institutu v Benešově sloužilo v roce 2019 stejně jako v letech předešlých jako hlavní centrum pro vzdělávání a prohlubování kvalifikace úředníků veřejné správy. Mimo to hostilo i 28 komerčních akcí, tzv. „akcí jiné činnosti“.

Od 1. ledna 2019 do 31. prosince 2019 bylo ve vzdělávacím středisku ubytováno celkem 8239 osob, z toho 1540 při komerčních akcích. Velmi vytížený byl stravovací úsek. Bylo vydáno 17089 snídaní, 32887 obědů a 18082 večeří. O bezproblémový chod střediska se staralo 34 zaměstnanců. Posluchači i ostatní hosté měli možnost využít širokou škálu doplňkových služeb jako např. wi-fi zdarma, posezení v prostorách baru i café, návštěvu fitness centra nebo multifunkčního sportoviště.

Institut pro veřejnou správu Praha neopomněl v roce 2019 ani údržbu a modernizaci. Byly instalovány informační popisy a tabulky uvnitř budovy. Nový vzhled dostala i přední stěna, na níž bylo umístěno logo Institutu s osvětlením. U hlavního vstupu přibyla čistící zóna. Ke zkulturnění prostor přispěla též instalace vzrostlých rostlin před hlavním vchodem, ve vstupní hale a v neposlední řadě v atriu střediska. Na konci roku byla také zahájena rekonstrukce zídek a chodníků v přední i zadní části objektu. S dalším pokračováním modernizace střediska je počítáno i v roce 2020.



Mezinárodní spolupráce tvoří tradiční významný pilíř činnosti Institutu a nejinak tomu bylo i v roce 2019, kdy tato agenda byla vykonávána v rámci nově vzniklého oddělení rozvoje a mezinárodní spolupráce.

Institut měl příležitost během roku hostit několik zahraničních delegací. V květnu přivítali jeho představitelé delegaci složenou ze zástupců projektu na podporu budování kapacit v turkménské veřejné správě. Kromě představení hlavních činností Institutu a systému vzdělávání úředníků bylo prezentováno i eLearningové prostředí Institutu.

V srpnu navštívila Institut zástupkyně tajemníka pro institucionální rozšiřování kapacit na státní univerzitě v Buenos Aires. Program opět zahrnoval představení hlavních činností Institutu a prezentaci o vzdělávání úředníků veřejné správy, důležitou součástí bylo i porovnání s poznatky z problematiky vzdělávání ve veřejné správě v Argentině.

V září se pak naskytla možnost krátce přivítat čínskou delegaci z Ningbo College of Public Administration a prodiskutovat otázky vzdělávání ve veřejné správě.

V říjnu uspořádal Institut v Praze unikátní multilaterální setkání, jehož se zúčastnili zástupci a zástupkyně vzdělávacích institucí z 10 evropských zemí. Během dvoudenního programu byly z nejrůznějších úhlů diskutovány otázky moderních nástrojů ve vzdělávání, certifikace a akreditace vzdělávacích programů, dislokace vzdělávání do regionů, interní vzdělávání lektorů, hodnocení vzdělávacích potřeb, evaluace kurzů nebo postavení úředníků ve společnosti. Prostor byl věnován i diskuzi o „Letní škole vzdělávání ve veřejné správě“, jejíž první ročník Institut chystal na rok 2020.



Tradičně se zástupci Institutu zúčastnili i prestižních konferencí v rámci členství v asociaci DISPA (Setkání ředitelů institutů a škol veřejné správy), které se konají dvakrát ročně u příležitosti předsednictví dané země v Radě Evropské Unie. V květnu uspořádal konferenci v Temešváru rumunský Institutul Național de Administrație (INA). Jejím hlavním tématem bylo rozvíjení přístupů ke vzdělávání ve veřejné správě založených na kompetencích. Konference nabídla pohled na tuto problematiku z mnoha úhlů. Za všechny lze zmínit například analýzu Světové banky, která se zaměřila na 20 kompetenčních modelů ze zemí OECD a často uváděny bývají hodnoty jako etika, leadership, dosažení výsledků, strategické myšlení, komunikace,

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

týmová práce, řešení problémů, profesionalita, mezilidské vztahy, efektivita, seberozvoj, učení a další. To potvrzuje i příspěvek belgického delegáta, který z národního kompetenčního modelu zdůraznil službu, spolupráci, loajalitu, orientaci na výsledek a osobní rozvoj.

Druhé zasedání DISPA v roce 2019 se konalo v listopadu v Helsinkách. Pořádající organizací byl finský Institut veřejného managementu HAUS a hlavními tématy zasedání byla důvěra, veřejný leadership a eLearning. Z příspěvků mimo jiné vyplývá, že důvěra je vnímána jako koncept a faktor úspěchu pro fungující veřejnou správu. Koncept důvěry spočívá v jednání v nejlepším zájmu občana a v hodnotách jako jsou kompetentnost, odhodlání, předvídatelnost, péče, důvěryhodnost, spolehlivost. Nedostatek důvěry pak snižuje legitimitu, zabraňuje implementaci reforem apod. Situace byla dokreslena statistikami EU ohledně důvěry občanů v politickou reprezentaci v jednotlivých zemích. Z dalších příspěvků vyplývá, že finští kolegové mají velmi propracované vzdělávací kurzy veřejného leadershipu a eLearningovou platformu, kterou rovněž prezentovali. Součástí obou zasedání DISPA byly tradičně interaktivní workshopy.



V rámci členství Institutu v mezinárodních asociacích se jeho zástupce rovněž zúčastnil výroční konference Sítě institutů a škol veřejné správy ve střední a východní Evropě (NISPACEe), jež se konala v květnu v prostorách pražské Univerzity Karlovy. Její hlavní téma znělo „Od tvorby politik k jejich vykonávání“. Konference nabídla bohatý program rozdělený do osmi pracovních skupin, které zahrnovaly příspěvky zejména z akademické sféry.

Institut pro veřejnou správu Praha byl zřízen jako státní příspěvková organizace ministerstva vnitra zajišťující vzdělávání úředníků územně samosprávných celků ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků a poskytující prohlubující vzdělávání zaměstnancům správních úřadů. Stejně jako v předchozích letech zajišťoval Institut činnosti stanovené zřizovací listinou a úkoly požadované zřizovatelem. Ekonomika a činnost Institutu je úzce provázána s ekonomickým potenciálem těchto subjektů, protože příspěvek na činnost od zřizovatele nepokrývá v plné výši všechny náklady hlavní činnosti. V souladu se strategickým plánem učinil Institut opatření k optimalizaci nákladů a ke zvýšení efektivního využívání finančních zdrojů. Zároveň Institut přistoupil k hledání dalších zdrojů v oblasti výnosů. Tato opatření se velmi pozitivně projevila v ekonomice Institutu, která opět skončila kladným hospodářským výsledkem.

Výsledky hospodaření za rok 2019

Hlavní činnost v roce 2019 skončila ziskem po zdanění ve výši 1 368 797,63 Kč.

I v tomto roce byla největší část příspěvku od zřizovatele využita na platy zaměstnanců v hlavní činnosti a odměny lektorům včetně příslušných odvodů. Z celkového příspěvku 41 557 459 Kč bylo na platy (bez fondu odměn) a související náklady vyčerpáno 35 107 434 Kč, tedy 84,48 %. Tím na běžné výdaje zbylo jen 15,52 % v souhrnné hodnotě 6 450 025 Kč.

V jiné činnosti Institut pokračoval v dobrých výsledcích: dosažené vyšší výkony, které v konečném výsledku vedly k zisku, vytvořily podklad k naplnění fondů organizace. V jiné činnosti bylo v roce 2019 dosaženo zisku po zdanění ve výši 9 454 708,98 Kč.

V roce 2019 úspěšně pokračoval marketingový záměr s cílem vycházet vstříc jednotlivým úřadům a vytvářet kurzy dle konkrétních potřeb úřadů přímo v místech jejich sídla. Vedle toho byly plně využity kapacity samotného vzdělávacího střediska v Benešově pro hlavní i jinou činnost. V důsledku těchto opatření zůstalo hospodaření Institutu za rok 2019 v kladných číslech. Hlavní činnost Institutu, tj. vzdělávání úředníků, podpůrně zajišťuje jiná činnost. V nákladové oblasti se jedná především o ubytování a stravování ve vzdělávacím středisku v Benešově, provoz audiovizuální a IT techniky, opravy a údržba movitého a nemovitého majetku, odpisy majetku atd. Výnosy z jiné činnosti jsou generovány z výkonů zajišťujících podporu hlavní činnosti, vedle toho ale i z poskytování komplexních služeb zajišťujících zdárný průběh aktivit komerční sféry (semináře, kurzy, podnikové akce, catering, atd.).

Institut v roce 2019 pokračoval v dovybavení a zútlunění vzdělávacího střediska v Benešově. Dále bylo provedeno několik menších oprav a výměna některého inventáře. V tomto roce probíhala příprava veřejných zakázek na další větší opravy, výměny inventáře a programového vybavení střediska, které se budou realizovat v dalším roce.

Z vyhodnocení celkových hospodářských výsledků vyplývá, že Institut skončil účetní rok 2019 se zlepšeným hospodářským výsledkem ve výši 10 823 596,61 Kč po zdanění. Tento hospodářský výsledek je dle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů, navržen k rozdělení do fondů Institutu pro použití či jako rezervu pro činnost v dalších letech.

Fondy (v Kč)

	Stav k 1. 1. 2019	Stav k 31. 12. 2019
rezervní fond	17 695 559,46	21 201 403,18
fond reprodukce majetku	38 081 224,10	43 786 465,86
fond odměn	1 999 949,00	2 101 867,00
fond kulturních a sociálních potřeb	487 589,57	340 218,67

Výnosy (v tis. Kč)

VÝNOSY 2019		
tržby za vlastní výrobky	vlastní publikace, skripta	389,64
tržby z prodeje služeb	kurzovní a vzdělávací akce na objednávku, akce jiné činnosti	51 577,48
tržby za prodané zboží	bufet VSB	1 453,72
výnosy z pronájmu	VSB, ČEZ	397,21
výnosy za prodej DHM		0,00
zúčtování fondů	čerpání z FO, FRIM	1 417,12
ostatní výnosy, úroky		153,38
příspěvek na provoz		41 557,46
výnosy celkem		96 946,01
zisk po zdanění		10 823,49

Náklady (v tis. Kč)

NÁKLADY 2019	
mzdové náklady, vč. odvodů na soc. a zdr. poj.	55 723,58
spotřeba materiálu	8 946,05
spotřeba energie, vody	2 764,93
ostatní služby	9 895,53
oprava, údržba	1 593,99
daně, kurzové ztráty, poplatky, ostatní náklady	3 066,21
odpisy majetku	4 132,23
náklady celkem	86 122,52

Investiční činnost

V roce 2019 se realizovaly mimo jiné tyto investiční akce:

- nákup notebooku
- nákup dvou nových serverů
- výměna loga IVS na budově vzdělávacího střediska v Benešově

Opravy a udržování

V roce 2019 Institut zrealizoval mimo jiné tyto opravy:

- započala se oprava soklů, chodníků a opěrné zdi ve vzdělávacím středisku Benešov
- výměna svítidel ve vzdělávacím středisku Benešov



Annual report 2019

OPENING WORDS OF THE DEPUTY MINISTER OF THE INTERIOR FOR MANAGEMENT OF THE SECTION OF LEGISLATION, STATE ADMINISTRATION AND TERRITORIAL SELF-GOVERNMENT, JUDR. PHDR. PETR MLSNA, PH.D.



Ladies and gentlemen,

I am glad that again after one year I can introduce the Annual Report 2019 of the Institute for Public Administration Prague, the state allowance organization of the Ministry of the Interior.

An educated, motivated and highly professional official is a cornerstone for building the quality and modern public administration. Citizens of our state, who use its services on a daily basis, the Ministry of the Interior, which is responsible for the quality provision of public administration services, and me as the Deputy Minister of the Interior for the Management of the Legislation, State Administration and Territorial Self-Government, we are all aware of that.

The quality, functional and effective public administration, where qualified and erudite officials work, is the guarantee of providing the public administration services at the 21st century level. To be really like that, it must have suitable conditions and background for its activity. In order the public administration could further improve its efficiency and quality, there must work quality and educated people. And therefore, their training is the key priority. Both the Ministry of the Interior and me are aware of that. The perfect execution of administration activities is the core of public administration functioning.

I am very happy that the Institute for Public Administration

Prague represents the significant and indispensable role in the area of the training of officials. By its activity, it creates a diverse offer within the mandatory training as well as in the area of follow-up continuous training. The creation and realization of particular training programmes and supplementary training activities represents a unique range of service offer in its complexity.

I would also like to mention that I am very glad for a close and quality cooperation of the Ministry of the Interior and the Institute. The priority of the Ministry of the Interior as well as mine is to ensure a modern system of training of officials in both the area of training contents and its methods and forms. The document of the Ministry of the Interior "Strategic Framework of Public Administration Development of the Czech Republic for the period 2014-2020" defines topics for the next stage of modernization and development of public administration and eGovernment. Thanks to this, a wide room for the Institute's development within reaching its objectives and tasks defined in the deed of foundation is still open.

I would like to thank to all colleagues that participate in the work of the Institute for Public Administration Prague and to all external cooperators too. It would be impossible to reach such good results without their commitment, creativity and professionalism.

I am sure that the Institute will be still the key institution within the training of officials and that the same as before it will provide services in the excellent quality and at the above standard high level.

Ladies and gentlemen, we are going through difficult times due to the coronavirus epidemic. It is all the more important to strive for providing quality, professional, friendly service for our citizens in touch with public administration. The quality training is one of the crucial prerequisites in this respect.

JUDr. PhDr. Petr Mlsna, Ph.D.

OPENING WORDS OF THE DIRECTOR OF THE INSTITUTE FOR PUBLIC ADMINISTRATION PRAGUE, JUDR. ANNA DOLEŽALOVÁ



Ladies and gentlemen,

It is an honor and pleasure for me that again after one year I can offer you the annual report on the activities of the Institute for Public Administration Prague (further referred as the Institute), this time for the year 2019.

I would like to thank to all partners of the Institute – public administration representatives, officials, employees, students, lecturers and exam commissioners – for the productive, inspiring and stimulating cooperation as well as for the support and respect, which they dedicated to the Institute. We are the training institution and our wealth lies in the wonderful team of wise, erudite, hardworking and active people, who work here professionally, cooperate with us and are trained here.

The year 2019 was successful for the Institute. I really appreciate that we have managed to comply with all assignments resulting from the deed of foundation. I am proud that also thanks to all of you, the Institute continues to reinforce the values, which its activity is based on. These are credibility, openness, financial stability, proactivity and especially proclient approach. Definitely we share these values with the Institute's founder Ministry of the Interior of the Czech Republic, which we cooperate closely with.

Trainings and realization of special professional competence exams in all administration activities had the biggest share on our activity. Furthermore, the Institute ensures the training and execution of professional competence in compliance with the Act No. 250/2016 Coll. Act on Liability for Misdemeanors and Proceedings on them. Also the other training activities for the whole public administration cannot be left aside. It concerns face-to-face training events or eLearning activities. Furthermore, the year 2019 brought a brand new study programme for managers in public administration – three semesters studies terminated by awarding the MPA professional title. In autumn, the Institute opened a first course of this study programme and thanks to a great interest, the capacity was completely full. The Institute also participates significantly at the realization of the combined training for elected representatives of territorial self-government units. The tailor-made courses reflecting needs of public administration institutes have their indispensable place in the offer of our training activities too.

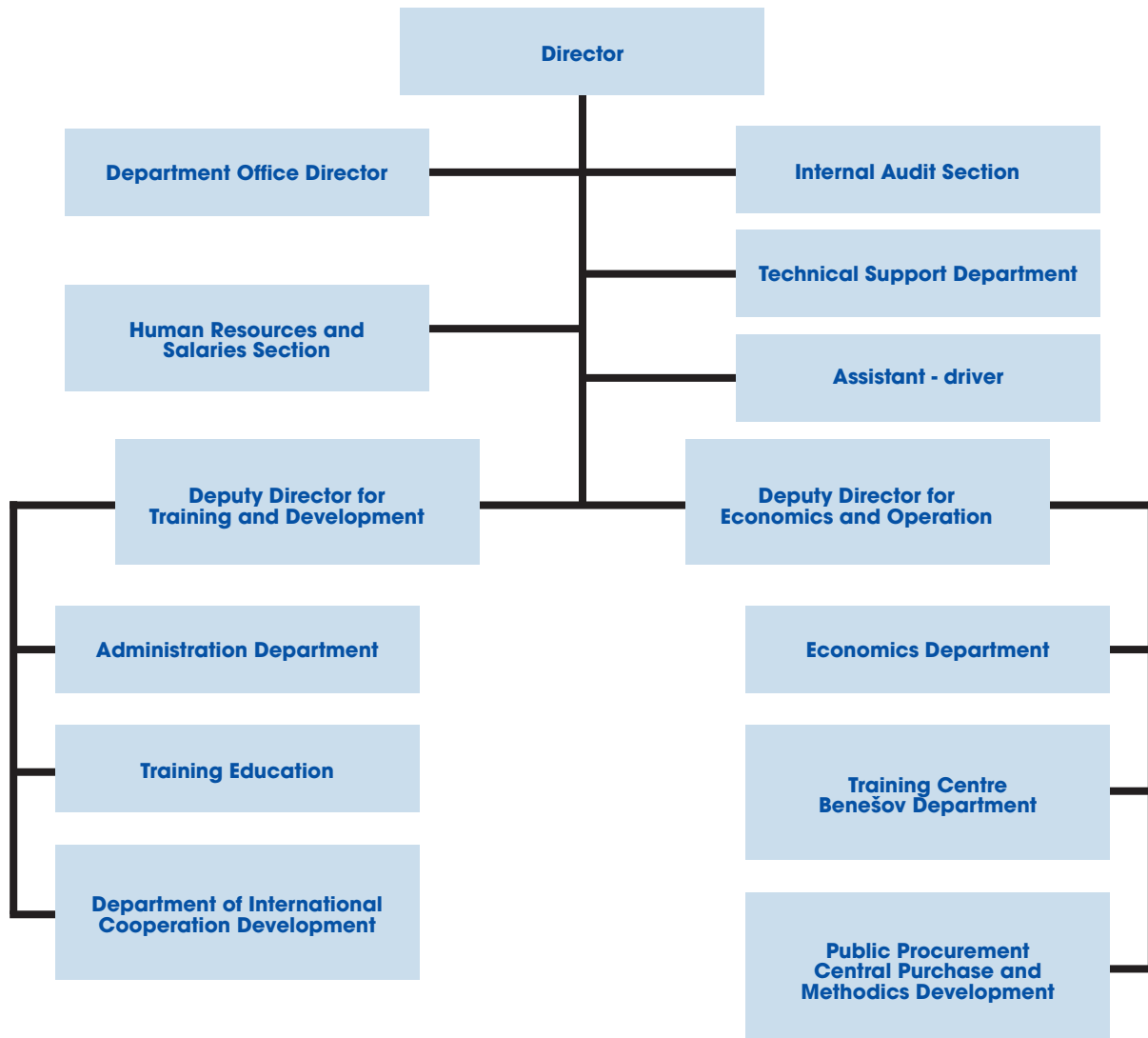
In 2019, we also launched changes that will lead to the further modernisation and higher comfort, which we provide to visitors of the Training Centre Benešov and participants of training events in Prague. These changes will also contribute significantly to the improvement and modernisation of the work environment for employees of our Institute.

The efficiency of public administration as well as our society as the whole stands on the quality training. The essential mission of the Institute is to provide the quality training. I am glad that we manage to do so thanks to all of you and I believe that we will extend the level of our activities and still improve it within the modern training trends.

Dear partners, employees, fans of the Institute, I believe that following pages will be interesting for you. Please allow me to wish you lot of success and professional inspiration. I appreciate your cooperation and I am looking forward to it in the next period.

JUDr. Anna Doležalová
director of the Institute for Public Administration Prague

ORGANIZATIONAL STRUCTURE AND MANAGEMENT



The director of the Institute is Ms. Anna Doležalová. In her direct subordination, there are Director's Office Department, Technical Support Department, Human Resources and Salaries Section and Internal Audit Section.

Furthermore, the Institute is divided into two sections. The Training and Development Section is headed by the deputy director Mr. Dušan Zouhar. This section comprises Administration Department, Training Department and Development and International Cooperation Department.

In 2019, the Financial and Operation Section was headed by the deputy director Ms. Andrea Vítková. This section comprises Economics Department, Training Centre Benešov Department and Public Procurement, Central Purchases and Methodics Department.

ACTIVITIES OF THE INSTITUTE

The Institute for Public Administration Prague is the state allowance organization established by the Ministry of Interior of the Czech Republic (further referred as the „Institute“). In its main as well as other activity, the Institute performs all the tasks that are assigned to it by the deed of foundation.

The main Institute’s activity is a complex provision of the training of heads of authorities, senior officials, officials of territorial self-government units, public administration employees, state employees. The managerial training of security corps members also belongs to the main activity of the Institute. The core activity is also the training and testing by exam the special professional competence of territorial self-government units’ officials in all administration activities set by the decree on the special professional competence of territorial self-government units.

Furthermore, the Institute ensures the execution of the professional competence in compliance with the act on liability for misdemeanors and proceedings on them as well as the execution of the exam from the documents conversion in compliance with the act on digital operations and authorized conversion of documents. Beside training and testing special professional competence, the Institute offers a wide range of training activities within the continuous training, both in the area of execution of administration activities, state service spheres, as well as the development of managerial and soft skills. The offer of training activities reflects the current training needs of target groups maximally. The Institute is aware that the execution of administration activities and providing public administration service require a range of professional knowledge and skills, which an official, as the individual that decides on rights and duties of citizens, must master. Many of these competencies need to be trained and improved. The Institute perceives these needs permanently and approaches them very responsibly at the creation and realization of training programmes. The elected representatives of territorial self-governments also have a significant place in training. The Institute in cooperation with the Ministry of the Interior held already the second year of professional training focused on financial management of self-governments and expanding of financial knowledge of members of assemblies.

At the execution of its activity, the Institute cooperates closely with the Ministry of the Interior, other ministries, central administration authorities, academic sphere and institutions being active in the public space. The exchange of information and experience is one of the basic pillars of efficient work. Regular work meetings with the founder, guarantors of administrative activities from relevant ministries, heads of offices and HR managers of particular ministries have been held. The exchange of information and experience at the training of public administration employees also run on the international level. In this field, the Institute cooperates closely with international organizations and institutions dealing with the training in public sector in both member and non-member states of the European Union. In 2019, the international meeting of public administration schools, which was simultaneously considered to be a preparatory meeting for Summer School of Public Administration that the Institute had aimed to organize in 2020, was held.

The important initiative was the takeover of „Authority on the Way to Equality“ in 2019 from the Ministry of the Interior. The Institute in cooperation with the Office of Government of the Czech Republic and Ministry of the Interior announced and held the first renewed year.

Many other activities that are realized by the Institute in its operation could be described. First and foremost, there is always providing as quality services as possible, no matter if it concerns training services or services that create the whole complex of the care for our clients.

In 2019, in accordance with its Deed of Foundation, the Institute carried out training events:

For territorial self-government units – all types of qualification deepening under the Act No. 312/2002 Coll., on Territorial Self-government Units Officials and on Amendments to Certain Acts (hereinafter referred to as “Act No. 312/2002 Coll.”);

For administrative office employees pursuant to the Resolution of the Government of 26 October 2015 No. 865 on the Framework Rules for the Training of Employees in Administrative Offices (hereinafter referred to as “Government Resolution No. 865”);

For civil servants in service offices pursuant to the Staff Regulations of the Deputy Minister of the Interior for the Civil Service of 29 October 2015 laying down the framework rules for training of civil servants in service offices (hereinafter referred to as “Staff Regulations of 29 October 2015”);

For employees of public administration contact points pursuant to Act No. 300/2008 Coll., on electronic acts and authorized document conversion, as amended (hereinafter also referred to as “Act No. 300/2008 Coll.”);

Professional competence exams for officials authorized to perform acts of an administrative authority in offence proceedings pursuant to Act No. 250/2016 Coll. on liability for offenses and proceedings;

Security management studies for security corps members

Training programme MPA for public administration managers

Training for other people from public administration interested

Special Professional Competence under the Act No. 312/2002 Coll. On Territorial Self-government Units Officials

In 2019, the authorities of territorial self-government units applied 2,925 officials for testing the special professional competence by exam. This is almost the same number as in 2018. The most applications were accepted by the Institute for testing the special professional competence for the execution of administration activities at social-legal protection of children, at financial management of territorial self-government units and its revision, at the territorial decision-making and at the decision-making in the area of building regulations and expropriation.

In 2019, there were held 125 regular exams for all 31 special professional competences and the general part of special professional competence for heads of authorities, which 2,497 officials attended. There were held 146 exams retakes.

Preparatory courses for testing the special professional competence by exam were attended by 4,711 officials.

Training of Senior Officials under the Act No. 312/2002 Coll. On Territorial Self-government Units Officials

The duty of senior officials to undergo training is stated formally in the § 27 of the Act No. 312/2002 Coll. The training comprises the general part and the special part. In 2019, the Institute held 27 training events for 203 senior officials. The general part that consists of two consecutive parts in a total range of 38 training hours was held in three terms and 50 senior officials passed both parts. 144 senior officials attended 26 terms of monothematic special parts in the range of 6 training hours. The most demanded module was focused on administration activities at financial management of territorial self-government units and administration activities at territorial decision-making and at decision-making in the area of building regulations and expropriation, which is the same as in 2018. A new eLearning course for heads of authorities, which is focused on the overview of administration activities conducted by subordinates, was scheduled in one term and was attended by one head of authority.

Follow-up Initial Training under the Resolution of Government of the Czech Republic of 26th October 2015 No. 865 on the Framework Rules for the Training of Employees in Administrative Authorities

The eLearning training programme „Follow-up Initial Training“ is dedicated to employees of administration authorities and aims to deepen and strengthen knowledge and skills of the target group in the area of public administration, ethics and European law in the continuity of the initial entry training. In 2019, there were 185 students registered into five sessions of the course.

Continuous Training for Territorial Self-government Units and State Administration

Continuous training courses were dedicated to all people interested from the area of public administration. In compliance with Act No. 312/20020 Coll., they were accredited for officials of territorial self-government units. The administration and realization of courses also respected demands of the Government resolution no. 865 .

The Institute held 271 face-to-face courses in total, which were attended by 3,310 participants. New topics reflecting the current legislation, training needs of the target group and demand were being involved to the offer continuously. Current courses were updated and amended when needed.

The courses focused on the administration safety, communication techniques, managerial techniques and protection of agricultural land belonged to most demanded courses in 2019.

Exams under the Act no. 250/2016 Coll. on Liability for and Management of Infringements

In 2019, the interest of territorial self-government units in the special professional competence exam of officials authorized for conducting operations of administration authorities in infringement proceedings. Just a few applications of state administration were registered. A course of continuous training for the preparation for exam was offered by the Institute. Nine courses of 12 hours range held in Benešov were attended by 170 persons. The preparation including exams was also held as tailor-made. It took place for example in Chomutov, Náchod, Uherské Hradiště, at the Brno City Hall, Regional Authority of Vysočina Region etc. The preparatory course in regions was attended by 208 persons. At the regular exams held in Prague as well as in regions there were tested 289 persons in 25 terms.

Management Study Programmes

The study programme „Security Management Studies for Members of Security Corps – MBA“ was attended by 37 students in two study turns. In June, defenses of study theses were held and 26 students finished their studies with the final exam.

Since September 2019 the new study programme terminated with awarding the professional title Master of Public Administration has been running. The three-semester combined studies consist of eleven subjects and the final exam. Three hundred training hours are divided to face-to-face and distance part in equal balance. As far as it concerns topics, studies can be divided into three areas – operation of public administration and legislation, authorities management and HR area and the area of personal development of manager. The first edition was started by 21 students.

eLearning

eLearning Courses of Cybersecurity

In 2019 the realization of very popular and successful courses on cyber security in cooperation with National Cyber and Information Security Agency continued. The courses contents was updated and a new platform for training was introduced. „Basic Course of Cyber Security“ and „ Course for Cyber Security Managers“ was studied by 6,302 persons.

Initial training of Officials of Territorial Self-Government Units

A duty to pass the course of initial training results from the § 19 of the act No. 312/2002 Coll., according to which this training must be finished within 3 months since the starting day of labour contract at the latest. The Institute offers the course in the eLearning form. In 2019, there were held 12 courses in total, which were attended by 598 officials.

Study Materials for General Part of Special Professional Competence Exam

The eLearning course „Study Materials for General Part of Special Professional Competence Exam” is a complementary course, which is provided to officials who prepare for the exam of special professional competence – general part. It is available one month before the start of the face-to-face course for the general part of special professional competence exam and ends the final day of regular exam. It was attended by 295 persons in 2019. The course contents was updated over summer holidays and it has been provided in a new form since September 2019.

Corruption, Ethics and Whistleblowing

The eLearning course was created in cooperation with the Unit of Fight against Corruption involved in the Department of Clash of Interests and Fight against Corruption under the Ministry of Justice. The programme deals mainly with forms of corruption, detection of corruption behaviour, ethical norms and codes. In 2019, 1,309 persons in 10 terms passed the course. The course was prepared for a training offer of 2020 and is focused on practical examples and case studies.

Other Training Activities

Course „Integration of Foreigners“

Based on the request of the Asylum and Migration Policy Department of the Ministry of the Interior the Institute for Public Administration Prague realized two editions of the training course „Integration of Foreigners”, which has already become a yearly part of the training schedule in the second half of year. Totally, 58 persons participated.

“Zastupitel v kurzu“ Project (Member of Council in Course)

In the first half of year the Institute ensured the activities of „Training in Area of Financial Management of Self-Governments for Elected Members of Council” within the project „Implementation Unit of Strategic Framework of Public Administration Development of the Czech Republic for 2014–2020 Period”, registration number CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0000125, realized by the Ministry of the Interior.

The project comprised four modules: „Position of Council Members in Public Administration”, „Budgetary Management and Municipal Property”, „Procurement” and „Grant and Investment Management”. Each module involved the eLearning part and the face-to-face seminar in a range of 20 hours of eLearning studies and 24 training hours of face-to-face studies. In total, 36 face-to-face seminars in 8 regional cities (Praha, České Budějovice, Plzeň, Liberec, Hradec Králové, Brno, Ostrava a Olomouc) were held. 1,105 members of council participated actively in the training programme.

Cooperation with City Hall Most and Regional Authority of Ústí Region

The cooperation with the City Hall Most and Regional Authority of Ústí Region, with whom the Institute had signed the Memorandum of Cooperation, was continuing for the whole year. In compliance with the Memorandum, courses of continuous training have been held in these authorities, which can people interested from the whole republic, can enroll to. Topics are always involved into the offer depending on a request of a partner authority. There were held 4 training events for 90 participants in Most, 1 training event with 34 participants in Ústí nad Labem.

TRAINING

Training of Lecturer's Team

A regular cycle of lecturer's skills followed-up successful previous years. There were prepared 8 courses for cooperating lecturers, where 90 persons participated. The topics were divided in balance to skills connected directly with the preparation for training and actual training and to issues of personal development. The courses participation is free of charge for lecturers.

Exams under the Act No. 300/2008 Coll. On Digital Procedures and Authorized Conversion of Documents

The Institute organized two exams for 5 future exam commissioners of the Czech Post under the act no. 300/2008 Coll.



Development of the Institute

Meeting of the Institute's Director with Heads of Human Resources Departments of Regional Authorities

Within regular meetings the director of the Institute JUDr. Anna Doležalová welcomed heads of human resources departments on 11th April 2019. Representatives of Department of Public Administration, Surveillance and Control (further referred as DSC MI) and Department of Legislation and Coordination of Regulations of the Ministry of the Interior participated at the meeting too. The aim of the meeting was to inform HR specialists about proposed changes in legislation, news in the Institute's work and to answer the queries sent by regional authorities.

The Institute's director talked about a necessity to intensify and improve communication with authorities of territorial self-government units, to react more flexibly on requests of HR specialists considering that it is necessary to attract an exceptional attention to excuses of officials from the preparatory courses and special professional competence exams, because the Institute is on the verge of capacity and lecturers' capabilities and excuses of officials complicate the situation very much.

Mr. Jan Roneš from DSC MI presented a prospective amendment to Act No. 312/2002 Coll. He informed the participants about the current state of the amendment's preparation.

Conference „Security in Public Space from Perspective of Gender Equality“ and Ceremonial Announcement of Results of 13th Year of Contest “Authority on Way to Equality“

The Institute in cooperation with the Ministry of the Interior and the Office of the Government of the Czech Republic announced in 2019 the 13th year of the contest “Authority on the Way to Equality”. The topic was „ Describe existing successes of your authority in the area of equal opportunities and suggest what else could contribute to the gender equality”.

There were represented 54 subjects in total in the contest, among them 5 regional authorities, 15 municipalities of the first type, 10 municipalities of the second type and 24 municipalities of the third type. The contest consisted of a questionnaire sent in advance, which included identification and statistical figures such as number of employees, total number of women in the authority and out of them on a senior position, whether the authority has a set policy of equal opportunities in its internal documents on balancing worklife and private life, what events and benefits the authority provides to its employees but also what measures the authority provides towards its clients externally. Measures and benefits inside authority concerned flexible working hours, providing a part-time job contract, home office, sharing the workplace, consuming non-paid free days beyond the holidays. Questions on the external accessibility concerned an issue of constructing barrier-free accesses, reserved space for prams and play corners, relax zones etc. Authorities were mentioning examples from their best practice in questionnaires.

The questionnaires sent were evaluated and winners in each category were contacted and invited for the conference with ceremonial awarding the winners that was held in representation spaces of Lichtenstein Palace in Prague on 20th November 2019. The conference took place under auspices of Deputy Minister of the Interior for Management of the Section of Legislation, State Administration and Territorial Self-Government, JUDr. PhDr. Petr Mlsna, Ph.D., Prof. JUDr. Helena Válková, CSc., Government Commissioner for Human Rights at the Office of Government of the Czech Republic, Deputy Minister of the Interior for State Service RNDr. Josef Postránecký and Director of the Institute for Public Administration Prague JUDr. Anna Doležalová.

The highest award in the category of regional authorities for activities in equal approaches was obtained by the Regional Authority of Vysočina Region, followed by Regional Authority of Central Bohemian Region and Regional Authority of Olomouc Region.

In the category of winning municipalities of the first type the municipality Kamýk nad Vltavou reached the first place, followed by municipality Hlavice at the second and Košetice at the third place.

Among the winning municipalities of the second type, Starý Plzenec municipality placed first, followed by Úvaly at the

DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE

second and Jilové u Prahy at the third place.

Among the winning municipalities of the third type the city of Liberec reached the first place, followed by the municipal district Prague 22 at the second and city of Most at the third place.

During the conference interesting papers were presented by representatives of Crime Prevention Department of the Ministry of the Interior, the self-defense instructor with the presentation of a defense programme in case of assault, representatives of Municipal Police Most and the guest from the Slovakian Metropolitan Institute Bratislava.

Furthermore, at the conference there was stated a topic for the next 14th issue of the contest Authority on the Way to Equality, which will focus on „Security in Public Space from Perspective of Gender Equality“.

The conference proceedings was prepared in order to present the issue of women's security in public space to representatives of municipalities and illustrate it on domestic and international best practice examples with possible proposals of recommendations or changes that should help to solve or keep the security of women in public space.

Strategy and Action Plan of the Institute's Development

In February 2019, the Institute created a „Strategic Development Plan of the Institute for Public Administration Prague for 2019 – 2021 (further referred as „strategic plan“), which was presented to the founder too.

The aim of the strategic plan is to ensure a coordinated and efficient way of improvement of public administration training by the Institute. This aim will be reached through a coordination and synergistic effect with the founder. Simultaneously, the strategic plan creates a framework for coordination of all processes heading to efficient and rational training of public administration and adequate services in this area.

The approved strategic plan is a basis for processing partial action plans in selected areas. These action plans will include concrete steps and implementation procedures of particular activities. The activities heading to reach strategic as well as specific objective are scheduled for 2019 – 2021. During the creation of the strategic plan, the Institute followed naturally the measures conducted so far. It reflected many positive activities done in the past and reserves that had been discovered at the analysis of the current situation.

The strategic plan was created in compliance with following documents:

- Deed of foundation from 18th December 2000 with amendments
- Strategic Framework of Public Administration Development of the Czech Republic for 2014 - 2020
- Conception „Client Focused Public Administration 2030“
- Conception „Digital Czech Republic“

The strategic Plan results from a position of the Institute on the market of training institutions:

The Institute's position results from its deed of foundation, where target groups, which the Institute can offer its services to, are defined. Officials of territorial self-government units, head of authorities and senior officials are the primary target group. Moreover, the Institute provides training for elected council members and state employees.

The Institute has a unique position in terms of exams designated by the founder:

- testing special professional competence with exam pursuant to Act no. 312/2002 Coll.
- special professional exam of officials authorized to conduct acts of administrative bodies in processes on misdemeanors pursuant to Act No. 250/2016 Coll.
- exam from conversion pursuant to Act No. 300/2008 Coll.

In other areas the Institute is one of subjects offering training events. As the training institution founded by the Ministry of the Interior, the Institute fulfills some tasks assigned by the ministry, which affects its role on the market.

DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE

The Institute's activity is divided into a few complex areas, which were categorized to 3 groups for the sake of a better clarity: area of public administration training, area of modern training institution, area of development, communication, cooperation and PR.

Overview of activities, strategic and specific objectives

activity area	public administration training	modern training institution	development, communication, cooperation and PR
strategic objectives	<ul style="list-style-type: none"> implementation of training for public administration bring the training closer to self-government and state administration authorities, to ensure its maximal availability and quality 	<ul style="list-style-type: none"> make the Institute's activity more efficient ensure adequate utilization of ICT 	<ul style="list-style-type: none"> create and support professional image and good name of the organization in the Czech Republic
specific objectives	<ul style="list-style-type: none"> extend the offer of training activities, cooperate with the founder, central administration authorities and other subjects implement and develop modern communication and information technologies in training 	<ul style="list-style-type: none"> implement and develop modern communication and information technologies 	<ul style="list-style-type: none"> reinforce development and innovation in the Institute's work improve internal and external communication and PR of the Institute extend international cooperation

In April 2019, there was created and approved the action plan, which contains 23 activities and 91 milestones in total and simultaneously the steering committee for the fulfillment of the action plan was appointed. The Steering Committee arranged 5 meetings in 2019 (on 2nd May, 14th August., 24th September, 27th November and 11th December).

On the last 2019 meeting the steering committee stated that 41 milestones were reached.

A division of fulfilling activities and milestones is listed in the table:

area	number of activities	number of milestones	number of fulfilled milestones
4.1. training of public administration area	11	37	15
4.2. modern training institution area	3	22	4
4.3. development, communication, cooperation and PR area	9	32	22

DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE

Analysis of Satisfaction of the Institute's Employees

Internally, a satisfaction questionnaire survey, in which participated 81% employees, was conducted.

Based on results of the questionnaire survey, it is apparent that a majority of Institute's employees:

- consider their work to be meaningful (96 %)
- take their job as a challenge (61 %)
- don't have problem to do their work individually as well as in team (74 %)
- identify themselves with their work position and believe in what they do (92 %)

To work environment:

- most employees are satisfied with the current equipment of their workplace that enable them to work comfortably (77 %)
- most employees claimed that their workplace is calm and they can concentrate on their work (69 %)
- workplace is suitable for most employees (72 %)

To interpersonal relationships:

- most employees claimed that they can rely on their colleagues and they are one team (88 %)
- most employees claimed that they understand with their colleagues (93 %)
- most employees feel that they are acknowledged for their work by their colleagues (82 %)
- most employees stated that the colleagues respect their work opinions approximately the same as the views of the others (64 %)

A summary for the question: "When you think about it, what keeps you most at your workplace?":

Reason for staying at workplace	Number of positive responses	Expressed in percents
good team	29	48 %
current job position	28	46 %
proximity to residence	25	41 %
working hours	25	41 %

Following results of the conducted survey it was decided to train senior employees in the field of management and communication skills and the first issue of the internal Periodical, which contains current information for employees, was sent out.

Analysis of Training Needs of Territorial Self-Government Units in Relation to the Institute

Towards public, there was conducted a survey at municipalities of the second and third type on the quality of training and services, which the Institute provides these subjects. The results showed great satisfaction with work of the Institute from the point of view of training activities as well as services in the Training Centre Benešov and simultaneously a few useful suggestions for work in area of communication, dislocation of training events and offer of other training events. Following results of this analysis, the Institute's management decided to design new courses of professional training, which will contain cases and also to dislocate further training events, especially in the direction to Moravia. Moreover, cooperation with academic sphere will deepen as there was established cooperation with the Faculty of Safety Engineering of VSB – Technical University of Ostrava, Faculty of Economics and Administration of the University of Pardubice and with The Police Academy of the Czech Republic in Prague. In 2019, there was also laid a basis for cooperation with the Faculty of Economics and Administration of Masaryk University Brno.

CEREMONIAL MEETING ON THE OCCASION OF 50TH ANNIVERSARY OF THE INSTITUTE'S ESTABLISHMENT

On 4th April 2019 celebrations of the 50th anniversary of the Institute's establishment were held in the Training Centre Benešov facility.

The ceremonial afternoon at the occasion of this key milestone in the Institute's history was held with many important guests, representatives of important public administration authorities. The ceremony accompanied by the music performed by The Band of the Castle Guards and Police of the Czech Republic was started with the opening words of representatives of the Ministry of the Interior and the Institute and then continued with the presentation from the Institute's history, which introduced crucial milestones as well as interesting issues and curiosities from its activity. Awarding of selected personalities among the Institute's employees, lecturers, partner authorities and subjects was a part of the ceremony. It was closed up by presenting plans and visions for the next period to participants.



Articles in Public Administration Magazine

The Institute has been engaged in publishing about its activities for a long time. In 2019, there were released following articles in the specialized magazine "Veřejná správa" (Public Administration) in relation with the Institute:

no. 4/2019 Offer of Courses for February and March 2019

no. 6/2019 Offer of Courses for April 2019

no. 8/2019 Offer of Courses for May 2019

no. 9/2019 Institute for Public Administration Celebrates 50 Years

no. 14/2019 Interview Anna Doležalová: Citizen Expects Competent Officials at Authority

no. 14/2019 Project of Institute for Public Administration "Accessible and Open Authority"

no. 17/2019 Interview Dušan Zouhar: We Change Dynamics and Contents of Training Process

no.18/2019 Submit Your Authority for Competition

no.18/2019 Offer of Courses for September and October 2019

no. 22/2019 Top Representatives of European Training Institutions Met

no. 23/2019 Institute for Public Administration Prepares Summer School

no. 23/2019 Paolo Crugnola: Identification Cards Can Be Issued Also in „Drive-In“ Like Hamburger: Interview with President of European Network of Training Organizations for Local and Regional Authorities (ENTO) at Occasion of Prague International Multilateral Meeting Organized by Institute

no. 25-26/2019 DISPA: Trust and Professionalism Are Essential for Citizens

no. 25-26/2019 Home Office Has Proved Itself to Municipal Authority in Litoměřice – Information on Announcement of Competition Authority on The Way to Equality and Conference Safety in Public Space from Gender Equality Perspective

Editorial Activity

The Institute continued with its editorial activity that comprises releasing professional publications and scripts. In 2019, it mainly concerned updated and extended issues of popular and demanded titles.

These are "Vzory pro projednávání přestupků podle zákona č.251/2016 Sb." ("Samples for Dealing with Offences under the Law No. 251/2016 Coll.") by Pavlína Kroupová and Jan Strakoš and "Základy správního trestání" ("Basics of Administrative Punishment") by the same authors. Both titles were released already in its third updated version. Furthermore, there were released updated versions of publications "Správní řád" ("Administrative Procedure") by Ivan Tobek, Karel Hruška and Petr Voříšek, "Územní samospráva přehledně a v příkladech" ("Public Administration Clearly and in Examples") by Jan Horník and Petr Kuš or the workbook "333 cvičení ze správního řádu" ("333 Exercises from Administrative Procedure") by Petr Kuš, Jana Malinová and Eva Zlámalová. There was also released the reprint of publication "Základní charakteristika veřejné správy" ("Basic Characteristics of Public Administration") by Jan Břeň and further titles were in a preparational stage at the deadline for the annual report's texts.

Beside the above mentioned publications the Institute also published the monography from the conference "Quo Vadis Security of Cities and Municipalities in the Czech Republic II?" that was held in the Training Centre Benešov at the end of October and beginning of November 2018 and was organized by the Institute in cooperation with College of Entrepreneurship and Law.



CEREMONIAL MEETING ON THE OCCASION OF 50TH ANNIVERSARY OF THE INSTITUTE'S ESTABLISHMENT

Newsletter

In 2019 the Institute continued with the tradition of releasing its newsletter, which informs about news in the area of training events, international cooperation, publishing activity and other important events related to the Institute and which is intended for professional public. In 2019 there were published two serial issues and one special issue in commemoration of the 50th anniversary of the Institute's establishment.



TRAINING CENTRE BENEŠOV

Similarly as in previous years, also in 2019 the Training Centre Benešov of the Institute for Public Administration Prague served as the main centre for training and deepening qualification of public administration and self-government officials. Beside that it also hosted 28 commercial events, so called „events of another activity“.

In the training centre Benešov, there were accommodated 8,239 persons in total, including 1,540 at commercial events, from 1st January until 31st December 2019. The catering section was very busy. There were served 17,089 breakfasts, 32,887 lunches and 18,082 dinners. 34 employees cared for a troublefree operation of the training centre. Participants and other guests had an opportunity to use a large scale of additional services such as wi-fi free of charge, to spend time at the bar or cafe, to visit the fitness centre or multipurpose sportsground.

In 2019, the Institute for Public Administration Prague did not forget about the maintenance and modernization. Information signs and tables were installed in the building's interior. Furthermore, the front wall got a new look, where the illuminated Institute's logo was placed. The building's main entrance obtained a new cleaning zone. In order to make the environment more cultural, mature plants were installed in front of the main entrance, in the lobby and last but not least in the centre's atrium. At the end of the year, the reconstruction of walls and pavements in the front and back part of the facility was launched. A further continuation of the centre's modernization is intended for 2020.



The international cooperation represents a traditional important pillar of the Institute's activity and it was no different in 2019, when this agenda was conducted within the newly established development and international cooperation department.

The Institute had an opportunity to host several delegations during the year. In May, its representatives welcomed the delegation of members of a project for support of building capacities in Turkmenese public administration. Beside the introduction of main activities of the Institute and the system of public administration officials training, there was also presented the eLearning platform of the Institute. In August, a deputy of chief executive officer for institutional extension of capacities at the state university of Buenos Aires attended the Institute. The programme involved again an introduction of main activities of the Institute and a presentation on training of public administration officials. The comparison with Argentinian experience of public administration training was also an important part of the programme.

In September, there appeared an opportunity for a short visit of the delegation from Ningbo College of Public Administration from China and to discuss issues of public administration training.

In October, the Institute organized a unique multilateral meeting in Prague, which was attended by representatives of training institutions from 10 European countries. During the 2-day programme the issues of modern tools in training, certification and accreditation of training programmes, dislocation of training to regions, internal training of lecturers, assessment of training needs, evaluation of courses or social position of public administration officials were discussed from many perspectives. The discussion was also dedicated to the "Summer School of Training in Public Administration", which the Institute aimed to hold for the first time in 2020.



Representatives of the Institute participated traditionally at prestigious conferences within the membership in the DISPA association (Meeting of Directors of the School and Institutes of Public Administration), which are held twice a year at the opportunity of the EU Council Presidency of the particular state. In May, the conference organized by the Romanian National Institute of Administration was held in Timișoara. The development of training in public administration approaches based on competences was its main topic. The conference offered a look at this issue from various angles. For example to

INTERNATIONAL COOPERATION

mention the analysis of the World Bank, which focused on 20 competence models from OECD countries and there have been frequently mentioned values such as ethics, leadership, reaching the results, strategic thinking, communication, team work, problem solving, professionalism, interpersonal relations, efficiency, self-development and learning, etc.. This was confirmed by the speech of the Belgian delegate, who stressed the service, cooperation, loyalty, focus on result and personal development within the national competence model.

The second DISPA meeting in 2019 was held in Helsinki in November. The hosting organization was the Finnish Institute of Public Management HAUS and issues such as trust, public leadership and eLearning belonged to main topics of the meeting. Among others the speeches showed, that trust is perceived as a concept and factor of success for functional public administration. The concept of trust lies in the best interest of a citizen and in values such as competency, determination, predictability, care, credibility, reliability. A lack of trust decreases the legitimacy, prevents implementation of reforms etc. then. The situation was illustrated by EU statistics reflecting the political representation in particular countries. Following presentations showed that Finnish colleagues have well-elaborated courses of public leadership and the eLearning platform, which they also presented. Traditionally, both DISPA meetings comprised interactive workshops.



Within the membership of Institute in international associations its representative attended the annual conference of the Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe (NISPAČee), which was held at the Charles University, Prague in May. Its main theme was "From Policy Design to Policy Practice". The conference offered a rich programme divided into eight working groups, which comprised papers mostly from the academic sphere.

Institute's Economics

The Institute for Public Administration Prague was established as a state allowance organization of the Ministry of the Interior providing the training of officials of self-government territorial units in the sense of Act No 312/20020 Coll., and providing deepening training for employees of administration authorities. As in previous year, the Institute was ensuring activities set by the deed of foundation and assignments requested by the founder. The economics and activity of the Institute are tightly connected with the economic potential of these subjects because a contribution for activity by the founder does not fully cover all the costs for the main activity. In compliance with the strategic plan measures for costs optimization and improvement of efficient utilization of financial resources. Simultaneously, the Institute began to seek other resources of revenues. This measure reflected positively in the Institute's economics, which recorded the positive economic result again.

Financial Result for 2019

The main activity in 2019 resulted in after-tax profit of CZK 1,368,797.63.

Even this year, the largest part of the establisher's contribution was used for wages of employees within the main activity and rewards of lecturers, including the relevant contributions. Of the total contribution of CZK 41,557,459, amount of CZK 35,107,434, i.e. 84.48%, was spent on wages (excluding the Reward Fund) and related costs. Only 15.52% in the total amount of CZK 6,450,025 remained for current expenses.

In another activity, the Institute continued to deliver good results: the higher performances achieved, which ultimately led to a profit, formed the basis for filling the organization's funds. In another activity, **after-tax profit in the amount of CZK 9,454,708.98** was achieved in 2019.

In 2019, the marketing intention aiming to satisfy particular authorities and create courses in compliance with their concrete needs directly in their premises continued successfully. Moreover, capacities of the actual training centre Benešov were used fully for the main and another activity. As a result of these measures, the Institute's economic balance remained positive. The Institute's main activity, i.e. training of officials, is supported by another activity. In the cost area, this is mainly accommodation and catering in the training centre Benešov, operation of audiovisual and IT equipment, repairs and maintenance of movable and imovable assets, depreciation of assets etc. Revenues from the another activity is generated from performances providing support to the main activity, but also from the provision of comprehensive ensuring a successful course of the commercial sphere's activity (seminars, courses, corporate events, catering on demand etc.).

The Institute continued with modifications at the Benešov training centre in 2019 as there was added decoration and equipment of centre. Furthermore, several smaller repairs were conducted and some inventory was exchanged. This year a preparation of public procurement for further larger repairs, inventory exchange and programme equipment of the centre, which are going to be held next year, was done.

The evaluation of overall economic results shows that the Institute ended the accounting year 2019 with an improved economic result in the amount of CZK 10,823,596.61 after taxation. Under the Act no. 218/200 Coll., on budgetary rules, as amended, this economic result is proposed to be divided into the Institute's fund for use or as a reserve for activities in upcoming years.

Funds (in CZK)

	State as of January 1,2019	State as of December 31,2019
reserve fund	17,695,559.46	21,201,403.18
asset reproduction fund	38,081,224.10	43,786,465.86
rewards fund	1,999,949.00	2,101,867.00
cultural and social needs fund	487,589.57	340,218.67

Revenues (in thousands of CZK)

REVENUES 2019		
sales for own products	own publications, textbooks	389.64
revenues from service sale	course fee and tailor-made training events, another activity events	51,577.48
sales for goods sold	Training Centre Benešov buffet	1,453.72
rental revenues	Training Centre Benešov, ČEZ	397.21
revenues from sales of tangible fixed assets		0,00
clearing of funds	Drawing from FO, FRIM	1,417.12
other revenues, interests		153.38
contribution for operation		41,557.46
total revenues		96,946.01
after-tax revenue		10,823.49

Costs (in thousands of CZK)

COSTS 2019	
wages costs, incl. social and health insurance contributions	55 723,58
material consumption	8 946,05
energy consumption, water consumption	2 764,93
other services	9 895,53
repair, maintenance	1 593,99
taxes, exchange rate losses, fees and other costs	3 066,21
depreciation of assets	4 132,23
total costs	86 122,52

Investment activities

In 2019, following investment projects were realized among others:

- Purchase of a notebook
- Purchase of two new servers
- Exchange of the Institute's logo on the building of the training centre

Repairs and Maintenance

In 2019, the Institute carried out following repairs among others:

- Repair of plinths, pavements and retaining wall in the training centre Benešov was launched
- Exchange of lights in the training centre Benešov

