

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2016
ANNUAL REPORT 2016



FOTOGALERIE / PHOTO GALLERY



VÝROČNÍ ZPRÁVA
ANNUAL REPORT

2016



OBSAH

CONTENTS

1. Úvodní slovo náměstkyně ministra.....	5	1. Opening Statement by the Deputy Minister of the Interior	5
2. Úvodní slovo ředitele Institutu.....	7	2. Opening Statement by the Director of the Institute.....	7
3. Činnost Institutu.....	8	3. The Institute's Activities	8
4. Vzdělávání.....	10	4. Training.....	10
4.1. Zvláštní odborná způsobilost dle zákona č. 312/2002 Sb.....	11	4.1. Special Professional Competence Pursuant to Act no. 312/2002 Coll.....	11
4.2. Vzdělávání vedoucích úředníků dle zákona č. 312/2002 Sb.....	11	4.2. Training of Senior Officials Pursuant to Act no. 312/2002 Coll.	11
4.3. Vzdělávání vedoucích zaměstnanců dle Usnesení č. 865	12	4.3. Training of Senior Employees Pursuant to Resolution no. 865	12
4.4. Vstupní vzdělávání následné dle Usnesení vlády České republiky ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech	12	4.4. Initial Follow-up Training Pursuant to Resolution of The Government of the Czech Republic no.865 from 26th October 2015 on Framework rules of Training of Employees in Administration Authorities.....	12
4.5. Průběžné vzdělávání.....	13	4.5. Continuous Training.....	13
4.6. Novinky v nabídce elearningu.....	15	4.6. News in eLearning Supply.....	14
4.7. Ostatní vzdělávací aktivity;.....	16	4.7. Other Training Activities.....	16
5. Institut a média	19	5. Institute and Media	19
6. Ediční činnost.....	20	6. Publishing Activity	20
6.1. Newsletter.....	21	6.1. Newsletter.....	20
7. Zahraniční spolupráce	22	7. International Cooperation	22
8. Ekonomika Institutu 2016	24	8. Economy of Institute 2016.....	24
9. Řekli o nás.....	26	9. They Said About Us.....	26

1. ÚVODNÍ SLOVO NÁMĚSTKYNĚ MINISTRA VNITRA PRO ŘÍZENÍ SEKCE SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNICKÉHO ZABEZPEČENÍ, BEZPEČNOSTNÍHO VÝZKUMU A PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ

1. OPENING STATEMENT BY DEPUTY MINISTER OF INTERIOR FOR MANAGING THE SECTION OF SOCIAL AND HEALTH SECURITY, SECURITY RESEARCH AND PROGRAM MANAGEMENT



Vážené dámy, vážení pánové,

Jsem ráda, že mohu prostřednictvím výroční zprávy Institutu pro veřejnou správu Praha oslovit všechny naše významné partnery, ať už jsou to představitelé krajů nebo obcí, úředníci, studenti či lektori.

Všechny bych chtěla prostřednictvím mého úvodního slova ujistit, že si uvědomuji, jak moc je důležité vzdělání. To, co se kdykoliv a kdekoliv naučíme, nám nikdy a nikdo nevezme. Poskytování vzdělání je jednou z konkurenčních výhod, kterou může státní a veřejná správa svým zaměstnancům poskytnout. Kolektiv Institutu pro veřejnou správu Praha dělá vše proto, abychom všechny úředníky veřejné správy vedli k pochopení, že vzdělání je synonymem profesního růstu.

Jsem naprosto přesvědčena, že existuje přímá úměra mezi moderním, prosperujícím a sebevědomým státem na jedné straně a vzdělanou, úspěšnou, spravedlivou a sebevědomou veřejnou správou na straně druhé. Obojího můžeme dosáhnout jen v případě, že veřejnou správu budou vykonávat vzdělaní a kompetentní úředníci.

Dear ladies and gentlemen,

I am glad that through the annual report of the Institute for Public Administration Prague I can address all our important partners, representatives of regions or municipalities as well as officials, students or lecturers.

I would like to assure all of them through my opening statement that I am aware of how much training is important. What we learn whenever and wherever, nobody can ever take us. Providing the training is one of competitive advantages, which the state and public administration can provide to its employees. The staff of the Institute for Public Administration Prague does everything in order to lead all public administration officials to understanding that the training is a synonym for the professional growth.

I am absolutely sure that there is a direct proportion between a modern, prosperous and self-confident state on one side and an educated, successful, just and self-confident public administration on the other one. We can reach the both only if public administration is conducted by educated and competent officials.

The Institute for Public Administration Prague has been changing and will keep on changing. In what? Beside apparently ordinary things it happens also in defining new conditions and needs of public administration. In the view on electronization, intensity of client-focused perception of public service but also in regard of changing level of security. We need to react on all these incentives not only by the contents of training courses and training events, but also by a change and modernization of training systems. We need to analyze the volume, methods, forms, didactics and contents. We cannot be afraid of anything mentioned. And we need to handle every possibility to learn something new as a challenge and opportunity. Anyway, you will find many details about that in the annual report.

1. ÚVODNÍ SLOVO NÁMĚSTKYNĚ MINISTRA VNITRA PRO ŘÍZENÍ SEKCE SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNICKÉHO ZABEZPEČENÍ, BEZPEČNOSTNÍHO VÝZKUMU A PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ

1. OPENING STATEMENT BY DEPUTY MINISTER OF INTERIOR FOR MANAGING THE SECTION OF SOCIAL AND HEALTH SECURITY, SECURITY RESEARCH AND PROGRAM MANAGEMENT

Institut pro veřejnou správu Praha se mění a měnit se bude i nadále. V čem? Kromě zdánlivě běžných věcí se tak děje i v definování nových podmínek a potřeb veřejné správy. V pohledu na elektronizaci, intenzitě proklientského chápání veřejné služby, ale i s ohledem na měnící se míru bezpečnosti.

Na všechny tyto podněty musíme reagovat nejen obsahem vzdělávacích kurzů a vzdělávacích akcí, ale i změnou a modernizací systémů vzdělávání. Musíme analyzovat obsah, metody, formy, didaktiku a náplně. Ničeho z toho se ale nesmíme obávat. A každou možnost naučit se něco nového musíme uchopit jako výzvu a příležitost. Ostatně, ve výroční zprávě se o tomto dozvíte mnohé podrobnosti.

Vážené dámy, vážení pánové, přeji Vám, ale také nám, jako společnosti, aby Vám Institut přinášel kvalitní, moderní a obsahem i formami zajímavá, a hlavně užitečná poznání.

Mgr. Monika Pálková, MPA

náměstkyňe ministra vnitra pro řízení sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení

Dear ladies and gentlemen, I wish you but also us as the society, the Institute to bring you quality, modern, interesting in contents and form but mainly useful findings.

Mgr. Monika Pálková, MPA

Deputy Minister of Interior for Managing the Section of Social and Health Security, Security Research and Program Management

2. ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELE INSTITUTU

2. OPENING STATEMENT BY DIRECTOR OF THE INSTITUTE



Vážené dámy, vážení pánové,

dovoluji si Vám předložit výroční zprávu o činnosti Institutu pro veřejnou správu Praha za rok 2016. Úvodem bych chtěl poděkovat všem partnerům, ať představitelům úřadů veřejné správy, úředníkům, zaměstnancům, studentům, tak i lektorům či zkušebními komisařům, za přízeň a motivující spolupráci s Institutem.

V roce 2016 prošel Institut několika významnými organizačními změnami. První touto změnou bylo převedení řízovací funkce vůči Institutu do úseku vedeného náměstkyní pro řízení sekce sociálního, zdravotnického a právního zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení, Mgr. Monikou Pálkovou, MPA. Druhým momentem pak byla skutečnost, že jsem byl ministrem vnitra jmenován do funkce ředitele Institutu. Změnou výkonu řízovací funkce i změnou na pozici ředitele však nedošlo ke změně hodnot, které Institut dlouhodobě budoval, a to důvěryhodnost, otevřenost, zajištění ekonomické stability a zejména zvyšování proklientského přístupu.

Institut v roce 2016 splnil všechny úkoly, které nám jsou dány řízovací listinou. Vedle standardně vysoké úrovně přípravy a realizace zkoušek zvláštní odborné způsobilosti stále rozšiřujeme portfolio vzdělávacích aktivit o aktuální oblasti týkající se výkonu veřejné správy. Těší nás stále vzrůstající zájem o katalogové, ale zejména zakázkové semináře pořádané na úřadech veřejné správy. O kvalitním poskytování služeb Vzdělávacího střediska v Benešově svědčí vzrůstající poptávka o akce jiné činnosti.

Mohl bych vyjmenovávat jednotlivé oblasti činnosti Institutu, kde se nám v roce 2016 podařily výborné výsledky, přesto vím, že můžeme i v nadcházejícím období posunout nastavenou „laťku“ ještě výše. Bližší informace o činnosti Institutu získáte v předkládané výroční zprávě.

Vážené dámy, vážení pánové, přeji Vám hodně úspěchů a těším se, spolu s mými kolegy, na spolupráci s Vámi.

doc. JUDr. David Zámek, Ph.D., LL.M.
ředitel Institutu pro veřejnou správu Praha

Dear ladies and gentlemen,

let me introduce you the annual report on activities of the Institute for Public Administration Prague for 2016. In the beginning, I would like to thank all partners, whether representatives of public administration, officials, employees, students or lecturers or exam commissioners for favour and motivating cooperation with the Institute.

In 2016, the Institute underwent a few important organizational changes. The first change was the transfer of founder's function towards the Institute to the section in charge of deputy for steering of the Section of Social and Health Security, Security Research and Programme Management Mgr. Monika Pálková, MPA. The second moment was my appointment to the position of the Institute's director by the minister of interior. With the change of execution of founder's function and change on position of the director, there was no change in values that the Institute has been building for the long term, which are credibility, openness, provision of economic stability and especially the increase of client friendly attitude.

The Institute fulfilled all the tasks in 2016 that are assigned to us by the deed of foundation. Apart from the standard high quality of preparation and realization of exams of special professional competence we keep on extending the portfolio of training activities by current areas dealing with the execution of public administration. We are glad of gradually increasing of the catalogue, but mainly tailor-made seminars organized at public administration authorities. The increasing demand on events of the other activity illustrates the quality provision of services of the Training Centre Benešov.

I could enumerate the particular fields of Institute's activities, where we have managed to reach excellent results in 2016, although I know that we can pass the set „bar“ even higher in the upcoming period. More detailed information on the Institute's activity you obtain in the submitted annual report.

Dear ladies and gentlemen, I wish you a lot of success and with my colleagues we are looking forward to cooperating with you.

doc. JUDr. David Zámek, Ph.D., LL.M.
director of the Institute for Public Administration Prague

3. ČINNOST INSTITUTU

3. THE INSTITUTE'S ACTIVITIES

Institut pro veřejnou správu Praha, státní příspěvková organizace zřízená Ministerstvem vnitra (dále jen „Institut“), plní úkoly dle zřizovací listiny, a to zejména v oblasti vzdělávání úředníků územních samosprávných celků, státních zaměstnanců a zaměstnanců správních úřadů.

Základní činností Institutu je ověření zvláštní odborné způsobilosti (ZOZ) úředníků územních samosprávných celků (ÚSC) zkouškou, příprava ke zkoušce ZOZ a vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů územní samosprávy. Institut je jediná organizace oprávněná k provádění zkoušek ZOZ a zkoušky z konverze dokumentů podle zákona o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů.

Při realizaci svěřené působnosti Institut úzce spolupracuje s Ministerstvem vnitra a dalšími ministerstvy a ústředními správními orgány odpovědnými za jednotlivé správní činnosti.

Vedle ověřování ZOZ zkouškou a přípravy na toto ověřování Institut nabízí celou řadu vzdělávacích aktivit průběžného vzdělávání pro úředníky a další zaměstnance veřejné správy, a to jak v oblasti výkonu správních činností a oborů státní služby, ekonomického hospodaření, legislativních změn, tak ve sféře rozvoje manažerských kompetencí a měkkých dovedností. Nabídka vzdělávacích aktivit reflektuje aktuální vzdělávací potřeby cílové skupiny.

Vzdělávací aktivity jsou realizovány ve vzdělávacím středisku Institutu v Benešově a ve vzdělávacích prostorách v Praze. Úspěšně také pokračuje uspokojování zájmu o kurzy na objednávku, které jsou vytvářeny přímo podle požadavku zákazníka a realizovány na místě dle jeho určení. Institut usiluje o postupné rozšiřování nabídky průběžného vzdělávání v území. V roce 2016 bylo podepsáno Memorandum o spolupráci s Magistrátem města Mostu, které ukotvuje základní principy spolupráce mezi oběma subjekty v oblasti vzdělávání úředníků v severozápadním regionu ČR.

V rámci proklientského přístupu má Institut od roku 2016 nové uživatelsky komfortní webové stránky usnadňující dostupnost potřebných informací. O aktuálních tématech vzdělávání ve veřejné správě i o činnosti organizace vychází pravidelné články v časopise Veřejná správa. Tradiční součástí vzdělávacího portfolia Institutu je i publikační činnost, kterou v roce 2016 představovalo vydání čtyř nových titulů.

Těší nás také velký zájem o odborné konference, které Institut v roce 2016 připravil a zrealizoval. V březnu 2016 proběhla konference k aktuálním problémům klimatických změn s názvem „Sucho a povodně – dvě strany jedné mince“ a ve druhé polovině

The Institute for Public Administration Prague (further referred to as the Institute), the state allowance organization established by the Ministry of Interior, fulfills assignments according to the deed of foundation, especially in the area of training of territorial self-government units, state employees and employees of administration authorities.

The essential activities of the Institute are testing of special professional competence (SPC) by the exam, preparation for the SPC exam and training of senior officials and heads of authorities of territorial self-government. The Institute is the only organization authorized to conduct SPC exams and exams of documents conversion pursuant to the act on electronic acts and authorized conversion of documents.

At the realization of delegated powers it cooperates closely with the Ministry of Interior and other ministries and central administration authorities responsible for particular administration activities.

Beside testing SPC with exam and the preparation for this testing, the Institute offers a large variety of training activities of continuous training for officials and other public administration employees both in the area of execution of administrative activities and fields of state service, economic management, legislative changes as well as in the sphere of the development of managerial competences and soft skills. The offer of training activities reflects needs of the target group.

Training activities are realized in the training centre of the Institute in Benešov and training facilities in Prague. Moreover, the satisfaction of interest in tailor-made courses, which are designed directly according to the request of client and realized in the venue of specification, continues. The Institute strives for a gradual extension of the supply of continuous training in regions. In 2016, the memorandum on cooperation with the City hall Most, which anchors core principles of cooperation between both subjects in the area of training of officials in the northwestern region of the Czech Republic, was signed.

Within the client-focused approach, since 2016 the Institute has had the new user friendly website that eases the availability of needed information. Articles about the training in public administration as well as the activity of organization are released regularly in „Veřejná správa“ (public administration) magazine. The publication activity represented by releasing of four new titles in 2016 is a traditional part of training portfolio of the Institute.

We are also glad of a big interest in expert conferences, which were prepared and held by the Institute in 2016. In March

3. ČINNOST INSTITUTU

3. THE INSTITUTE'S ACTIVITIES

roku 2016 odborná konference ke směřování vzdělávání ve veřejné správě s názvem „Quo Vadis, vzdělávání ve veřejné správě?“.

Nedílnou součástí moderní vzdělávací instituce je zapojení se do mezinárodních projektů a spolupráce. Institut na tomto poli kooperuje s mezinárodními organizacemi a institucemi zabývajících se vzděláváním ve veřejném sektoru v členských zemích Evropské unie. Vedle těchto aktivit se Institut podílí na zajištění zahraničních návštěv směřujících k výměně zkušeností a předávání praktických poznatků a účastní se diskusních fór ke vzdělávání ve veřejné správě.

V roce 2016 Institut realizoval vzdělávací akce v souladu se zřizovací listinou:

- pro územní samosprávné celky - všechny druhy prohlubování kvalifikace dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, v platném znění (dále také „zákon č. 312/2002 Sb.“)
- pro zaměstnance správních úřadů dle Usnesení vlády České republiky ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech (dále také Usnesení vlády č. 865“)
- pro státní zaměstnance ve služebních úřadech dle Služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 29. října 2015, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech (dále také „služební předpis z 29. října 2015“)
- pro ostatní zájemce z veřejné správy
- pro pracovníky kontaktních míst veřejné správy dle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, v platném znění (dále také „zákon č. 300/2008 Sb.“)

2016 the conference focusing on current problems of climate changes holding the title „Drought and Floods - Two Sides of One Coin“ was realized and in the second half of 2016 there was held the expert conference to heading the public administration training called „Quo Vadis, Training in Public Administration?“

The indispensable part of a modern training institution is the involvement in international projects and cooperation. In this field, the Institute cooperates with international organizations and institutions dealing with the training in the public sector of EU member states. Beside these activities the Institute participates at provision of international visits heading to experience exchange and sharing practical remarks and participates on discussion forums on public administration training.

In 2016 the Institute held the training events in compliance with the deed of foundation:

- for territorial self-government units - all types of deepening of qualification pursuant to act no. 312/2002 Coll., on officials of territorial self-government units and changes of some acts (further referred also as to „act no. 312/2002 Coll.“)
- for employees of administration authorities according to Resolution of Government of the Czech Republic from 26th October 2015 no 865. On Framework rules of training of employees in administrative authorities (further also referred to as Resolution of Government no. 865)
- for state employees in service authorities pursuant to Service regulation of the deputy minister of the interior for state service from 29th October 2015, which sets Framework rules of training of state employees in service authorities (further referred as to „service regulation from 29th October 2015“)
- other people from public administration interested
- for workers of contact places of public administration pursuant to the act no. 300/2008, on electronic activities a authorised conversion of documents, as amended (further also referred as to „act no. 300/2008 Coll.“)

4. VZDĚLÁVÁNÍ

4. TRAINING

tabulka č. 1 - Počet účastníků vzdělávacích akcí

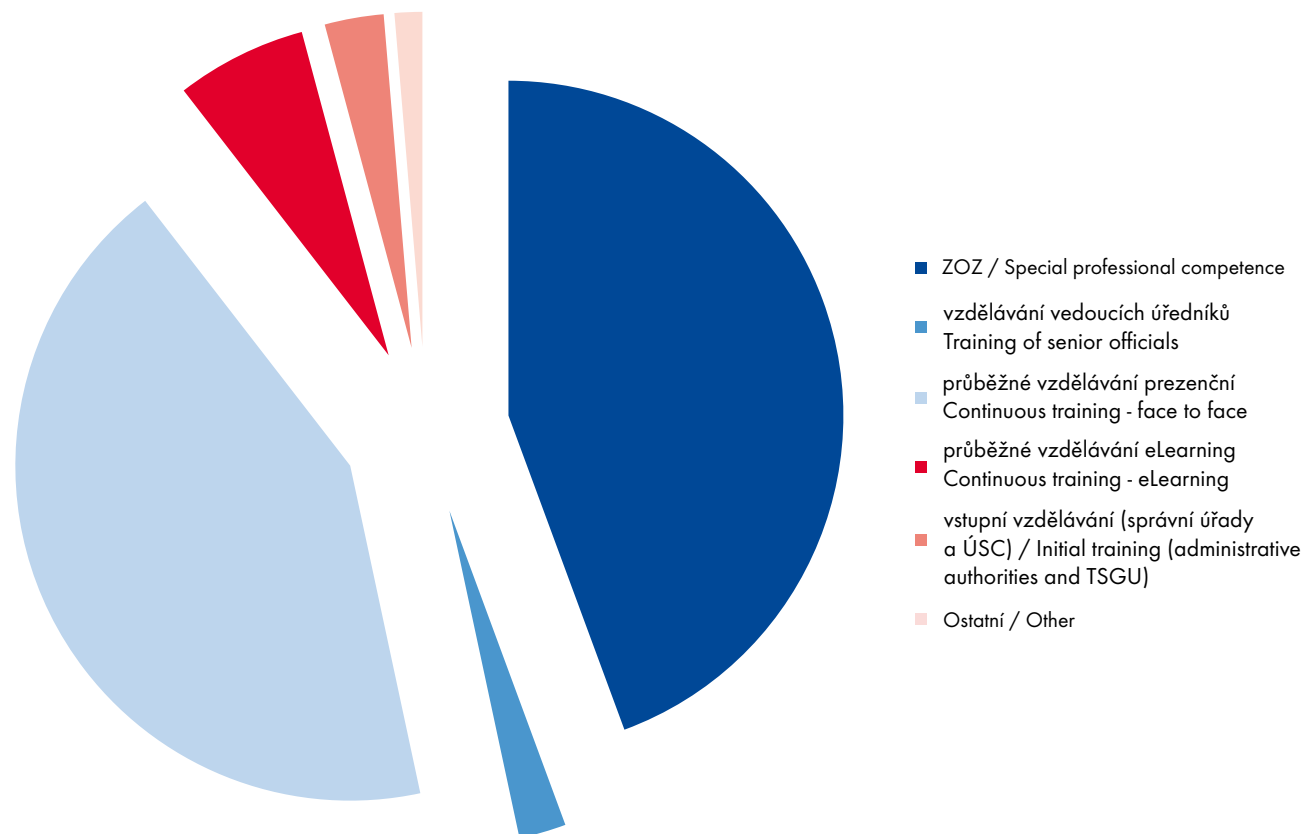
table no. 1 - Number of participants on training events

Vzdělávací akce / Training event	Počet účastníků Number of participants
Zvláštní odborná způsobilost / Special professional competence	5391
Vzdělávání vedoucích úředníků / Training of senior officials	276
Průběžné vzdělávání - prezenční / Continuous training - face to face	5209
Průběžné vzdělávání - eLearning / Continuous training - eLearning	766
Vstupní vzdělávání pro správní úřady a územní samosprávné celky Initial training for administration authorities and territorial self-government units	346
Kurzy Integrace cizinců pro odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR Courses of Integration of Foreigners for Department of Asylum and Migration Policy of Ministry of Interior of the Czech Republic	64
Kurzy pro interní lektory / Courses for internal lecturers	81
Zkouška z konverze dle zákona č. 300/2008 Sb. Exam on conversion pursuant to the Act no. 300/2008 Coll.	17
CELKEM / TOTAL	12150
Elektronické studijní materiály k obecné části ZOZ Electronic study materials for general part of special professional competence	202

graf č. 1 - Podíl účastníků dle druhu vzdělávací akce

Graph no. 1 - Share of participants following type of training event

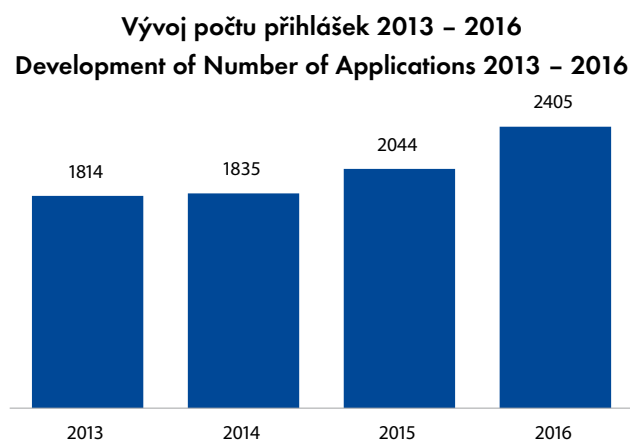
Podíl účastníků dle druhu vzdělávací akce
Share/number of participants following type of training event



4.1. Zvláštní odborná způsobilost dle zákona č. 312/2002 Sb.

V roce 2016 úřady územních samosprávných celků přihlásily k ověření zvláštní odborné způsobilosti celkem 2405 úřednic a úředníků. Oproti roku 2015 činí nárůst 18%. Nejvíce přihlášek přijal Institut k ověření zvláštní odborné způsobilosti pro výkon správních činností při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu a pro výkon správních činností při sociálně - právní ochraně dětí.

Graf č. 2 - Vývoj počtu přihlášek 2013 - 2016 / Graph no. 2 - Development of Number of Applications 2013 - 2016



Uskutečnilo se 105 řádných zkoušek a 186 opakovaných. Zkoušek se zúčastnilo 2222 úředníků a úřednic, klasifikačním stupněm „vyhověl“ bylo hodnoceno 1669 z nich.

Institut uspořádal 208 příprav k ověření ZOZ zkouškou. Na přípravách se zúčastnilo celkem 3169 posluchačů. Jedná se o kumulovaný počet úředníků (úředník je započítán tolikrát, kolik týdnů přípravu absolvoval).

V přípravách na obecnou část zkoušky bylo odučeno celkem 32310 výukových hodin, v přípravách na zvláštní části 60130 výukových hodin.

Elektronické studijní materiály k přípravě k obecné části zkoušky ZOZ si objednalo celkem 202 úředníků. Elektronické materiály slouží jako doplněk k výuce pro účastníky prezenční formy přípravy.

4.2. Vzdělávání vedoucích úředníků dle zákona č. 312/2002 Sb.

Řízení úředníků zajišťuje územní samosprávný celek prostřednictvím vedoucích úředníků, kteří ukončili vzdělávání vedou-

4.1. Special Professional Competence pursuant to the Act no. 312/2002 Coll.

In 2016 authorities of territorial self-government units registered 2,405 officials for testing the special professional competence. In comparison with the year 2015 the increase represents 18%. The most applications were accepted by the Institute for testing the special professional competence for execution of administrative activities at financial management of territorial self-government units and its revision as well as for execution of administrative activities at social-legal protection of children.

There were realized 105 regular and 186 repeated exams. 2,222 officials took part on the exams and 1,669 of them were classified with the degree „passed“.

The Institute held 208 preparations for testing the special professional competence with exam. In total 3,169 participants attended the preparations. This is an accumulated number (the official is counted as many times as how many weeks of preparation he/she passed).

In preparations for the general part of the exam there were taught 32,310 lessons, in preparations for the special part 60,130 lessons.

Electronic study materials for preparation to the general part were ordered by 202 officials. Electronic materials serve as a supplement to lessons for participants of the face to face form of preparation.

4.2. Training of Senior Officials Pursuant to Act no. 312/2002 Coll.

The leading of officials is ensured by a territorial self-government unit through senior officials, who completed the training of senior officials. This obligation is formulated in § 27 of the Act no. 312/2002 Coll., and it divides this specialized training into the general and specialized part. The Institute provides both types of events. The general part was attended by 78 senior officials and heads of authorities in three terms (the scope of course is 38 hours). There were scheduled 18 modules focusing on particular special parts and in total 120 senior officials passed them. From special parts, there was the biggest interest in the modules focused on the administration activities at financial management of territorial self-government units and its revision, at territorial decision making and at decision making in the area of building regulations and expropriation and at social legal protection of children. Heads of authorities have an opportunity to take the course in the distance

4. VZDĚLÁVÁNÍ

4. TRAINING

cích úředníků. Tato povinnost je formulována v § 27 zákona č. 312/2002 Sb., a dělí toto specializované vzdělávání na část obecnou a část zvláštní. Institut zajišťuje oba typy akcí. Obecné části se zúčastnilo 78 vedoucích úředníků a vedoucích úřadů ve třech termínech (rozsah kurzu je 38 hodin). Modulů zaměřených na jednotlivé zvláštní části bylo vypsáno 18 a absolvovalo je celkem 120 vedoucích úředníků. Ze zvláštních částí byl největší zájem o moduly zaměřené na správní činnosti při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu, při územním rozhodování a při rozhodování na úseku stavebního řádu a vyvlastnění a při sociálně právní ochraně dětí. Vedoucí úřadů mají možnost absolvovat v distanční formě kurz zaměřený na přehled všech správních činností vykonávaných podřízenými. V roce 2016 tuto možnost využilo 16 tajemníků ve třech termínech.

4.3. Vzdělávání vedoucích zaměstnanců dle Usnesení vlády České republiky ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech

V roce 2016 zařadil Institut do vzdělávací nabídky kurz „Vzdělávání vedoucích zaměstnanců správních úřadů.“ Cílem kurzu je poskytnout vzdělávání determinované zejména v čl. 17 Rámcových pravidel vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech. Rozsah kurzu je 16 vyučovacími hodinami a obsahově je zaměřený na roli a osobnost vedoucího zaměstnance, řízení, řídicí styly, strategické řízení a řízení procesů, vedení týmů, řízení projektů, komunikaci, organizaci práce, kontrolu a finanční řízení.

Kurz se realizoval celkem dvakrát, z toho jednou na objednávku pro Katastrální úřad pro Ústecký kraj. Celkem tento typ vzdělávání absolvovalo 19 vedoucích zaměstnanců.

4.4. Vstupní vzdělávání následné dle Usnesení vlády České republiky ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech

Vstupní vzdělávání následné bylo poskytováno v roce 2016 opět distanční formou a proběhlo celkem v 7 bězích. Byly otevřeny vždy k 1. dni každého lichého měsíce na dobu 6 týdnů. Z důvodu aktuální potřeby byl otevřen jeden dodatečný běh se začátkem 1. října 2016. Celkově bylo přihlášeno 275 zaměstnanců správních úřadů.



form focused on an overview of all administration activities conducted by subordinates. Such an opportunity was used by 16 chief local executives in three terms.

4.3. Training of Senior Employees Pursuant to Resolution of the Government of the Czech Republic from 26th October 2015 no. 865 on Framework rules of Training of Employees in Administration Authorities

In 2016 the Institute included the course „Training of Senior Officials of Administrative Authorities“ to the training offer. The aim of the course is to provide the training determined especially in article 17 of Framework rules of Training of Employees in Administration Authorities. The scope of the course is 16 lessons and in its contents it is focused on the role and personality of senior employee, management, management styles, strategic management and process management, team leading, project management, communication, work organization, control and financial management.

The course has been held twice, once it was the tailor-made course for the Cadastral Office of Ústí Region. In total, this type of training was attended by 19 senior employees.

4.4. Initial Follow-up Training Pursuant to Resolution of The Government of the Czech Republic no.865 from 26th October 2015 on Framework rules of Training of Employees in Administration Authorities

Initial Follow-up Training was provided in 2016 again in distance form and realized in 7 terms in total. They were always opened starting the first day of each odd month for 6 weeks time. Resulting from the urgent need one supplementary term was opened on 1st October 2016. In total, 275 employees of administrative authorities were registered.

4.5. Průběžné vzdělávání

Kurzy průběžného vzdělávání byly určeny všem zájemcům z oblasti veřejné správy. Pro úředníky územních samosprávných celků byly akreditovány v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., v platném znění. Administrace a realizace kurzů také respektovala požadavky Usnesení vlády České republiky ze dne 26. října 2015 č. 865 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech.

Celkem Institut realizoval 162 kurzů v téměř 400 termínech, které absolvovalo 5529 účastníků. Z tohoto počtu bylo 23% kurzů na objednávku.

Do nabídky byla průběžně zařazována nová témata reagující na aktuální legislativu, vzdělávací potřeby cílové skupiny a poptávku. Stávající kurzy byly dle potřeby aktualizovány a doplňovány. K nejúspěšnějším v roce 2016 patřily kurzy zaměřené na správní řád a na kontrolu spalovacích zařízení v domácnostech.



4.5.1. Správní řád

Mezi nejžádanější témata průběžného vzdělávání dlouhodobě patří správní řád. Na dílčí témata upravená tímto procesním právním předpisem se soustředí volný cyklus jednodenních kurzů nazvaný „Správní řízení v praxi“. Lektori se při výuce zaměřují na typické problémy, které úředníci řeší při každodenním výkonu

4.5. Continuous Training

Courses of continuous training were designed for all interested persons from the public administration. They were accredited for officials of territorial self-government units in compliance with the Act no. 312/2002 Coll. as amended. The administration and realization of courses also respected the demands of the Resolution of the Government of the Czech Republic from 26th October 2015 no.865 on Framework rules of Training of Employees in Administration Authorities.

In total the Institute held 162 courses approximately in 400 terms, which were attended by 5,529 participants. There were 23% courses on demand out of this number.

New topics reacting on the current legislative, training needs of target group and demand have been included in the offer continuously. The current courses were updated and amended when needed. The most successful courses in 2016 were those focused on the administration code and on the inspections of combustion stationary sources in households.

4.5.1. Administration Code

The administration code belongs to the most demanded topics in long term. A free cycle of one-day courses called „Administration Process in Practice“ focuses on particular topics dealt in this process legal regulation. In the lessons lecturers focus on typical problems that officials face during their everyday execution of public administration. The lectures are illustrated with practical cases and various forms of practicing (e.g. case studies solving). Within the lectures there is also space for a moderated debate to discussed issues, sharing experience and answering queries of participants. During 2016 the Institute trained almost 500 persons within this cycle. The most demanded courses were „ Incorrect Procedures in Process, Their Consequences and Remedy“ (139 graduates), „ Proper Process Procedures“ (131 graduates), „Remedy Tools“ (97 graduates) and „Delivery“ (87 graduates).

In relation with the act no. 234/2014 Coll. On State Service coming into effect, many activities and steps in state service are realized in the mode of administration code. Like the last year this fact raised the increased demand for the course „Administration Code for Human Resources Specialists of Service Authorities“, which was offered in 2016 by the Institute with the subtitle „Current Application Problems“. During 2016 there were held 9 of these training events, which were attended by 150 persons.

4. VZDĚLÁVÁNÍ

4. TRAINING

veřejné správy. Výklad doplňují praktickými příklady a různými formami procvičování (např. řešením případových studií). V rámci školení je prostor také pro řízenou diskusi k probírané problematice, výměnu zkušeností a zodpovězení dotazů účastníků. V průběhu roku 2016 Institut v rámci tohoto cyklu proškolil téměř 500 osob. Největší zájem byl o kurzy „Nesprávné postupy v řízení, jejich důsledky a náprava“ (139 absolventů), „Řádné procesní postupy“ (131 absolventů), „Opravné prostředky“ (97 absolventů), a „Doručování“ (87 absolventů).

V souvislosti s nabytím účinnosti zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, řada personálních činností a úkonů ve věcech státní služby probíhá v režimu správního řádu. Podobně jako v uplynulém roce tato skutečnost vyvolala zvýšenou poptávku po kurzu „Správní řád pro personalisty služebních úřadů“, který Institut v roce 2016 nabízel s podtitulem „Aktuální aplikační problémy“. V průběhu roku 2016 proběhlo 9 těchto vzdělávacích akcí, kterých se zúčastnilo 150 osob.



4.5.2. Kontroly spalovacích stacionárních zdrojů o jmenovitém tepelném příkonu do 300 kW v kontextu zákona o ochraně ovzduší

Z podnětu Ministerstva životního prostředí společně s Asociací podniků topenářské techniky (dále APTT) byly připraveny čtyři dvoudenní kurzy, kterých se zúčastnilo celkem 63 úředníků. Kurzy proběhly na dvou místech - dva kurzy se konaly v Benešově (teoretická výuka) a v sídle člena APTT v Praze Štěrboholích (praktická část kurzu spojená s ukázkami) a druhé dva kurzy v Krnově (oba dny výuky). Cílem bylo představit novelu zákona o ochraně ovzduší v té části, která pojednává o porušování zákona spalováním nepovoleného paliva a zamoření ovzduší škodlivými látkami a hlavně umožňuje z tohoto důvodu přímou kontrolu kotle v domácnosti. V době konání kurzů novela teprve

4.5.2. Inspections of Combustion Stationary Sources with Nominal Heat Input up to 300 kW in the Context of the Act on Air Protection

Based on the initiative of Ministry of Environment, together with the Association of Heating Technology Companies (further referred as to AHTC) there were prepared four two-day courses, which were attended by 63 officials in total. Courses were held in two venues - two courses were held in Benešov (theoretical lessons) and in the premises of AHTC member in Prague-Štěrboholy (practical part of the course connected with showcases) and other two courses in Krnov (both days of training). The aim was to introduce the amendment of the act on air protection in that part that deals with breaching the law by burning of not allowed fuel and air toxication with harmful substances and mainly enables a direct inspection of a boiler in household. In the time of holding the courses the amendment was just going through the legislative process, but it has already been realistic to expect its approval. Overall, these non-traditional and for organizers very demanding courses were assessed very positively.

4.5.3. Cooperation with City Hall Most in Continuous Training

In February 2016 the memorandum on cooperation between the Institute and City Hall Most in terms of training provision was signed. The Institute held its courses straight in the premises of the city hall, which brought advantages not only for officials and employees of the city hall but surrounding municipalities. The contents of courses was designed in cooperation with the city hall employees in charge thus it better reflected the real training needs in the region. Until the end of the year there have been realized 17 training events in Most, which were attended by more than 700 participants.

4.6. News in eLearning Supply

4.6.1. Corruption, Ethics and Whistleblowing

The cooperation between the training department of the Institute for Public Administration Prague and the fight against corruption department of the Office of the Government of the Czech Republic in 2016 resulted in the creation of the new elearning course „Corruption, Ethics and Whistleblowing“. The programme aims to provide a complete overview of the issue of corruption, ethics and whistleblowing including the information about the Czech governmental strategy in this field. The course in the scope of 16 hours is mainly designed for public administration employees, but

procházela legislativním procesem, ale už bylo reálné očekávat, že bude schválena. Celkově byly tyto netradiční a pro pořadatele organizačně velmi náročné kurzy hodnocené pozitivně.

4.5.3. Spolupráce s Magistrátem města Most v průběžném vzdělávání

V únoru 2016 bylo podepsáno memorandum o spolupráci mezi Institutem a Magistrátem města Most v oblasti poskytování vzdělávání. Institut pořádal své kurzy přímo v sídle Magistrátu, což přineslo výhody nejen pro úředníky a zaměstnance Magistrátu, ale také okolních měst. Obsah kurzů byl tvořen ve spolupráci s odpovědnými pracovníky Magistrátu a lépe tak odpovídal skutečným vzdělávacím potřebám v regionu. Do konce roku proběhlo v Mostě 17 vzdělávacích akcí, na kterých bylo proškoleny přes 700 účastníků.

4.6. Novinky v nabídce eLearningu

4.6.1. Korupce, etika a whistleblowing

Výsledkem spolupráce oddělení vzdělávání Institutu pro veřejnou správu Praha a oddělení boje proti korupci Úřadu vlády České republiky v roce 2016 bylo vytvoření nového eLearningového kurzu „Korupce, etika a whistleblowing“. Cílem programu je podat ucelený přehled o problematice korupce, etiky a whistleblowingu včetně informací o strategii vlády České republiky v této oblasti. Kurz v rozsahu 16 hodin je určen zejména zaměstnancům veřejné správy, ale absolvovat jej mohou všichni zájemci o vzdělávání v oblasti boje proti korupci.

V roce 2016 ho absolvovalo 175 zájemců v 6 termínech. Z ústředních správních úřadů byl největší zájem z Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže (61 proškolených), z územních samosprávních celků bylo v kurzu proškoleny 41 úředníků z Města Šlapanice.

4.6.2. Základy kybernetické bezpečnosti

Nový eLearningový kurz s tematikou kybernetické bezpečnosti je společným projektem Ministerstva vnitra, Národního centra kybernetické bezpečnosti a Institutu. Pilotního termínu, který se uskutečnil na přelomu listopadu a prosince, se zúčastnilo přes 600 zaměstnanců Úřadu vlády. Na základě zpětné vazby od studujících a celkového hodnocení tvůrců a organizátorů bude kurz aktualizován. Dle Akčního plánu k Národní strategii kybernetické bezpečnosti České republiky na období let 2015 až 2020 by měla vzdělávání v oblasti kybernetické bezpečnosti absolvovat celá veřejná správa.

all people interested in the training of anti-corruption field can take part.

In 2016 it was attended by 175 persons interested in 6 terms. From central administration authorities there was the biggest interest from the Office for the Protection of Competition (61 attendees), from territorial self-government units there were trained in the course 41 officials from Šlapanice municipality.



4.6.2. Basics of Cyber Security

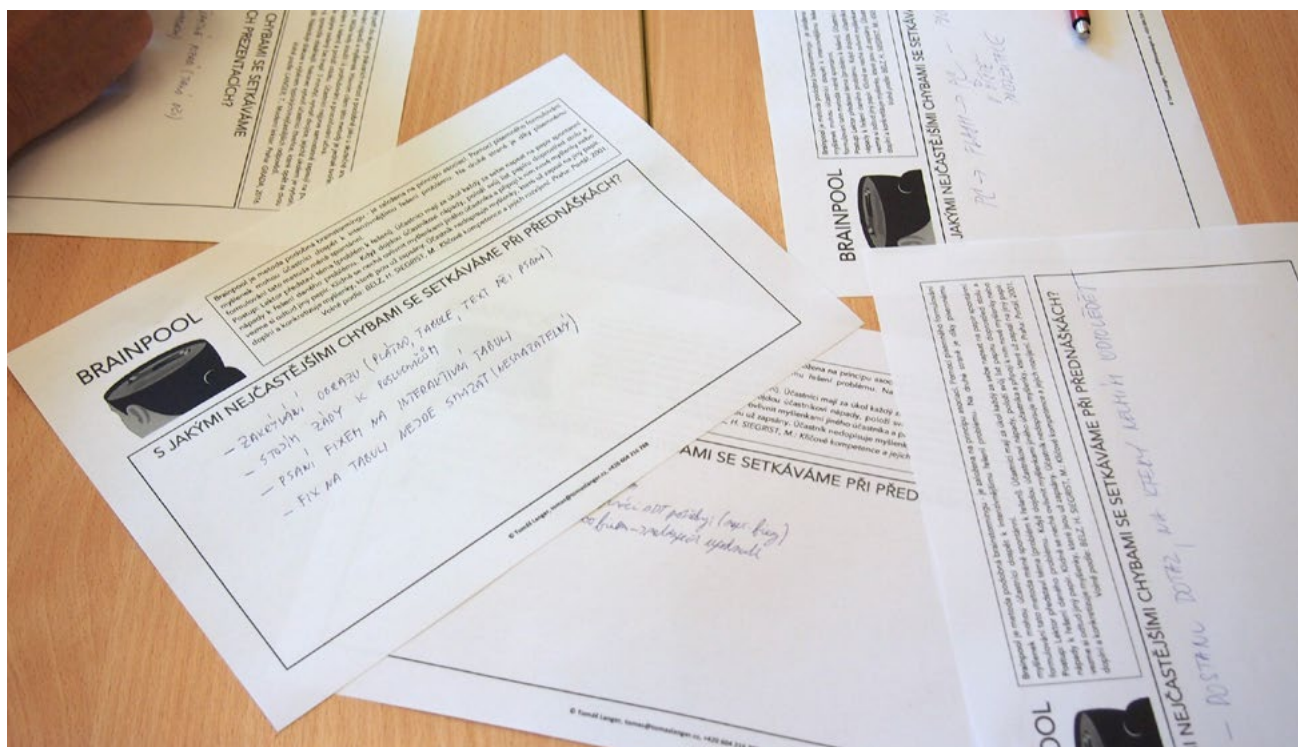
The new elearning course focused on cyber security is the joined project of the Ministry of Interior, National Centre of Cyber Security and the Institute. Over 600 employees of the Office of the Government participated on the pilot term, which was held at the turn of November and December. Based on the feedback by students and the overall evaluation by designers and organizers, the course will be updated. Pursuant to the Action Plan to the National Strategy of Cyber Security of the Czech Republic for the 2015-2020 period the training in the area of cyber security should be undergone by the whole public administration.

4.6.3. Initial Training of Officials of Territorial Self-Government Units

Following the demand of human resources specialists, the Institute included the initial training for officials of territorial self-government units to its offer since the second half of 2016. The obligation to pass the initial training flows from the § 19 Act no. 312/2002, On Officials of Territorial Self-Government Units, according to which this training must be completed until 3 months at latest since the start of the labour contract. The study is realized in the distance form, always for 21 calendar days. The course contents comprises 7 modules, the condition to complete the initial training is to pass the final test and participants have 2 attempts

4. VZDĚLÁVÁNÍ

4. TRAINING



4.6.3. Vstupní vzdělávání úředníků územních samosprávných celků

Na základě poptávky personalistů zařadil Institut od 2. poloviny 2016 do své nabídky vstupní vzdělávání pro úředníky územních samosprávných celků. Povinnost absolvovat vstupní vzdělávání vychází z § 19 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, dle kterého musí být toto vzdělávání ukončeno nejpozději do 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. Studium probíhá distanční formou vždy po dobu 21 kalendářních dnů. Obsah kurzu tvoří 7 modulů, podmínkou absolvování vstupního vzdělávání je splnění závěrečného testu, na který mají účastníci 2 pokusy. Do konce roku 2016 se uskutečnily 4 termíny, jichž se celkem zúčastnilo 72 studujících.

4.7. Ostatní vzdělávací aktivity:

4.7.1. Vzdělávání lektorského sboru

Rozvoji lektorských dovedností svých externích spolupracovníků (lektorů a členů zkušebních komisí pro ověřování ZOZ) se Institut věnuje dlouhodobě a systematicky. Kurzy jsou realizovány s frekvencí cca jedenkrát měsíčně. Na základě precizní analýzy vzdělávacích potřeb cílové skupiny se v posledních letech daří vybírat témata, o která je zájem a která účastníci vnímají jako přínosná a užitečná. V průběhu roku 2016 Institut pro své lektory připravil a realizoval semináře věnované např. této problematice:

to pass it. Until the end of 2016, 4 terms with 72 students in total have been realized.

4.7. Other Training Activities:

4.7.1. Training of Lecturer's Staff

The Institute pays attention to the development of lecturers skills of its external cooperators (lecturers and members of exam boards for testing SPC) in long term and systematically. Courses are held approximately once in a month. Based on the precise analysis of target groups' training needs, the topics that raise interest and are considered by participants to be beneficial and useful have been managed to be selected. In 2016 for its lecturers the Institute prepared and held seminars for example focused on new trends and modern technologies in the work of lecturer, rhetorical practice for lecturers, problem situations during the exam, creation of presentations for teaching law, lecturer or exam commissioner learns by mistakes or lecturer's work with time during lessons.

4.7.2. Integration of Foreigners

The autumn training of employees of integration centres and other (especially non-profit) organizations already belong to regular training events in the Institute's training centre in Benešov. In 2016 there were held 2 sessions of the four-day course, always on demand by the Asylum and Migration Policy Department of the

nové trendy a moderní technologie v lektorské práci, praktikum rétoriky pro lektory, problematické situace při zkoušce, tvorba prezentací pro výuku práva, chybami se lektor a zkušební komisař učí nebo práce lektora s časem při výuce.

4.7.2. Integrace cizinců

Podzimní soustředění pracovníků integračních center a dalších (především neziskových) organizací patří již k pravidelným vzdělávacím akcím ve Vzdělávacím středisku Institutu v Benešově. V roce 2016 byly realizovány 2 běhy 4 denního kurzu a to vždy na objednávku odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. Realizované kurzy se svým obsahem zaměřují na problematiku migrace a integrace cizinců v České republice. Obsah vzdělávací akce napomáhá účastníkům v získání potřebných informací a znalostí do praxe tak, aby mohli v integračních centrech a jiných zařízeních pomáhat cizincům v řešení jejich životních situací. Obou běhů se zúčastnilo 64 posluchačů.

4.7.3. Konference Sucho a povodně – dvě strany jedné mince

V březnu se ve Vzdělávacím středisku Institutu v Benešově konala konference na téma ochrany před povodněmi nebo naopak před dlouhotrvajícím suchem. Záštitu konferenci poskytla náměstkyně ministra vnitra pro řízení sekce veřejné správy Mgr. Jana Vildumetzová, mediálním partnerem byl časopis Veřejná správa. Cílem konference bylo podat co možná nejširší pohled na problém, proto byl program prvního dne sestaven z bloků zaměřených na klimatologii, hospodaření s vodou a hospodaření s půdou. Přednášejícími byli přední odborníci z Českého hydrometeorologického ústavu, Výzkumného ústavu vodohospodářského, Výzkumného ústavu meliorací a ochrany půdy, Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy a Vysokého učení technického v Brně. Druhý den konference zprostředkoval zkušenosti obcí, které se s povodněmi nebo dlouhodobým suchem potýkají. V závěrečném bloku představili zástupci Ministerstva životního prostředí a Ministerstva zemědělství dotační podpory, které mohou samosprávám pomoci v boji proti těmto přírodním katastrofám.

4.7.4. Konference Quo Vadis, vzdělávání ve veřejné správě?

Druhá konference, kterou uspořádal Institut 10. - 11. listopadu, nesla název „Quo Vadis, vzdělávání ve veřejné správě?“. Jejím cílem bylo poskytnout účastníkům celistvý obraz současné situace a zároveň se pokusit odhadnout budoucí vývoj ve vzdělávání veřejné správy.

Záštitu nad konferencí převzala náměstkyně ministra vnitra pro řízení sekce sociálního, zdravotnického a právního zabezpečení,

Ministry of Interior. The realized courses focus in their contents on the issue of migration and integration of foreigners in the Czech Republic. The contents of the training events help participants to gain information needed and knowledge for practice so they could help foreigners in integration centres and other facilities to solve their life situations. The both terms were attended by 64 participants.

4.7.3. Conference Drought and Floods – Two Sides of One Coin

In March there was held the conference in the Institute's Training Centre in Benešov, which was focused on the protection against floods or on contrary against long-term drought. The conference auspices was provided by the Deputy Minister of Interior for Management of Section of Public Administration Mgr. Jana Vildumetzová, the magazine Veřejná správa (Public Administration) was media partner. The aim of the conference was to provide as broad perspective as possible on the issue, therefore the programme was composed of sessions focused on climatology, water management and soil management. The speakers were prime experts from Czech Hydrometeorological Institute, Water Research Institute, Faculty of Mathematics and Physics and Brno University of Technology. The second conference day mediated experience of municipalities, which have been facing floods or long-term drought. In the final session the representatives of Ministry of Environment and Ministry of Agriculture introduced donation incentives, which can help self-governments in the fight against these disasters.

4.7.4. Conference Quo Vadis, Training in Public Administration?

The second conference that was organized by the Institute on 10th- 11th November held the title „Quo Vadis Training in Public Administration?“. Its aim was to provide participants with the overall picture of the current situation and simultaneously to try to estimate a future development in training of public administration.

The conference was held under the auspices of deputy minister for the Section of Social and Health Security, Security Research and Program Management Mgr. Monika Pálková, MPA, who opened the conference with her speech. Furthermore, the director of the Institute doc. JUDr. David Zámek, Ph.D, the Deputy Minister of Interior for State Service RNDr. Josef Postránecký and other representative of important partner organization of the Institute participated on the opening ceremony.

Subsequently, the first day continued with key papers touching the whole range of areas of training in public administration. The

4. VZDĚLÁVÁNÍ

4. TRAINING



bezpečnostního výzkumu a projektového řízení Mgr. Monika Pálková, MPA, která svým vystoupením konferenci otevřela. Na slavnostním zahájení se dále aktivně podíleli ředitel Institutu doc. JUDr. David Zámek, Ph.D., náměstek ministra vnitra pro státní službu RNDr. Josef Postránecký a další zástupci významných partnerských organizací Institutu.

První den následně pokračoval klíčovými příspěvky, které se týkaly celého spektra oblastí vzdělávání ve veřejné správě. Program druhého dne byl rozdělen do jednotlivých sekcí dle konkrétního zaměření - vzdělávání ve veřejné správě, vzdělávání manažerů a vzdělávání v oblasti vnitřní bezpečnosti. V rámci doprovodného programu čekalo všechny přítomné kromě bohatého rautu a slosování o ceny také hudební vystoupení studentů konzervatoře Jaroslava Ježka.

Mezi více než 60 účastníky byli zástupci z úřadů územní samosprávy, ministerstev a dalších správních úřadů, bezpečnostních sborů i vysokých škol.

Většina příspěvků, které byly během konference prezentovány, je k dispozici ve formě videonahrávek na webových stránkách Institutu.

programme of second day was divided into particular sections following the concrete focus - training in public administrations, training of managers and training in internal security area. Within the social programme there was prepared a rich banquet, prize-drawing ceremony and also musical performance of students from Jaroslav Ježek conservatory.

Among more than 60 participants there were representatives of territorial self-government offices, ministries and other administration authorities, security corps as well as universities.

The most papers presented during the conference are to disposal on the Institute's website in form of videos.

5. INSTITUT A MÉDIA

5. INSTITUTE AND MEDIA

V roce 2016 navázal Institut poměrně úzkou spoluprací s redakcí časopisu Veřejná správa a po dohodě publikoval v každém druhém čísle tohoto čtrnáctideníku svůj příspěvek tematicky laděný ke vzdělávání úředníků a zaměstnanců veřejné správy. Bylo uveřejněno 14 článků, v nichž zaměstnanci a lektori prezentovali některé činnosti Institutu. Např. v číslech 20 a 21 byla otištěna velmi obsáhlá informace o novém přestupkovém zákonu.

V lednu 2016 byla též obnovena na čas přerušovaná spolupráce s redakcí časopisu Moderní obec. Do tohoto časopisu na základě požadavků redakce Institut přispěl 3 tématy, a to problematikou islámu, jednání s problémovými klienty a aktuální kontrolou topidel v domácnostech ve vazbě na zákon o ochraně ovzduší. Redakce publikovala rozhovor s novým ředitelem Institutu doc. JUDr. Davidem Zámekem, Ph.D.

In 2016, the Institute established quite a close cooperation with the editorial office of Veřejná správa magazine and as agreed it published its article focused on training of officials and public administration employees in every second issue of this biweekly magazine. There were released 14 articles, in which employees and lecturers presented some activities of the Institute. For example issues 20 and 21 presented very comprehensive information on the new infringement act.

In January 2016 the temporarily interrupted cooperation with the editorial office of Moderní obec magazine (Modern Municipality) was revived. Based on requests of the editorial office the Institute contributed with 3 topics namely issues of islam, dealing with problematic clients and current inspection of heating devices in households in relation to act on air protection. The magazine published the interview with the new director of the Institute doc. JUDr. David Zámek, Ph.D..

Regionální kurzy

Vzdělávání blíže praxi i úředníkům

Institut pro veřejnou správu Praha navázal spolupráci s Magistrátem města Most, a své kurzy tak nabízí přímo v Mostě. Tematické okruhy a konkrétní náplně kurzů vycházejí z potřeb regionu a maximálně se zaměřují na praktickou využitelnost. Okolní úřady získávají další možnost kvalitního vzdělávání svých úředníků a současně šetří finanční prostředky vynaložené na cestovné a čas úředníků.



6. EDIČNÍ ČINNOST

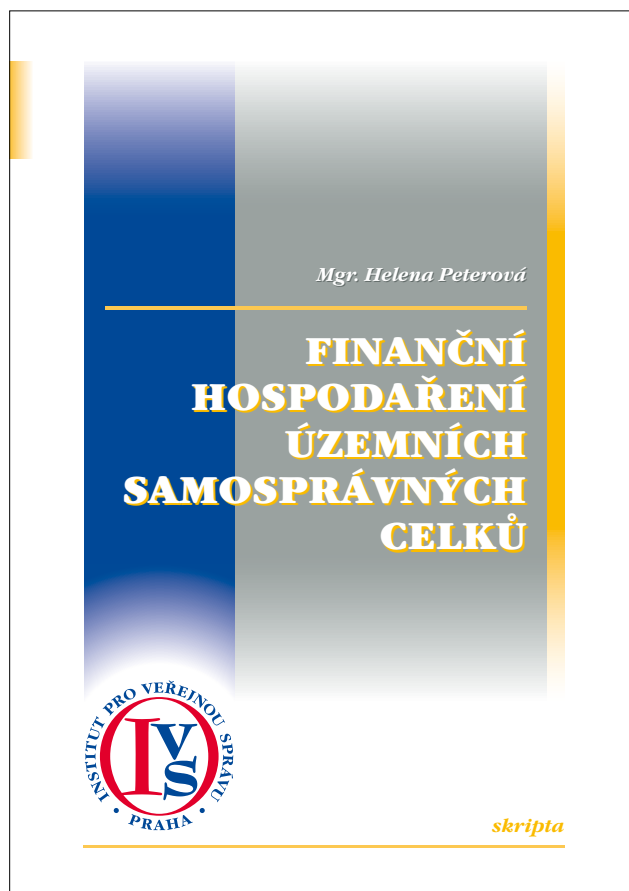
6. PUBLISHING ACTIVITY

V rámci své ediční činnosti nabízí Institut kromě kurzů také další vzdělávací produkty. Naplňuje tak jeden z úkolů stanovených Ministerstvem vnitra ve zřizovací listině – zajišťuje nakladatelskou a vydavatelskou činnost pro potřeby vzdělávání státních zaměstnanců i úředníků územních samosprávných celků a členů jejich zastupitelstev.

Pro přípravu k ověření obecné části zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníků obcí a krajů Institut v současné době disponuje komplexní sadou studijních textů pokrývajících celý obsah této zkoušky. V průběhu roku 2016 byla pro výše uvedenou cílovou skupinu vydána skripta:

- JUDr. Jan Horník, Ph.D. & Mgr. Petr Kuš: Územní samospráva přehledně a v příkladech
- Mgr. Ivan Tobek, Mgr. Karel Hruška & JUDr. Petr Voříšek: Správní řád

Nedílnou součástí těchto výkladových publikací jsou ilustrační příklady z praxe, přehledové tabulky a názorná schémata usnadňující zapamatování. K lepší orientaci v textu slouží piktogramy.



Pro nejběžnější zvláštní část zvláštní odborné způsobilosti má Institut ve své nabídce učebnici Mgr. Heleny Peterové

Within its publishing activity the Institute offers apart from courses other training products too. Thus, it follows one of its tasks set in the deed of foundation by Ministry of Interior – it ensures the publishing activity for training needs of state employees as well as officials of territorial self-government units and member of their assemblies.

For preparation to testing from the general part of special professional competence exam of officials of municipalities, currently the Institute disposes of a complete set of study texts covering the whole contents of this exam. During 2016 following textbooks for the above mentioned target group were released:

- JUDr. Jan Horník, Ph.D. & Mgr. Petr Kuš: Territorial Self-Government Clearly and in Examples
- Mgr. Ivan Tobek, Mgr. Karel Hruška & JUDr. Petr Voříšek: Administration Code

The indispensable part of these explanatory publications are illustrative examples from practice, overview tables and illustrative diagrams that ease remembering. Icons serve for better orientation in the text.

For the most frequent special part of special professional competence the Institute has the textbook by Mgr. Helena Peterová Financial Management of Territorial Self-Government units. The quality of this study text is illustrated by the fact that since 2016 already its fifth extended and updated release has been on the market.

For the area of soft and managerial skills the Institute prepared and released in 2016 the publication (Not Only) Service Evaluation by PhDr. Pavel Dittrich, CSc. & Mgr. Jiří Staňa. Its aim is to clarify the issue of evaluation of employees in public administration as an important personnel managerial process. To its readers it offers possible sources of inspiration for conducting the evaluation according to modern principles of human resources management.

All publications by the Institute are processed with the respect of specifics of the target group, which is state administration and territorial self-government. The most of mentioned authors have managed to profit from their rich experience of lecturers and employees active in public administration. Due to this fact, publications are focused practically and can become a useful aid at training as well as every day public administration operation.

6.1. Newsletter

Also in 2016 the regular releasing of the electronic Newsletter continued with the aim to present news in the Institute's activity to

Finanční hospodaření územních samosprávných celků. O kvalitách tohoto studijního textu svědčí skutečnost, že od roku 2016 je na trhu již jeho páté rozšířené a aktualizované vydání.

Pro oblast měkkých a manažerských dovedností Institut v roce 2016 připravil a vydal publikaci PhDr. Pavla Dittricha, CSc. & Mgr. Jiřího Stani Hodnocení nejen služební. Jejím cílem je ozřejmit problematiku hodnocení zaměstnanců ve veřejné správě jako důležitého personálního manažerského procesu. Nabízí čtenáři možné inspirační zdroje pro provádění hodnocení podle moderních zásad personalistiky.

Všechny publikace z dílny Institutu jsou po obsahové i formální stránce zpracovány s ohledem na specifika cílové skupiny, tedy státní správy a územní samosprávy. Většina zmíněných autorů při psaní textů zúročila své bohaté zkušenosti lektorů a zaměstnanců působících ve veřejné správě. Publikace jsou díky tomu prakticky orientované a mohou se stát užitečnou pomůckou jak při vzdělávání, tak při každodenním výkonu veřejné správy.

6.1. Newsletter

I v roce 2016 pokračovalo pravidelné vydávání elektronického Newsletteru s cílem seznámit partnery a veřejnost s novinkami v činnosti Institutu. V pravidelných rubrikách jsou čtenáři seznamováni s připravovanými nebo již realizovanými nejzajímavějšími vzdělávacími akcemi, se zaměstnanci Institutu a lektory. Newsletter je rozepisován několika tisícům pravidelných odběratelů a je také publikován na webové stránce Institutu.

partners and public. In regular sections readers are acquainted with the most interesting training events being in preparation or already having been realized, with the Institute's employees and lecturers. The newsletter is distributed to a few thousands regular subscribers and it is also published on the Institute's website.

ISSN 1804-5820
3

Newsletter Institutu pro veřejnou správu Praha 2016

INFORMACE PRO VEŘEJNOU SPRÁVU O VZDĚLÁVACÍCH PROJEKTECH A KURZECH PRO PROFESNÍ A OSOBNOSTNÍ RŮST A VZDĚLÁVÁNÍ NEBO SEMINÁŘÍCH NA OBLASTNÍM ÚROVNĚ

NEPŘEHLEDNĚTE
Konference „Quo Vadis, vzdělávání ve veřejné správě?“
Ve dnech 10. a 11. listopadu 2016 pořádá Institut ve svém vzdělávacím středisku v Běchovicích mezinárodní vědeckou konferenci s názvem „Quo Vadis, vzdělávání ve veřejné správě?“ Cílem konference je přiblížit účastníkům současný stav vzdělávání ve veřejné správě. První den konference je na programu společné jednání, druhý den bude následovat jednání v sekcích. Více informací včetně názvu programu a odkazu na přihlášku naleznete na <http://www.institutpraha.cz/pruvoky/konference-konference-quo-vadis-vani-ve-verejne-sprave/>.

„Seminář ke změnám v přestupkovém právu“
V polovině příštího roku nabude účinnosti rozsáhlá novinka přestupkového práva, která přinese do této oblasti významné novinky. Jednou z cest, jak se může veřejná správa v tomto podstatném změnovém období, je „Seminář ke změnám v přestupkovém právu“, který pořádáme ve dnech 7. – 8. 12. 2016 v Běchovicích. Blíží informace najdete na našich webových stránkách <http://www.institutpraha.cz/e-novinky/seminar-ke-zmenam-v-prestupkovem-pravu/>. Těšíme se na setkání s Vámi.

NOVINKA
eLearningový kurz „Vstupní vzdělávání pro úředníky územních samosprávných celků“
Od září 2016 se součástí portfolia vzdělávacích akcí Institutu stává vstupní vzdělávání pro úředníky územních samosprávných celků. K tomuto kroku Institut přistoupil na základě povinnosti personalistiky. Povinnost absolvovat vstupní vzdělávání vychází z § 19 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, dle kterého musí být toto vzdělávání ukončeno nejpozději do 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. Vstupní vzdělávání je realizováno distančním formou studia, přičemž studijní texty jsou účastníkům kurzu zptisněny na 21 dní (14d) od 1. dne v měsíci. Další informace naleznete na našich webových stránkách pod odkazem <http://www.institutpraha.cz/nabidka-kurzaru-kurzu-894/>.

NAŠI LIDÉ - PŘEDSTAVUJEME
doc. JUDr. David Zámek, Ph.D., ředitel Institutu pro veřejnou správu Praha
Vážené čtenáři, poprvé Vás odvoluji jako ředitele Institutu pro veřejnou správu Praha, instituce, která má dlouholetou a úspěšnou tradici ve vzdělávání úředníků a zaměstnanců veřejné správy. Největšími dotazy, které po svém jmenování dostávám, se týkají dalšího směřování Institutu a jeho případných změn. Rád odpovím, že bych chtěl navázat na to, co se v Institutu dříve a pokračovat v nabídce kvalitních vzdělávacích programů jak pro státní správu, tak samosprávu. To zahrnuje i přípravu k ověření vlastní odborné způsobilosti a její ověření zkouškami. Současně však vidím další možnosti využití potenciálu takového instituce a jejího dalšího rozvoje. Uvědomuji se zaměřím na rozšíření nabídky v oblasti manažerského vzdělávání pro různé cílové skupiny, včetně veřejných manažerů. Není výjimkou, že se v některém z našich dalších katalogů vzdělávacích akcí objeví i jazykové kurzy. Jako fungující se ukazuje také model, kdy Institut získává vzdělávací programy připravované v úzké spolupráci s úřady a realizuje je přímo v regionu. Tak má možnost lépe postihnout konkrétní potřebu daného regionu. Spolupráce je oboustranně prospěšná a rádi bychom ji rozšířili do více míst. Každá podoba pro plánování dalšího rozvoje nám určitě přinese i mezinárodní vědecká konference „Quo Vadis, vzdělávání ve veřejné správě“, kterou pořádáme v Běchovicích 10. – 11. listopadu pod záštitou samosprávného ministra vnitra Mgr. Moniky Pálkové, MPh. V činnosti Institutu budeme nadále stavět a hodnotit jako je otevřenost, důvěryhodnost a proklientský přístup. Dovoľte mi popřít nám všem úspěšnou spolupráci. Těšíme se na setkání s Vámi na vzdělávacích akcích Institutu.

STALO SE
Konference Moderní veřejná správa
Institut se na pozvání Ministerstva vnitra zúčastnil prvního ročníku konference Moderní veřejná správa, která se uskutečnila ve dnech 15. – 16. září 2016 v prostorách Vysoké školy ekonomické v Praze. Na našem informačním stánku jsme vystavili množství informačních materiálů včetně nabídky vzdělávacích kurzů, vydaných odborných publikací, přípravované konference „Quo Vadis, vzdělávání ve veřejné správě“. Velmi nás těší, že stánek navštívilo mnoho účastníků a projevil zájem o naši nabídku.

Mgr. Monika Pálková, MPh, náměstkyně ministry vnitra pro řízení sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení úřadu do funkce nového ředitele Institutu doc. Jiřího Stani, Ph.D.

INSTITUT PRO VEŘEJNOU SPRÁVU PRAHA, DLÁŽDENÁ 6, 110 00 PRAHA 1, WWW.INSTITUTPRAHA.CZ, NEWSLETTER@INSTITUTPRAHA.CZ 1

7. ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

7. INTERNATIONAL COOPERATION



V únoru Institut přivítal delegaci z Institucionálního marketingového centra Filipínské rozvojové akademie. Jeho představitelům byl představen systém vzdělávání úředníků veřejné správy v České republice a v bohaté diskusi byla příležitost porovnat filipínské a české zkušenosti se vzděláváním, mezinárodní spoluprací i v dalších oblastech působení.

Tradičně se zástupce Institutu v rámci členství v uskupení DISPA (pracovní skupina ředitelů institutů a škol veřejné správy) zúčastnil v roce 2016 zasedání spojených s tematickou konferencí. Dubnové setkání v nizozemském Haagu bylo zaměřeno na problematiku propojené společnosti a vytváření agilního učebního prostředí. Mezi mnoha zajímavými příspěvky domácích i zahraničních delegátů zástupce Institutu představil zkušenosti z realizace seminářů Evropského recipročního vzdělávacího programu (ERT). Říjnové zasedání v Bruselu se zabývalo tématem spokojenosti a vyrovnanosti zaměstnanců veřejné správy v profesním a osobním životě. Problematika, která je v současnosti velmi aktuální a důležitá, byla nahlížena z perspektivy zkušeností zahraničních účastníků i zástupce Evropské unie. Programy obou konferencí byly jako obvykle doplněny interaktivními workshopy.

V roce 2016 pokračovala spolupráce s Českou rozvojovou agenturou na projektu „Podpora reformy veřejné správy v Gruzii“. V prosinci navštívila Institutu v rámci studijní cesty zaměřené na kvalitu ve vzdělávání čtyřčlenná gruzínská delegace. Během svého

In February the Institute welcomed the delegation from Institutional Marketing Center of Development Academy of Philippines. Its representatives were acquainted with the system of public administration officials' training and the rich discussion brought an opportunity to compare Philippines and Czech experience with training, international cooperation as well as in other areas of activities.

Traditionally also in 2016 a representative of the Institute participated within the membership on the DISPA meetings (working group of directors of institutes and schools of public administration) connected with the conference. The April meeting in The Hague in the Netherlands was focused on the issue of connected society and creating an agile learning environment. Among many interesting papers of domestic and foreign delegates, the Institute's representative presented the experience from realization of seminars of European Reciprocal Training Programme (ERT). The October meeting dealt with the topic of well-being and balance of public administration employees in professional and private life. The issue, which is currently very up-to-date and important, was considered from the point of view of experience of foreign delegates as well as the European Union representative. Programmes of both meetings were accompanied by interactive workshops as usually.

7. ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

7. INTERNATIONAL COOPERATION

týdenního pobytu absolvovali účastníci sérii přednášek zaměřených na akreditaci vzdělávacích programů z různých pohledů, problematiku hodnocení kvality vzdělávacích programů, vzdělávacích institucí či kvality lektorů. Studijní cesta nezahrnovala pouze přednášky, ale gruzínští kolegové rovněž navštívili Úřad vlády ČR, Krajský úřad Středočeského kraje, Městský úřad v Mnichovicích a Vzdělávací středisko Institutu v Benešově.

Institut se aktivně zapojuje do výše zmíněného Evropského recipročního vzdělávacího programu. Kromě uvedeného příspěvku a propagace seminářů, které pořádají zahraniční kolegové, se v roce 2016 zástupce Institutu zúčastnil unikátního semináře s názvem EU4ERT, jenž organizovala European School of Administration. Tento seminář přiblížil účastníkům fungování Evropské unie. Jednalo se o historicky první seminář ERT, který se uskutečnil v Bruselu a přímo v prostředí evropských institucí.

In 2016, the cooperation with Czech Development Agency on the project „Support of Public Administration Reform in Georgia“ continued.

In December the Institute hosted the study visit of four-member Georgian delegation, which was focused on the quality in training. During their week-long stay, participants attended a series of lectures focused on accreditation of training programmes from various points of view, issue of quality assessment of training programmes, training institutions or quality of lecturers. The study visit did not comprise only lectures, but Georgian colleagues also visited the Office of the Government of the Czech Republic, Regional Office of Central Bohemian Region, Municipal Office Mnichovice, and Training Centre of the Institute in Benešov.

The Institute involves actively to the above mentioned European Reciprocal Training Programme. Beside the stated speech and promotion of seminars held by colleagues abroad, in 2016 a representative of the Institute took part on the unique seminar called EU4ERT that was organized by European School of Administration. This event presented functioning of the European Union to participants and it has been the first ERT seminar ever which was held in Brussels and directly in the environment of European institutions.

8. EKONOMIKA INSTITUTU 2016

8. ECONOMY OF INSTITUTE 2016

Institut pro veřejnou správu Praha byl zřízen jako státní příspěvková organizace MV zajišťující vzdělávání úředníků územně samosprávných celků ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., a poskytující prohlubující vzdělávání zaměstnancům správních úřadů. Ekonomika a činnost Institutu je úzce provázána s ekonomickým potenciálem těchto subjektů, protože příspěvek na činnost od zřizovatele nepokrývá v plné výši všechny náklady hlavní činnosti. V souladu se Strategii rozvoje Institutu pro veřejnou správu na léta 2015 - 2020 učinil Institut opatření k optimalizaci nákladů a ke zvýšení efektivního využívání finančních zdrojů. Zároveň Institut přistoupil k hledání dalších zdrojů v oblasti výnosů. Tato opatření se velmi pozitivně projevila v ekonomice Institutu, která opět skončila kladným hospodářským výsledkem. Stejně jako v předchozích letech zajišťoval Institut činnosti stanovené zřizovací listinou a úkoly požadované zřizovatelem.



Výsledky hospodaření za rok 2016

Hlavní činnost v roce 2016 skončila **ztrátou ve výši - 1.621.606,43 Kč** z důvodu dlouhodobého podfinancování, když příspěvek od zřizovatele je nižší než prokázané náklady.

I v tomto roce byla největší část příspěvku od zřizovatele využita na platy zaměstnanců v hlavní činnosti a odměny lektorům včetně příslušných odvodů. Z celkového příspěvku 28.874.747,- Kč bylo na platy (bez fondu odměn) a související náklady vyčerpáno 24.476.395,- Kč, tedy 84,77%. Tím na běžné výdaje zbylo jen 15,23% v souhrnné hodnotě 4.398.352,- Kč.

V **jiné činnosti** Institut pokračoval v dobrých výsledcích: dosažené vyšší výkony, které v konečném výsledku vedly k zisku, vytvořily podklad k naplnění fondů organizace. V jiné činnosti bylo v roce 2016 dosaženo **zisku po zdanění ve výši 10.883.272,53 Kč**.

V roce 2016 úspěšně pokračoval marketingový záměr s cílem vycházet vstříc jednotlivým úřadům a vytvářet kurzy dle konkré-

The Institute for Public Administration Prague was established as the state allowance organization of Ministry of Interior ensuring training to territorial self-government units in the sense of act no. 312/2002 Coll. and providing deepening training to employees of administration authorities. The economics and activity of the Institute is linked tightly with economic potential of these subjects because the contribution to the operation by the founder does not cover fully all costs of main activity. In compliance with the Strategy of Development of the Institute for Public Administration 2015-2020, the Institute took measures for optimalization of costs and for increase of the efficient utilization of financial resources. Simultaneously, the Institute has been searching for other resources in returns area. This measure was reflected very positively in the economics of Institute, which ended again with the positive economic result. Like in previous years, the Institute ensured activities and assignments requested by the founder.

Financial results 2016

The main activity in 2016 ended with **the loss of CZK 1.621.606,43** due to the long-term underfinancing, when the contribution by the founder is lower than proven costs.

Also this year the biggest part of the contribution by founder was used for salaries of employees and rewards of lecturers including relevant levies. Out of the total contribution of CZK 28.874.747 there was used for salaries (without the rewards fund) and related costs CZK 24.476.395 CZK, which is 84.77%. Thus, for current expenses there was left only 15.23% in the total value of 4.398.352 CZK.

In **the other activity**, the Institute continued in good results: higher performances reached, which led to the profit in the final result, created background for filling funds of the organization. Within the other activity **the profit of CZK 10.883.272,53** after taxation was reached in 2016.

In 2016 the marketing intention with the aim to satisfy particular authorities and create courses according to specific needs of authorities directly in their premises continued successfully. Beside that the utilization of free capacities of the actual training centre in Benešov at the other activity. Following these measures the financial result of the Institute remained in black numbers. The main activity of the Institute, i.e. training of officials, is supported by the other activity. In the costs area it is especially about accommodation and catering in the Training Centre Benešov, operation of audio-visual and IT technique, repairs and maintenance of movable and real estate property, depreciation of assets etc. Revenues from the

ních potřeb úřadů přímo v místech jejich sídla. Vedle toho se zvýšilo využití volných kapacit samotného vzdělávacího střediska v Benešově při jiné činnosti. V důsledku těchto opatření zůstalo hospodaření Institutu za rok 2016 v černých číslech. Hlavní činnost Institutu, tj. vzdělávání úředníků, podpůrně zajišťuje jiná činnost. V nákladové oblasti se jedná především o ubytování a stravování ve Vzdělávacím středisku v Benešově, provoz audiovizuální a IT techniky, opravy a údržba movitého a nemovitého majetku, odpisy majetku atd. Výnosy z jiné činnosti jsou generovány z výkonů zajišťujících podporu hlavní činnosti, vedle toho ale i z poskytování komplexních služeb zajišťujících zdárný průběh aktivit komerční sféry (semináře, kurzy, podnikové akce, catering dle objednávky, atd.).

Z vyhodnocení celkových hospodářských výsledků vyplývá, že Institut skončil účetní rok 2016 se **zlepšeným hospodářským výsledkem ve výši 9.261.666,10Kč po zdanění**. Tento hospodářský výsledek je dle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů, navržen k rozdělení do fondů Institutu pro použití či jako rezervu pro činnost v dalších letech.

Investiční činnost

V roce 2016 se realizovaly mimo jiné tyto investiční akce:

- Rekonstrukce a oprava nákladního výtahu ve VSB
- Pořízení elektrické pánve do kuchyně ve VSB
- Upgrade www stránek Institutu
- Pořízení nových serverů a páskové knihovny v Praze
- Čistění topného systému ve VSB.

other activity are generated from operations ensuring the support of main activity, but also from providing complex services ensuring proper course of commercial sphere activities (seminars, course, enterprises events, catering on demand etc.).

Based on the evaluation of overall financial results the Institute had the **improved financial result of CZK 9.261.666,10 after taxation**. This financial result is pursuant to act no. 218/2000 Coll., on budgetary rules, proposed to be divided in the funds of the Institute for utilization or as a reserve for the activity in next years.

Investment activity

Among others, in 2016 there were realized following investments :

- Reconstruction and repair of freight lift in Training centre Benešov
- Purchase of electric pan to Training centre Benešov kitchen
- Upgrade of Institute's website
- Purchase of new servers and tape library in Prague
- Cleaning of heating system in Training centre Benešov

9. ŘEKLI O NÁS

9. THEY SAID ABOUT US

Doufáme, že spolupráci v oblasti rozvoje komunikačních dovedností našich pracovníků, kterou jsme s vaším Institutem navázali v roce 2016, dále rozvineme a budeme v ní pokračovat i v budoucnu. Oceňujeme perfektní organizaci, profesionální výkon lektora i celkově velmi povzbudivou, motivující a přátelskou atmosféru kurzů.

MUDr. Hana Bártová

ředitelka sekce ochrany a podpory veřejného zdraví
KHS Karlovarského kraje se sídlem v Karlových Varech

Spolupráce s Institutem pro veřejnou správu Praha je ve všech ohledech na profesionálně-přátelské úrovni. Dodávané vzdělávací služby, naposledy převážně ve formě zakázkových kurzů k problematice správního řádu pro bezmála 600 účastníků ze širokého spektra zaměstnaneckých pozic Fondu, byly vždy proškoleny kvalifikovanými lektory, kterými Institut pro veřejnou správu disponuje. Součinnost při spoluorganizování vzdělávacích akcí ze strany Institutu pro veřejnou správu Praha znamená flexibilitu, otevřenost, vstřícnost a v neposlední řadě odbornost. Proto se budeme těšit na další spolupráci.

Bc. Jan Kryštof

referent Oddělení vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů
Státní zemědělský intervenční fond

We hope that cooperation within the development of communication skills of our employees, which we launched in 2016, we will develop further and continue in future. We appreciate the perfect organization, professional performance of the lecturer and overall very encouraging, motivating and friendly atmosphere of courses.

MUDr. Hana Bártová

head of section of protection and support of public health
Regional Hygienic Station with premises in Karlovy Vary

The cooperation with the Institute for Public Administration Prague is on the professional-friendly level. Delivered training services, recently mostly in form of tailor-made courses on the issue of administration code for almost 600 participants of the broad range of employee positions of the Fund were always trained by qualified lecturers, who the Institute for Public Administration disposes of. The cooperation at co-organizing training events by the Institute for Public Administration Prague means flexibility, openness, responsiveness and last but not least professionalism. Therefore, we will be looking forward to the future cooperation.

Bc. Jan Kryštof

specialist Department of Training and Human Resources Development
The State Agricultural Intervention Fund



