

NEPŘEHLEDNĚTE

Institut pro veřejnou správu Praha stále pokračuje v realizaci eLearningových vzdělávacích aktivit v projektu „Vzdělávání v oblasti základních registrů a dalších kmenových projektů eGovernmentu“. Všechny kurzy jsou pro cílovou skupinu, tedy celou veřejnou správu, poskytovány **zdarma!**

V současné době je projednáváno rozšíření projektu o nové moduly a s tím související možné prodloužení doby trvání do 31. 10. 2015. Jelikož tuto skutečnost zatím nemůžeme s jistotou potvrdit, stále počítáme i s variantou ukončení projektu k 31. 5. 2015. Proto neváhejte a využijte možnosti tohoto bezplatného vzdělávání pro vaše zaměstnance. Více informací naleznete na <http://www.institutpraha.cz/vzdelavani/egovernment2>.

Víte jak postupovat v případě, že jste **přihlášení současně na dvě zkoušky zvláštní odborné způsobilosti**? Při první ZOZ absolvujete obecnou i zvláštní část. Pokud zkoušku úspěšně složíte, u druhé a každé další ZOZ už konáte pouze zvláštní část. Ale v případě, že u první ZOZ neuspějete a opakovaný termín zkoušky je později než řádný termín druhé ZOZ, ke které jste přihlášení, musíte tuto zkoušku absolvovat celou, tedy obecnou i zvláštní část. Zákon neumožňuje započítávat žádnou část ze ZOZ, která nebyla úspěšně absolvována a nebylo vydáno osvědčení. Zjednodušeně řečeno, pokud již nemáte osvědčení o absolvování ZOZ, nebo uznanou rovnocennost vzdělání pro obecnou část, musíte vždy absolvovat obecnou i zvláštní část ZOZ.

Při podávání **žádosti o uznání rovnocennosti vzdělání** podle § 34 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednických územních samosprávných celcích se doporučuje žádost podat ještě před přihlášením k ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou. V případě, že je úředník již přihlášen ke zkoušce, poté obdrží rozhodnutí o uznání rovnocennosti vzdělání a je ze zkoušky úřadem omluven, **vznikají úřadu zbytečné náklady spojené s manipulačními poplatky při zrušení přihlášky.**

PTÁTE SE

Obdrželi jsme několik dotazů, zda se může připravit ke složení zkoušky zvláštní odborné způsobilosti a následně zkoušky zúčastnit „neúředník“ (žena na rodičovské dovolené, nezaměstnaný, zájemce o zvýšení kvalifikace). Pro tyto osoby platí, že se mohou zúčastnit přípravy ke složení zkoušky, kterou si budou samy hradit, ale nemohou složit zkoušku, protože to zákon č. 312/2002 Sb. v současné podobě neumožňuje.

Položili jsme shodné otázky dvěma oceňovaným lektorům pro oblast správního řádu:

Mgr. Ivan Tobek
Ministerstvo vnitra

1. Ve čtvrtek 5. března 2015 jsme se potkali v Jihlavě na konferenci „Správní řád v praxi krajských úřadů“. Správní řád je nedílnou součástí Vaší každodenní práce. Správní řád v rámci našich kurzů úspěšně přednášíte a procvičujete, z jeho znalosti zkoušíte úředníky územní samosprávy. Co Vás osobně na správním řádu baví? A co děláte pro to, aby bavil také účastníky Vámi vedené výuky?



Správní řád je podle mého názoru zajímavý svým „širokým záběrem“, tedy velmi pestrým okruhem právních vztahů a postupů, které upravuje. Ve správním řádu nalezneme úpravu komplikovaných správních řízení, které si v ničem nezadají s komplikovaností soudního procesu, ale též až triviální postupy v podobě osvědčení nebo ověření. Tato pestrost vychází ze skutečnosti, že správní řád upravuje postupy v nejrůznějších agendách veřejné správy. Následkem je pak velké množství pohledů na správní řád a jeho právní úpravu. Další zajímavostí je stabilita správního řádu, vždyť za téměř deset let jeho účinnosti nebyl zásadním způsobem novelizován. Tyto dvě skutečnosti umožňují při výuce využívat celou řadu někdy vtipných, vždy poučných případů z praxe.

2. **Jaký je podle Vás český úředník? Co je pro něj v roce 2015 typické?**

Myslím, že český úředník je především český člověk. Úředníci jsou podle mého názoru zvědaví, tvůrčí a snaží se být informovaní. To považují za nezbytné v podmínkách našeho někdy až překotně se měnícího právního řádu. Na druhou stranu úředníci při hledání funkčních řešení někdy postrádají pečlivost a přesnost a jsou až příliš „uvolnění“. Formalismus je pak nežádka užíván

pokračování na str. 2

NAŠI LIDÉ/NAŠI LEKTOŘI

JUDr. Hana Dvořáková
Ministerstvo životního prostředí

1. Ve čtvrtek 5. března 2015 jsme se potkali v Jihlavě na konferenci „Správní řád v praxi krajských úřadů“. Správní řád je nedílnou součástí Vaší každodenní práce. Správní řád v rámci našich kurzů úspěšně přednášíte a procvičujete, z jeho znalosti zkoušíte úředníky územní samosprávy. Co Vás osobně na správním řádu baví? A co děláte pro to, aby bavil také účastníky Vámi vedené výuky?

Jako právníka mě prostě baví. Předpis sám, jeho rozsáhlá judikatura, výklady Poradního sboru ministra vnitra ke správnímu řádu. Se správním právem pracuji více jak 20 let. A i když „nový“ správní řád platí již přes 10 let, přináší jeho aplikace v realitě každodenního života stále „zajímavé“ situace. Snažím se účastníkům výuky přiblížit správní řád z „lidské stránky“. Podle mého názoru není nutné znát nazpaměť čísla všech paragrafů, a proto kladu důraz na to, aby účastníci pochopili systém předpisu jako takového, systém správního řízení a provázanost jednotlivých procesních kroků. To vše se snažím přiblížit na konkrétních případech. Podle mých zkušeností je právě ona konkrétní praxe „mnemotechnickou pomůckou“ např. při zkoušce zvláštní odborné způsobilosti.



2. **Jaký je podle Vás český úředník? Co je pro něj v roce 2015 typické?**

Pokud by tato otázka padla mezi veřejností, odpověď by jistě zněla: „Je to byrokrat“. Ale podle mne je český úředník normální člověk se svými radostmi i starostmi, je to ten, kdo je v první linii v každodenním kontaktu s veřejností. Musí právo aplikovat tak, jak je stanoveno. Objektivně a bez rozdílu. Nicméně jeho činnost je často ovlivňována různými tlaky „zvenčí“. Český úředník je také člověk, který se obává o svou práci, a přesto má zůstat objektivní, nestranný a rozhodovat v sou-

STALO SE



Vzdělávací středisko Institutu v Benešově se stalo místem konání metodických porad náměstka ministra vnitra pro státní správu RNDr. Josefa Postráneckého s úřady dotčenými zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě. První porada se uskutečnila 19. února za účasti 220 zástupců úřadů a přinesla všeobecný přehled o zákonu o státní službě a stavu jeho implementace. Druhá metodická porada 26. března měla na programu dva body - výběrové řízení na státní tajemníky a první návrh systemizace úřadů. Zúčastnilo se jí 200 osob. Velký prostor byl vždy věnován diskusi a zodpovídání dotazů, které účastníci ústně i písemně pokládali během jednání. Předpokladem je, že se metodické porady budou konat v Benešově pravidelně každý měsíc a poskytnou nové informace z přípravy prováděcích předpisů k zákonu o státní službě a o průběhu jeho implementace.

MOHLO BY VÁS ZAJÍMAT

Povinnosti vztahující se ke vzdělávání vedoucích úředníků

Zkušenosti a statistické údaje o přihlášených na vzdělávací kurzy nám napovídají, že si územní samosprávné celky často nejsou jisté tím, jaké vzdělávání musí splňovat vedoucí úředník. Vzdělávání vedoucích úředníků formálně upravuje § 27 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů: „Řízení úředníků zajišťuje územní samosprávný celek prostřednictvím vedoucích úředníků, kteří ukončili vzdělávání vedoucích úředníků.“ Lhůta pro absolvování tohoto vzdělávání je vždy dvouletá ode dne, kdy dotyčná osoba začala vykonávat funkci vedoucího úředníka. Účast se vždy prokazuje osvědčením Vzdělávání vedoucích úředníků zahrnuje obecnou a zvláštní část.

Obecná část je koncipována jako manažerské vzdělávání. Kurzy se realizují v našem vzdělávacím středisku v Benešově. Vedoucí úředníci se seznamují se zásadami řízení pracovních týmů, učí se zvládnout konfliktní situace, prezentovat svůj úřad na veřejnosti.

Vzdělávání v tzv. zvláštních částech – tj. v jednotlivých správních činnostech vykonávaných podřízenými úředníky – realizujeme jako jednodenní šestihodinové kurzy v naší učebně v Praze v Dlážděné ulici. Kurzy lze absolvovat v libovolném pořadí, obsahově na sebe nenavazují. Za každý absolvovaný kurz obdrží vedoucí úředník osvědčení.

Bližší informace o kurzech Vám podá Mgr. Jana Malinová: j.mal@institutpraha.cz, tel.: 224 241 278

pokračování ze str. 1

k zakrytí jiných nedostatků. Mám za to, že se český úředník v roce 2015 snaží svoji agendu vykonávat poctivě a svědomitě.

3. A jaký by měl být český úředník za 5 let? Co pro to podle Vás může udělat vzdělávací instituce (třeba Institut pro veřejnou správu Praha)?

Kam bychom se měli dále posunout, jaký by měl být úředník v budoucnu? Nepochybně by se měla dále zvýšit odbornost. V této oblasti je podle mého názoru ještě co zlepšovat, alespoň co se znalostí právní úpravy týče, včetně těch praktických. Stejně tak nikdy neskončí úsilí o zvýšení kompetencí v oblasti kontaktu s „klienty“ a komunikace s nimi. V těchto oblastech mohou vzdělávací instituce pomoci nabídkou kurzů ke zvýšení dovedností, byť bez dostatečné poptávky tyto kurzy kýženého cíle nemohou dosáhnout. Nakonec si přeji, aby byl úředník za pět let kromě výše uvedeného více nezávislý a sebevědomý při hájení veřejného zájmu, přitom však dostatečně empatický k dotčeným osobám.

Ptal se Mgr. Petr Kuš, oddělení vzdělávání Institutu pro veřejnou správu Praha.

ladu se zásadami správního řízení. Pro rok 2015 zůstává pro českého úředníka typické všechno to, co jsem právě uvedla, nic mimořádného mne nenapadá.

3. A jaký by měl být český úředník za 5 let? Co pro to podle Vás může udělat vzdělávací instituce (třeba Institut pro veřejnou správu Praha)?

Český úředník by měl být, stejně jako dnes, v tom není žádný rozdíl, vzdělaný, sebevědomý, samostatný, asertivní a zároveň vnímavý. A tomu mohou vzdělávací instituce napomoci poskytováním průběžného či následného vzdělávání, ať již v oblasti správního práva, nebo v oblasti práva hmotného, přičemž takové vzdělávání bude i ze strany úřadů považováno za potřebné a důležité. Kurzy by měly být zaměřeny nejen na novelizace předpisů, ale i na konkrétní praxi a případně i výsledky soudních řízení. Já osobně bych si přála, aby byl český úředník všemi vnímán jako člověk na svém místě.

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Studijní cesta pro gruzínskou delegaci



ČESKÁ REPUBLIKA
POMÁHÁ

Jak jsme informovali v newsletteru 2/2014, Institut spolupracuje na projektu „Podpora reformy veřejné správy v Gruzii“, který zajišťuje Česká rozvojová agentura. V jeho rámci se závěrem loňského roku uskutečnila studijní cesta do České republiky pro představitele gruzínské veřejné správy.



Za účasti čelního představitele gruzínské Ministerstva regionálního rozvoje a infrastruktury, vedení vzdělávacího centra CEGSTAR a zástupce Úřadu vlády Gruzie proběhl cyklus přednášek zaměřených

na veřejnou správu a vzdělávání úředníků v České republice.

Po představení hlavních činností Institutu následovaly prezentace zaměřené na systém veřejné správy v ČR a principy vzdělávání úředníků v územních samosprávných celcích i ústředních správních úřadů. Tuto problematiku orámovaly příspěvky na téma nového služebního zákona a akreditace vzdělávacích institucí.

Seminář nabídl i další témata související s veřejnou správou. Jednalo se zejména o problematiku kontroly ve veřejné správě, protikorupčních opatření, etiky ve veřejné správě, lidských zdrojů či eGovernmentu. Zástupci Institutu rovněž účastníky seznámili se svými zkušenostmi s využitím informačních technologií ve výuce v čele s eLearningem.

V rámci doprovodného programu se uskutečnila návštěva Senátu a Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR i prohlídka prostor vzdělávacího střediska Institutu v Benešově.

Institut nyní připravuje další studijní cestu gruzínských úředníků do České republiky, jež tentokrát bude zaměřena na problematiku financí a fiskální decentralizace.



Evropská cena veřejného sektoru 2015

Jak jsme již informovali na našich webových stránkách, Evropský institut veřejné správy (EIPA) se sídlem v Maastrichtu tradičně jednou za dva roky uděluje Evropskou cenu veřejného sektoru (EPSA). Zastřešujícím tématem letošního ročníku je „Veřejný sektor jako partner pro lepší společnost“.



Cena bude udělována v následujících čtyřech tematických okruzích:

- Efektivní zapojení vlády při spolupráci se zainteresovanými subjekty
- Nové postupy v dodání služeb
- Inovativní znalostní management a nové přístupy ve vedení
- Zdravé veřejné finance

EPSA je otevřena organizacím veřejného sektoru ze všech administrativních úrovní, stejně tak podnikům veřejného sektoru, agenturám a PPP. Hlavní žadatel musí být instituce veřejného sektoru nebo úřad – ostatní uchazeči (v konsorciu), mohou být např. soukromé společnosti, poloveřejné instituce, neziskové organizace, univerzity nebo vzdělávací instituce. O dalších aktivitách v rámci EPSA vás budeme průběžně informovat. Více informací můžete nalézt též na stránkách www.epsa2015.eu.

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Pozvánka na seminář v Německu



V rámci Programu evropského recipročního vzdělávání (ERT) pořádá německá Spolková akademie veřejné správy (BAKÖV) seminář na téma „Německo a Evropa“, který se bude konat ve dnech 9.-12. listopadu 2015 v Berlíně a Postupimi.

Kolegové z BAKÖV nabízí úředníkům z členských zemí EU účast na tomto již tradičním odborném semináři. Tematicky se bude zabývat německým systémem veřejné správy, rolí Německa v evropských politikách, ale i problematikou kvalifikované pracovní síly v souvislosti s demografickým vývojem. Účastníci navštíví řadu významných spolkových institucí (Spolkový parlament, Spolkovou radu, Spolkové kancléřství či Ministerstvo hospodářství) v Berlíně, ale i Zemský

parlament, Kancléřství a zemské Ministerstvo práce a sociálních věcí v Postupimi.

Specialitou Programu evropského recipročního vzdělávání (ERT), jehož je seminář součástí, je i zprostředkování návštěvy v instituci podobného charakteru jako má domovská organizace účastníka.

Podrobné informace včetně předběžného programu, podmínek účasti a způsobu přihlášení naleznete na odkazu www.institutpraha.cz/aktuality/pozvanka-na-seminar-ert-v-nemecku.

Obdobné semináře ERT se konají průběžně v různých zemích EU, zájemci proto mohou sledovat sekci Aktuality na webových stránkách Institutu.

PŘIPRAVUJEME

„Vládní koncepce boje s korupcí na rok 2015 -2017“

Institut pro veřejnou správu Praha připravuje v roce 2015 cyklus prezenčních kurzů, který vychází z dokumentu „Vládní koncepce boje s korupcí na rok 2015 -2017“. Cyklus kurzů reaguje na vzdělávací potřeby vyplývající z dokumentu „Vládní koncepce boje s korupcí na léta 2015 -2017“ (a následně z akčního plánu na rok 2015). Dokument v bodě 4. 3. obsahuje mimo jiné i nelegislativní opatření, které ukládá jednotlivým rezortům, aby realizovaly ve svých institucích vlastní preventivní protikorupční opatření, a to např. formou rezortních interních protikorupčních programů. Námí nabízený cyklus kurzů lze do těchto programů zařadit a naplnit tak požadavky vyplývající z vládní koncepce. Cyklus se skládá ze samostatných kurzů, které obsahově vycházejí ze čtyř prioritních oblastí a jsou od počátku roku 2015 postupně realizovány:

K prioritě 1: Výkonná a nezávislá legislativa
VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ – zákon o státní službě

K prioritě 2: Transparentnost a otevřený přístup k informacím

VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ - Vztah transparentnosti veřejné správy a etiky
VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ - Zákon o svobodném přístupu k informacím
VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ - Otevřená data

K prioritě 3: Hospodárné nakládání s majetkem státu

VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ - Veřejné zakázky I.
VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ - Veřejné zakázky II.

K prioritě 4: Rozvoj občanské společnosti
VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ - Etika a její význam v rozvoji občanské společnosti
VLÁDNÍ KONCEPCE BOJE S KORUPCÍ - Transparentnost veřejné správy a neziskový sektor

Den malých obcí Prostějov 17. 3. 2015



V rámci nové strategie Institutu pro veřejnou správu Praha jsme si jako jeden z cílů proklínského přístupu stanovili rozšíření aktivit na Moravě. Významným krokem k jeho naplnění byla naše účast na Dni malých obcí (DMO) konaném 17. 3. 2015 v Prostějově. U stánku, který byl umístěn v hlavním sále, jsme zá-

jemcům představovali, nebo připomínali, Institut pro veřejnou správu Praha a prezentovali jeho činnost zejména aktuální nabídkou kurzů, ukázkami ediční činnosti a dalšími informacemi. Vzhledem k místu konání DMO jsme důraz kladli na možnost realizace kurzů na objednávku. Odhadem třetina účastníků byla nově zvolena v podzimních volbách a mnozí se s IVS setkali poprvé. Osobní kontakt s nimi byl velmi inspirativní, protože se často rozhovořili o problémech, se kterými se potýkají, a my jsme je mohli informovat, v čem by jim mohly pomoci naše vzdělávací akce.

Co nás zaujalo

Velmi nás zaujalo vystoupení paní Ing. Kateřiny Trochtové z odboru regionální politiky MMR ČR, které bylo věnováno programu rozvoje obce. Jednoduchá aplikace dostupná na stránkách MMR ČR poskytuje zájemcům návod, jak přehledně zachytit hlavní problémy obce a formulovat možná řešení, sladit představy různých subjektů o rozvoji obce, vytvořit

platformu spolupráce různých subjektů v obci, zvýšit připravenost k podání dotačních žádostí, pořídit průmět s územním plánem, financemi a dalšími rozvojovými plány, připravit si podklad pro rozhodování orgánů obce a také marketingový a informační nástroj. Příspěvek zdůraznil význam a **nutnost strategického plánování** a tato potřeba se jako červená nit prolínala v různých podobách i dalšími vystoupeními. Velmi nás potěšilo, že Institut má vytvořenu nejen strategii vlastního rozvoje, ale nabízí zájemcům pomoc při formování strategie rozvoje v podobě **kurzu Strategie pro 21. století**.

Co účast na DMO v Prostějově přinesla

Díky účasti na Dni malých obcí v Prostějově jsme měli možnost přímo oslovit moravské zástupce obcí. Potěšitelné je, že o naše kurzy projeví živý zájem. Vzhledem ke vzdálenosti těchto klientů by se vyplatilo realizovat spíše kurzy na zakázku a s nabídkou oslovit svazy obcí a místní akční skupiny.

NOVINKY

Ministerstvo práce a sociálních věcí uspořádá ve spolupráci s Institutem pro veřejnou správu Praha seminář k aktuálním otázkám sociálně-právní ochrany dětí. Tento seminář se uskuteční 28. až 29. 5. v Benešově a abychom vyšli vstříc úředníkům z moravské části republiky také 3. až 4. 9. v Brně. Navazujeme tímto na úspěšnou realizaci obdobného setkání, které proběhlo v roce 2013. Podrobnosti o akci zveřejníme ve druhé polovině dubna 2015 na našich webových stránkách www.institutpraha.cz.

NAŠE ÚSPĚŠNÉ KURZY

Institutu se daří přicházet s nabídkami témat, která mají velmi dobrý nebo přímo výborný ohlas. To se projevuje jak v počtu jejich opakování, tak i logicky v počtech absolventů. Mezi kurzy, které se od počátku roku 2014 doposud nejčastěji opakovaly, patří kurz na aktuální téma time managementu a uspořádání relace pracovního a volného času ve vztahu k výkonu. Tím je bezesporu kurz s názvem **Jak zkvalitnit pracovní výkon (aneb time management trochu jinak)**. Je v nabídce Institutu od roku 2012 a v posledních 14 měsících se opakoval již 8x a absolvovalo jej celkem 102 úředníků a zaměstnanců veřejné správy. Tento kurz patří do cyklu manažerského vzdělávání, který Institut poprvé nabídl právě v loňském roce. Lektorka paní Ing. Dagmar Popková, MBA má vždy vynikající hodnocení jak po stránce pedagogické a organizační přípravy a rozvržení kurzu, tak i po stránce odborné. Vždy se dělí o své zkušenosti, vede účastníky kurzů k vlastnímu zamýšlení a výměně jejich zkušeností a tyto jejich best practice konfrontuje s aktuálními radami vhodnými pro pracovní i osobní život.

CYKLUS KURZŮ PRO (NOVÉ) STAROSTY A DALŠÍ ZASTUPITELE ČI RADNÍ

Institut pro veřejnou správu Praha (IVS) v návaznosti na dobré zkušenosti a pozitivní ohlasy z minulých let nabízí také v tomto volebním období seriál vzdělávacích akcí určených voleným představitelům našich obcí. Jedná se o dvou denní prezenční kurzy dotované 14 hodinami výuky. Jejich realizace probíhá ve vzdělávacím středisku IVS v Benešově.

Každý z kurzů je věnován několika dílčím tématům, která jsou důležitá pro každodenní život obcí. Kromě výkladu výuka zahrnuje také různé formy praktických cvičení. Kurzy dále poskytují platformu pro vzájemnou výměnu zkušeností a pro konzultace probírané problematiky s předními odborníky v příslušné oblasti. Účastníci získají řadu užitečných studijních materiálů (např. výtisky prezentací lektorů, texty probíraných zákonů, skripta a podobně).

IVS v letošním roce pro cílovou skupinu uvedenou v nadpisu připravil 5 kurzů. První proběhl v lednu, druhý v dubnu. Absolventi se věnovali zejména problematice kompetencí orgánů obce, nejčastějším pochybením při výkonu samostatné působnosti, trestní odpovědnosti zastupitelů, komunikaci členů zastupitelstva s médii a novému občanskému zákoníku. Na zbývající část letošního roku jsou pro zastupitele obcí plánovány tyto kurzy:

10. - 11. ČERVNA 2015

1. den (10.00 – 18.00 hodin):

Místní poplatky a jejich úprava obecně závaznou vyhláškou.

lektor: Ing. Josef Federsel

2. den (8.00 – 14.30 hodin):

Komunikace představitelů obce s médii (praktická cvičení).

lektori: PhDr. Jiří Pondělíček + JUDr. Vladimír Voráček

30. ZÁŘÍ – 1. ŘÍJNA 2015

1. den (10.00 – 14.00 hodin):

Vidimace a legalizace pro starosty.

lektorka: Ing. Nicol Nováková

1. den (14.30 – 18.00 hodin):

Postavení obce jako zřizovatele škol a školských zařízení.

lektor: PaedDr. Pavel Schneider

2. den (8.00 – 14.30 hodin):

Smlovy uzavírané obcemi podle nového občanského zákoníku.

lektor: Mgr. Ing. Jan Strakoš

26. - 27. LISTOPADU 2015

1. den (10.00 – 18.00 hodin):

Občanské obřady a slavnosti v životě obcí.

lektor: PhDr. Jiří Pondělíček

2. den (8.00 – 14.30 hodin):

Zadávání veřejných zakázek (úvod do problematiky).

lektor: Bc. Tomáš Štampach



Strategie Institutu

Nejen v návaznosti na Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR na období let 2014 – 20 si stanovil Institut na počátku roku svoji vlastní strategii. Vychází z vize, že chceme být

- proklientsky orientovaní
- důvěryhodní
- transparentní
- moderní
- ekonomicky stabilní

Pro každý z těchto pilířů naší vize jsou zformulovány konkrétní strategické cíle, které buď již určitou dobu úspěšně realizujeme, nebo jsou zcela nové a vytýčují směr naší budoucí činnosti.

Příkladem již nastoupené cesty je proklientský přístup. Ten se odráží v tom, že již několik let velmi úspěšně realizujeme s našimi klienty (úřady a jejich představiteli) kurzy na objednávku podle jejich individuálních

potřeb. Mnohdy jde skutečně o kurzy tzv. „na klíč“, tj. vytvořené speciálně podle momentálních potřeb a dodané v danou dobu na určité místo. Úřad u nás popřítá, a pokud jej umíme zrealizovat, vzájemně si osouhlasíme objednávku. Studijní materiály a našeho lektora (případně i techniku) do úřadu dovezeme. Náš pracovník na místě pomůže podle potřeby i s dalšími organizačními záležitostmi. Ke klientskému přístupu patří i telefonické, mailové a osobní kontakty s úředníky ÚSC a zaměstnanci správních úřadů či přímo vedoucími, kteří mají v gesci vzdělávání.

Co patří mezi novinky naší strategie? Například to, že Institut začal hledat cesty, jak se přiblížit svými produkty Moravě a má již jasnou představu o možnosti spolupráce se zájemci o naše akce, které by se konaly v tomto regionu. V moderní IT době chceme do budoucna využívat inteligentních formulářů a ze-

jména e-shopu pro přihlašování se na kurzy. Děláme první kroky k tomu, abychom ve výuce mohli co nejefektivněji využívat i mobilní zařízení. Pro tablety a smartphony hledáme aplikace vhodné pro prezentování tématu, pro sběr a vyhodnocení zpětné vazby. Budeme vyhledávat nové příležitosti k rozšíření cílové skupiny uživatelů všech našich služeb. Plánujeme oslovovat příspěvkové organizace ÚSC, jako jsou především školy, které si na určitá témata již k nám cestu našly v předchozích 2 letech, či příspěvkové organizace správních úřadů. Též budeme více cílit na městské (obecní) policie či orgány justice. Velmi rádi bychom založili i „Klub přátel Institutu“. Úplnou samozřejmostí pro nás je, že budeme nadále pokračovat ve vysoké kvalitě výuky, a to díky našim odborníkům-lektorům, pro které konáme pravidelně semináře k aktuálním pedagogickým tématům.

Nabídka kurzů na období květen - červen 2015

Kurzy pouze pro správní úřady

datum	název	místo konání
1. 5. - 15. 6.	Vstupní vzdělávání následné (pouze eLearning)	LMS ELEV
1. 6. - 15. 7.	Vstupní vzdělávání následné (pouze eLearning)	LMS ELEV

Kurzy pro vedoucí úředníky ÚSC

datum	název	místo konání
1. 5.	Vzdělávání vedoucích úředníků územních samosprávných celků - zvláštní část (modul zaměřený na správní činnosti při správním rozhodování a dozorové činnosti při provozování drah a drážní dopravy)	Praha
4. 5.	Vzdělávání vedoucích úředníků - zvláštní část (modul zaměřený na správní činnost při ochraně zemědělského půdního fondu)	Praha
18. - 20. 5. a 15. - 17. 6.	Vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů územních samosprávných celků - obecná část	Benešov
3. 6.	Vzdělávání vedoucích úředníků územních samosprávných celků zvláštní část (modul zaměřený na správní činnosti při sociálně-právní ochraně dětí)	Praha
10. 6.	Vzdělávání vedoucích úředníků územních samosprávných celků - zvláštní část (modul zaměřený na správní činnosti při správním rozhodování a dozorové činnosti v silničním hospodářství)	Praha
17. 6.	Vzdělávání vedoucích úředníků územních samosprávných celků - zvláštní část (modul zaměřený na správní činnosti při vedení evidence obyvatel a vydávání občanských průkazů a cestovních dokladů)	Praha

Kurzy průběžného/prohlubujícího vzdělávání pro úředníky ÚSC a zaměstnance správních úřadů

datum	název	místo konání
12. 5.	Řízení lidských zdrojů v podmínkách veřejné správy I.	Praha
12. 5.	Základy etikety pro úředníky	Praha
13. - 14. 5.	Komunikační dovednosti pro úředníky	Benešov
14. 5.	Interpersonální činnost manažera	Praha
14. 5.	Úrazy ve škole	Praha
14. 5.	Veřejné zakázky pro pokročilé	Praha
14. 5.	Vládní koncepce boje s korupcí - Veřejné zakázky II.	Praha
18. - 20. 5.	Základy efektivního využívání programu MS PowerPoint v archivní praxi	Benešov
19. 5.	Pravidla tvorby vnitřních předpisů v organizaci	Praha
20. - 22. 5.	Základy efektivního využívání programu EXCEL v archivní praxi	Benešov
21. 5.	Seberozvoj a rozvoj	Praha
21. 5.	Průvodce novým občanským zákoníkem II (smluvní právo)	Praha
26. 5.	Jak zkvalitnit pracovní výkon (time management trochu jinak)	Praha
27. - 28. 5.	Speciální stavební úřad a silniční správní úřad ve správní praxi	Benešov
28. 5.	Novela zákona o matrikách	Praha
28. 5.	Zvládání konfliktů a jejich prevence	Praha
1. - 2. 6.	Zásahy do historických objektů	Benešov
2. 6.	Vládní koncepce boje s korupcí - Zákon o státní službě	Praha
4. 6.	Etiketa a etika úřadu	Praha
8. - 9. 6.	Komunikační dovednosti a kultura vystupování s praktickým nácvikem	Benešov
9. 6.	Vztahy zřizovatele a ředitele školské příspěvkové organizace	Praha
10. - 11. 6.	Cyklus kurzů pro (nové) starosty a další zastupitele či radní - (Místní poplatky a jejich úprava obecně závaznou vyhláškou a Komunikace představitelů obce s médii - praktická část)	Benešov
11. 6.	Praktické využití programu EXCEL pro úředníky	Benešov
18. 6.	Praktické využití programu WORD pro úředníky	Benešov
18. 6.	Správní řízení v praxi - Aktuální problémy aplikace zákona č. 500/2004 Sb.	Praha

Chcete se s námi podělit o své zkušenosti s tématy, o kterých píšeme?

Máte nějaké náměty či připomínky k obsahu Newsletteru?

Měníte svou e-mailovou adresu?

Nechcete Newsletter odebírat nebo si naopak přejete přihlásit k odběru další kolegy?

PIŠTE NA ADRESU

newsletter@institutpraha.cz

Newsletter Institutu pro veřejnou správu Praha – ISSN 1804-8927

Redakční rada Newsletteru Institutu: Ing. Zdeňka Šilhová, Mgr. Lukáš Jirsa, Mgr. Václav Melichar, PhDr. Pavel Dittrich, CSc.

Kontaktní osoba: Mgr. Lukáš Jirsa, tel.: 974 863 525, mobil: 736 610 244, e-mail: l.jir@institutpraha.cz

Vydavatel: Institut pro veřejnou správu Praha, Dlážděná 6, 110 00 Praha 1