



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2020 – 2021



Obsah

1	Úvodní slovo náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, státní správy a územní samosprávy Mgr. Petra Vokáče.....	5
2	Úvodní slovo ředitelky Institutu pro veřejnou správu Praha JUDr. Anny Doležalové.....	7
3	Činnost Institutu.....	9
4	Struktura organizace, management.....	10
5	Vzdělávání.....	11
6	Rozvoj Institutu.....	17
6.1	Setkání s vedoucími personálních útvarů krajských úřadů.....	17
6.2	Konference o distančním vzdělávání pro personalisty a personalistky krajů a obcí.....	17
6.3	Vyhlášení soutěže Úřad na cestě k rovnosti.....	18
7	Strategie a akční plán Institutu.....	21
7.1	Strategie společenské odpovědnosti Institutu.....	22
7.2	Institut se stal autorizovanou osobou dalšího vzdělávání.....	22
8	Institut a média.....	23
8.1	Souhrn článků publikovaných v časopise Veřejná správa.....	23
8.2	Ediční činnost.....	26
8.3	Newsletter.....	26
9	Vzdělávací středisko Benešov.....	27
10	Mezinárodní spolupráce.....	28
10.1	DISPA.....	28
10.2	Zasedání ENTO.....	30
10.3	Budoucnost veřejné služby – virtuální debata v rámci OECD se sítí škol pro veřejnou správu.	30
11	Ekonomika Institutu.....	31
11.1	Hospodaření Institutu v roce 2020.....	32
11.1.1	Výsledek hospodaření Institutu.....	32
11.1.2	Investiční činnost.....	34
11.1.3	Opravy a udržování.....	34
11.2	Hospodaření Institutu v roce 2021.....	34
11.2.1	Výsledek hospodaření Institutu.....	34
11.2.2	Investiční činnost.....	37
11.2.3	Opravy a udržování.....	37





1 Úvodní slovo náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, státní správy a územní samosprávy Mgr. Petra Vokáče



Vážené dámy, vážení pánové,

jsem rád, že mohu uvést výroční zprávu Institutu pro veřejnou správu Praha, státní příspěvkové organizace Ministerstva vnitra, za rok 2020 a 2021.

Rok 2020 byl pro nás pro všechny z dobře známých důvodů mimořádně obtížný. Celý rok jsme se pohybovali v situaci, kterou jsme doposud znali snad pouze z filmů; přetížené zdravotnictví, lidé umírající na málo známou nemoc, společenské uzávěry, omezení podnikatelské i vzdělávací činnosti, omezování mezilidských kontaktů, nouzový stav. Pandemie nemoci Covid – 19 zasáhla zásadním způsobem životy nás všech. Také státní správa se ze dne na den ocitla ve zcela nových podmínkách. Situace se dynamicky měnila téměř každým dnem a jako klíčová dovednost se ukázala schopnost adaptace na změnu, dovednost hledat nové cesty a způsoby, jak ve ztížených a změněných podmínkách dál pokračovat ve své činnosti, odolnost. Zásadní oblastí se ukázala také digitalizace.

Institut pro veřejnou správu v tomto nebyl výjimkou a jsem rád, že se s těmito novými podmínkami vyrovnal velmi dobře a pokračoval kvalitně v realizaci vzdělávání úředníků. Zároveň nám rok 2021 umožnil i prezenční setkání a Institut tedy musel velmi pružně reagovat na aktuální situaci a přizpůsobit formu vzdělávání právě platným opatřením. K tomu bylo nutné velké nasazení zaměstnanců, vzhledem k dynamicky se vyvíjejícím podmínkám notná dávka improvizace a kreativity a také ochota naučit se téměř za pochodu mnoho nových dovedností. Institut tak i v tomto náročném období dokázal přispět



k tomu, co považuji za jeden z důležitých cílů – vzdělání úředníci jako základ kvalitní a dobře fungující veřejné správy. Za to patří ředitelce Institutu a všem zaměstnancům velký dík.

Institut ukazuje vysoké nasazení nejen při vzdělávacích aktivitách, ale také ve svém hospodaření dosáhl dobrých výsledků. I díky tomu bylo možné zrealizovat některé investice zejména ve Vzdělávacím středisku Benešov. Věřím, že i toto zajisté přispěje k dalšímu zkvalitnění poskytovaných služeb.

Jsem si jistý, že současné dění je i příležitostí a výzvou a že dovednosti, které jsme se během uplynulých dvou let všichni naučili, jsou trvalé a že tyto změny ještě doceníme. Zejména posun v digitalizaci státní správy je obrovský; nejde jen o využití moderních technologií pro pořádání vzdělávacích akcí, konferencí a pracovních schůzek, ale také o změnu přístupu a zvyk na online technologie jako na standardní způsob komunikace. I když se situace v následujícím roce díky očkování (doufejme) vrátí blíže k normálnímu životu před pandemií, tato změna nám již zůstane a usnadní život klientům státní správy – občanům.

Každopádně nám všem přeji, ať nastalou situaci překonáme co nejrychleji a ať ji společnost, státní správa i všichni občané co nejdříve překonají a dokáží získané dovednosti a schopnosti včlenit do běžného fungování a života.



2 Úvodní slovo ředitelky Institutu pro veřejnou správu Praha JUDr. Anny Doležalové



Vážené dámy, vážení pánové,

nemohu začít jinak než konstatováním, že rok 2020 byl pro celou společnost neuvěřitelně náročnou zkouškou. Zkouškou, o které jsme si ještě před pár lety nedovedli představit, že ji budeme muset absolvovat. S nástupem pandemie se mnohým z nás během relativně krátkého období proměnil každodenní život a do centra pozornosti se víc než kdy jindy dostaly obavy, strach o zdraví a život. Tato situace se samozřejmě promítala i do našich profesních životů.

Velmi mě těší, že se opět setkáváme na stránkách výroční zprávy Institutu pro veřejnou správu Praha, tentokrát současně za rok 2020 a 2021.

Není ale v povaze mé, ani v povaze mých kolegyně a kolegů se poddávat nepřízní okolností, proto jsme se snažili i v této těžké době pracovat s maximálním nasazením a poskytovat vzdělávání v maximální možné kvalitě. Za to svému týmu, všem kolegyním a kolegům velmi děkuji. V časech pochopitelných restrikcí jsme pro Vás připravili širokou škálu příprav ke zkouškám ověření zvláštní odborné způsobilosti, webinářů a dalších vzdělávacích akcí založených na distanční bázi. I my jsme se tím naučili mnoho nového. Přestože jsme měli v plánu se distančnímu vzdělávání věnovat, pandemie



vše velmi urychlila. Všechna opatření v letech 2020 – 2021 nám pak umožnila tyto aktivity dále rozvíjet

a zdokonalovat až do současné podoby. V tuto chvíli jsme díky těmto zkušenostem mnohem dále a distanční vzdělávání, jehož příprava a následná implementace by jindy trvala nepochybně dlouhé měsíce, byla zrealizována a uvedena do praxe během velmi krátké doby. Nezapomínáme ale samozřejmě ani na prezenční formu vzdělávání. V roce 2021 se nám podařilo zrealizovat i několik kurzů prezenčně a věřte mi, že lektori i účastníci se na tuto formu vzdělávání vždy těšili a odcházeli plní energie, kterou jim tato osobní setkání přinesla. Na prezenčních setkáních je v současné době vidět více tolerance, respektu, vzájemného pochopení a ochoty přizpůsobit se různým situacím.

Koronavirové dění mělo samozřejmě dopad i na naši mezinárodní spolupráci, kde se veškerá setkání a plánované konference odehrávaly od března 2020 již jen v online prostoru. A jinak tomu nebylo ani v roce 2021, kdy takto proběhla obě mezinárodní zasedání DISPA v době portugalského i slovinského předsednictví.

Radostnou zprávou v neradostném roce 2020 bylo listopadové přestěhování Institutu do nového sídla v Baarově ulici č.2 v Michli. Můžeme tak být v moderních a důstojných prostorech, kde disponujeme zázemím pro účastníky zkoušek i kurzů, lektory i naše zaměstnance. Velkou výhodou pak vidím v tom, že veškerá pražská oddělení Institutu mohou po dlouhé době působit v jedné budově.

Rok 2021 byl mimo jiné rokem příprav na předsednictví České republiky v Radě EU. Garantem CZ PRES kurzů byl po obsahové stránce Úřad vlády a náš Institut je zrealizoval pro zaměstnance správních úřadů v těchto třech oblastech: Negociační dovednosti, Komunikační schopnosti slovem a písmem, Znalost fungování EU a národního systému koordinace evropských politik. I tyto kurzy byly provedeny ve vysoké kvalitě a samotní účastníci je hodnotili jako velmi přínosné.

V tuto chvíli mohu s potěšením konstatovat, že výzvy, které nám tyto 2 roky přinesly, se nám podařilo úspěšně zvládnout. Za to patří velké poděkování nejen mým kolegyním a kolegům, ale také Vám, dámy a pánové, za vaši přízeň a vzájemnou spolupráci, které si nesmírně vážím. Doufám, že v naší výroční zprávě naleznete zajímavé a využitelné informace.

Přeji nám všem, abychom využili všech nově získaných zkušeností, dovedností a znalostí nejen v profesním životě. Zejména však, aby byl rok 2022 plný inspirativních osobních setkání.



3 Činnost Institutu

Institut pro veřejnou správu Praha, státní příspěvková organizací zřízená Ministerstvem vnitra ČR (dále jen „Institut“) plní komplexní úkoly v oblasti vzdělávání úředníků veřejné správy. Činnost Institutu je definovaná její zřizovací listinou, a to jak pro hlavní, tak i jinou činnost.

Stěžejní činností Institutu je zajištění vzdělávání vedoucích úřadů, vedoucích úředníků, úředníků územních samosprávných celků, zaměstnanců veřejné správy, státních zaměstnanců.

Institut, v zastoupení Ministerstva vnitra, jako jediná instituce v ČR zajišťuje výkon zkoušek zvláštní odborné způsobilosti podle zákona o úřednících územních samosprávných celků a odborné způsobilosti podle zákona o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich a výkon zkoušky z konverze dokumentů podle zákona o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů.



Pro zajištění kvalitní přípravy úředníků k výkonu zkoušek zvláštní odborné způsobilosti a odborné způsobilosti Institut zajišťuje velmi žádané vzdělávací kurzy přípravy ke zkouškám, a to pro všechny předepsané správní činnosti stanovené vyhláškou o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků (vyjma přípravy ke zkoušce pro výkon správní činnosti v územním plánování). Taktéž příprava ke zkoušce podle přestupkového zákona byla po celou dobu roků 2020 a 2021 v nabídce Institutu. Nedílnou součástí činnosti Institutu je manažerské vzdělávání příslušníků bezpečnostních sborů (studium MBA) a vyšších manažerů veřejné správy (studium MPA).

Kvůli pandemické situaci došlo v roce 2020 k výraznému přerušení prezenčních kurzů pořádaných ve Vzdělávacím středisku Benešov i v Praze. Ve velmi krátké době Institut veškeré vzdělávací aktivity přesunul do elektronického prostředí a zajistil tak kontinuální vzdělávání úředníků. Výkon zkoušek zvláštní odborné způsobilosti však musel být na nezbytně krátkou dobu přerušen. Velkým úsilím zaměstnanců Institutu, ve spolupráci s garanty správních činností příslušných ministerstev i zkušebních komisařů se podařilo zrealizovat většinu zkoušek do konce roku 2020. V roce 2021 byla situace na úseku vzdělávání a zejména při přípravách ke zkouškám zvláštní odborné způsobilosti obdobná jako v roce 2020. Výkon zkoušek zvláštní odborné způsobilosti a zkoušek podle přestupkového zákona byl během celého roku zachován, a to jak ve Vzdělávacím středisku v Benešově, tak i v sídle Institutu v Praze.

Pro rozšíření aktuálních znalostí v oblasti výkonu správních činností, kybernetické bezpečnosti, zvýšení dovedností pro výkon veřejné služby a získání manažerských kompetencí pořádal Institut v letech 2020 a 2021 vzdělávací kurzy pro úředníky a vedoucí úředníky úřadů veřejné správy. Již tradičně byl značný prostor činnosti věnován vzdělávání volených zastupitelů územních samosprávných celků, kdy ve spolupráci s Ministerstvem vnitra proběhl cyklus odborného vzdělávání k získání finančních kompetencí. Institut při zajišťování vzdělávacích potřeb úzce spolupracuje s profesním sdružením



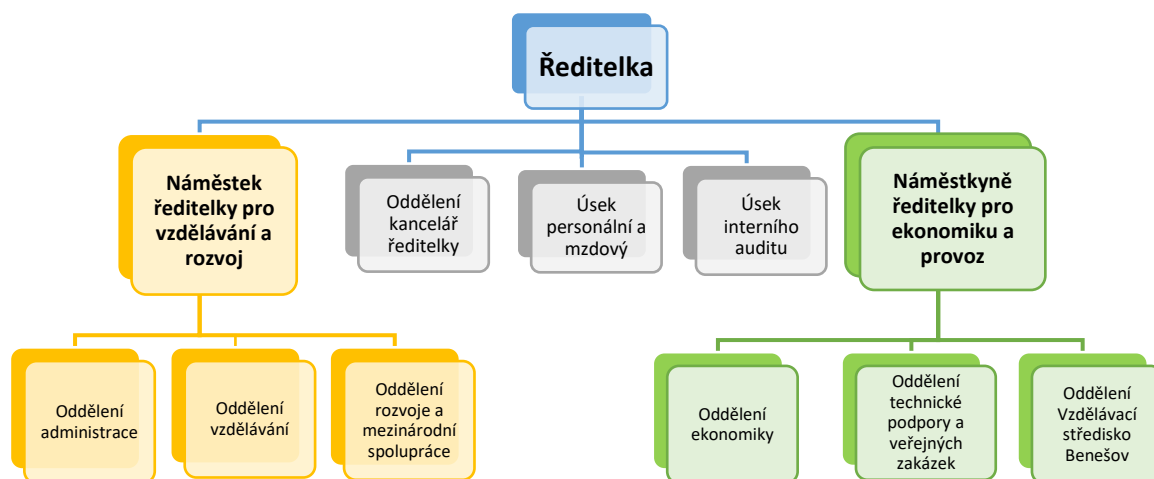
vedoucích úřadů územních samosprávných celků, Sdružením tajemníků měst a obcí ČR, Asociací institucí vzdělávání dospělých, akademickým prostředím a dalšími subjekty.

Rozvoj mezinárodní spolupráce s institucemi vzdělávajícími úředníky veřejné správy v zemích EU i mimo ni nebyl opomenut ani v letech 2020 a 2021. Probíhala bilaterální i multilaterální jednání a výměny zkušeností při vzdělávání zaměstnanců municipalit, a to zejména v době koronavirové epidemie. Veškeré mezinárodní aktivity se uskutečnily on-line formou.

I přes nepříznivou epidemickou situaci úspěšně proběhla soutěž Úřad na cestě k rovnosti, kdy ve spolupráci s Úřadem vlády ČR a Ministerstvem vnitra Institut zrealizoval v roce 2020 čtrnáctý ročník soutěže. Slavnostní vyhlášení vítězů jednotlivých kategorií však v roce 2020 nebylo možno uskutečnit prezenční formou a tato výjimečná událost byla přesunuta do roku 2021, kdy proběhlo slavností předání ocenění vítězným úřadů.

Dalo by se popisovat mnoho dalších aktivit, které Institut v letech 2020 a 2021 úspěšně realizoval. Základním pilířem veškeré činnosti Institutu je poskytnutí co nejkvalitnějších služeb, a to jak služeb vzdělávacích, tak i služeb, které vytváří celkový komplex péče o naše zákazníky.

4 Struktura organizace, management



V čele Institutu stojí ředitelka JUDr. Anna Doležalová. V její přímé podřízenosti jsou Oddělení kancelář ředitelky, Úsek personální a mzdový nebo Úsek interního auditu.

Institut je dále členěn do dvou sekcí. V čele sekce pro vzdělávání a rozvoj je náměstek ředitelky Mgr. Dušan Zouhar, MBA, LL.M.. Do této sekce náleží Oddělení administrace, Oddělení vzdělávání a Oddělení rozvoje a mezinárodní spolupráce.

V čele sekce pro ekonomiku a provoz je náměstkyně ředitelky Ing. Adriana Vytisková. Do této sekce náleží Oddělení ekonomiky a Oddělení technické podpory a veřejných zakázek, které v roce 2020 vzniklo sloučením Oddělení technické podpory a Oddělení veřejných zakázek, centrálních nákupů a metodiky.

V roce 2021 pak byla zachována stejná organizační struktura, jen došlo k začlenění agendy veřejných zakázek do ekonomického oddělení a oddělení technické podpory tak ve své činnosti pokračuje.

5 Vzdělávání

Zvláštní odborná způsobilost dle zákona č. 312/2002 Sb.

V roce 2020 bylo úřady územních samosprávných celků u Institutu přihlášeno k ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou celkem 2466 úřednic a úředníků. Nejvíce přihlášek přijal Institut k ověření zvláštní odborné způsobilosti pro výkon správních činností při sociálně - právní ochraně dětí, při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu a při územním rozhodování a při rozhodování na úseku stavebního řádu a vyvlastnění.

Za rok 2020 se uskutečnilo 88 řádných zkoušek pro všech 32 ZOZ a obecnou část ZOZ pro vedoucí úřadů. Termínů opakovaných zkoušek proběhlo 106. Celkem se zkoušek zúčastnilo 2032 úředníků.

Počty proškolených úředníků i počty termínů zkoušek byly výrazně ovlivněny epidemickou situací v roce 2020.

Přípravných kurzů na zkoušky zvláštní odborné způsobilosti se zúčastnilo 3137 úředníků ve 202 termínech. Nově probíhaly kurzy také v distanční formě. V době platnosti mimořádných opatření, kdy nemohly probíhat jako obvykle prezenčně ve vzdělávacím středisku Benešov, nabízel Institut alternativu v podobě eLearningových kurzů, webinářů, nebo kombinací obou forem.

V roce 2021 Institut přijal 2363 přihlášek ke zkouškám ZOZ. Nejvíce přihlášek bylo opět na správní činnost při sociálně-právní ochraně dětí, finanční hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkum, při územním rozhodování a při rozhodování na úseku stavebního řádu a vyvlastnění.

Realizováno bylo 142 termínů řádných a 179 termínů opakovaných zkoušek. Celkem bylo ve všech termínech vyzkoušeno v kumulovaném počtu téměř tři a půl tisíce úředníků.

Přípravných kurzů se zúčastnilo v kumulovaném počtu 4784 úředníků. Výuka probíhala prezenčně i distančně.



Vzdělávání vedoucích úředníků podle zákona č. 312/2002 Sb.

Povinnosti vedoucích úředníků v oblasti vzdělávání upravuje § 27 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů (dále jen „zákon“). Vzdělávání zahrnuje obecnou část a zvláštní část. Obecnou část skládající se ze dvou na sebe navazujících kurzů v celkovém rozsahu 38 výukových hodin absolvovalo 74 vedoucích úředníků.

19 termínů monotematických zvláštních částí v rozsahu 6 vyučovací hodiny a eLearningového kurzu pro vedoucí úřadů se zúčastnilo 129 osob. Největší zájem byl o moduly zaměřené na správní činnost v ochraně přírody a krajiny, živnostenské podnikání a na správní činnosti při finančním hospodaření územních samosprávných celků a jeho přezkumu.

V roce 2021 byly realizovány dva termíny obecné části vzdělávání vedoucích úředníků, celý kurz ve formě dvou soustředění ukončilo 65 vedoucích úředníků.

Kurzů ke zvláštní části proběhlo 18 a celkově se jich zúčastnilo 89 vedoucích úředníků.

Pro vedoucí úřadů byl otevřen 5 x eLearningový kurz, který absolvovalo 25 osob.

Vstupní vzdělávání úředníků územních samosprávných celků podle zákona č. 312/2002 Sb.

Vstupní vzdělávání úředníků ÚSC dle zákona má za povinnost každý úředník ukončit nejpozději do 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru. Povinnost absolvovat vstupní vzdělávání nemá úředník, který má zvláštní odbornou způsobilost. Kurz probíhal prostřednictvím eLearningu, a to každý měsíc od 1. do 21. dne v měsíci. V roce 2020 bylo realizováno 12 kurzů, kterých se zúčastnilo 643 úředníků.

V roce 2021 kurz proběhl opět 12 x a zúčastnilo se ho 810 úředníků.

Průběžné vzdělávání pro územní samosprávné celky a státní správu

Konání kurzů průběžného vzdělávání bylo výrazně ovlivněno epidemickou situací na jaře a na podzim roku 2020. Většina prezenčních kurzů byla zrušena nebo přesunuta na termíny v následujícím roce. Vybrané kurzy byly realizovány formou webinarů, ale prioritu mělo zajištění příprav a zkoušek zvláštní odborné způsobilosti tak, aby úředníci splnili zkoušky v zákonných termínech. Za rok 2020 proběhlo 197 kurzů pro 1652 účastníků.

Situace v roce 2021 byla opět poznamenána epidemickou situací. Kurzy průběžného vzdělávání probíhaly v prezenční i distanční formě. Největší zájem byl o přípravné kurzy ke zkoušce podle zákona č. 250/2016 Sb. Velkou část kurzů realizoval Institut pro zřizovatele. 126 kurzů se zúčastnilo 2472 osob.

Zkoušky odborné způsobilosti podle z. č. 250/2016 Sb.

Rok 2020 byl z hlediska příprav ke zkoušce odborné způsobilosti podle zákona č. 250/2016 Sb. a vlastního průběhu zkoušek významně poznamenán epidemickou situací v České republice. Přesto se podařilo realizovat přípravné kurzy pro šest úřadů v místě jejich sídla, stejně jako následné zkoušky.

Pro dva úřady byla realizována samostatná zkouška. Plánované přípravné kurzy pro další instituce již nebylo možno v požadované prezenční formě realizovat a byly odloženy na rok 2021.



Celkem v roce 2020 proběhlo 29 zkoušek, kterými prošlo 217 účastníků. Vypsáno bylo 8 termínů opravných zkoušek, které absolvovalo 44 úředníků.

Také rok 2021 přinesl komplikace způsobené pokračující epidemií. Řada přípravných kurzů a následných zkoušek, realizovaných na objednávku, se přesouvala na nové termíny a často se měnila také forma přípravy z prezenční na distanční.

Zkoušky v roce 2021 probíhaly kromě sídla Institutu v Praze po celé republice, např. v Mělníce, Kadani, Kolíně, Valašském Meziříčí, Mikulově, Chomutově, Zlíně, Ostravě, Brně a řadě dalších měst. Přípravné kurzy a zkoušky byly realizovány po dohodě i v sídlech správních úřad. Například patnáct zkoušek proběhlo v sídlech finančních úřadů, pro státní veterinární správu byly zkoušky realizovány v šesti městech.

V roce 2021 bylo realizováno celkem 102 řádných zkoušek, kterých se zúčastnilo 1132 účastníků. Opakovanými zkouškami, kterých bylo uskutečněno 22, prošlo 119 úředníků. Úspěšně zkoušku absolvovalo 1092 úředních osob.



Manažerské studijní programy

Studijní program Bezpečnostně manažerská studia pro příslušníky bezpečnostních sborů ukončený udělením profesního titulu Master of Business Administration (MBA) na jaře roku 2020 navštěvovalo 19 studujících z posledního běhu MBA D. Tito studující v průběhu roku ukončili studium složením závěrečné zkoušky. Průběh studia byl taktéž ovlivněn pandemií COVID-19, takže část studia

byla převedena do on-line prostředí. Závěrečné zkoušky byly realizovány prezenční formou, pokud to epidemická situace v daném období dovolovala.

Institut v roce 2020 otevřel dva nové běhy studijního programu manažerského vzdělávání pro veřejnou správu zakončený udělením profesního titulu Master of Public Administration (MPA) pro 35 účastníků. Celkem v roce 2020 studovalo ve všech probíhajících bězích 55 studujících. Většina studijních akcí probíhala vzhledem k epidemické situaci on-line formou.

V roce 2020 Institut připravoval nový studijní program Bezpečnostně manažerských studií MBA pro příslušníky bezpečnostních sborů tak, aby mohli být první zájemci přijati počátkem roku 2021. Institut reagoval na vysokou poptávku po tomto typu studia ze strany bezpečnostních sborů, která přetrvávala poté, co byli poslední uchazeči o původní program MBA přijati ke studiu v roce 2019.



V roce 2021 studovalo ve studijních manažerských programech celkem 86 studentů. V únoru bylo přijato 23 studentů do dalšího běhu studijního programu Bezpečnostně manažerská studia pro příslušníky bezpečnostních sborů MBA. V září přijal Institut celkem 16 nových studentů do studijního programu manažerského vzdělávání pro veřejnou správu zakončený udělením profesního titulu Master of Public Administration a 12 studentů do studijního programu MBA.



Vstupní vzdělávání následné dle usnesení vlády ČR ze dne 7. září 2020 č. 899 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech

ELearningový vzdělávací program „Vstupní vzdělávání následné“ je určen zaměstnancům ve správních úřadech a má za cíl prohloubit a upevnit znalosti a dovednosti cílové skupiny v oblasti veřejné správy, etiky a práva Evropské unie v návaznosti na vstupní vzdělávání úvodní. I v roce 2020 Institut realizoval ve vstupním vzdělávání následném šest běhů kurzu, kterých se účastnilo 215 účastníků.

V roce 2021 bylo realizováno 5 běhů, kterých se zúčastnilo 122 osob.

Vstupní vzdělávání úvodní dle usnesení vlády ČR ze dne 7. září 2020 č. 899 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a Služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 5. listopadu 2019 č. 4. kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech

ELearningový kurz byl vytvořen na objednávku pro zřizovatele Institutu, Ministerstva vnitra. Jedná se o úvodní vzdělávání, které je určeno pro nové zaměstnance ve správních úřadech. V září roku 2020 byl aktualizován obsah kurzu, a to včetně závěrečného testu. Kurz obsahuje celkem 20 studijních kapitol. V roce 2020 bylo realizováno 9 běhů, kterých se zúčastnilo 189 zaměstnanců.

V roce 2021 prošel obsah kurzu aktualizací k datu 15. 10. 2021. Celkem bylo v tomto roce realizováno 12 běhů, do kterých bylo zařazeno 442 osob.

Studijní materiály pro obecnou část ZOZ

ELearningový kurz „Studijní materiály pro obecnou část ZOZ“ je doplňkový kurz k přípravám na obecnou část zkoušky zvláštní odborné způsobilosti. Účastníkům se zpřístupňuje jeden měsíc před zahájením prezenčního kurzu k obecné části ZOZ a je otevřený do posledního dne řádné zkoušky. V roce 2020 se ho zúčastnilo 270 osob.

V roce 2021 si studijní materiály objednalo 405 osob.



Korupce, etika a whistleblowing

Elearningový kurz byl vytvořený ve spolupráci s oddělením boje proti korupci začleněným do Odboru střetu zájmů a boje proti korupci v rámci Sekce dohledu a justice na Ministerstvu spravedlnosti. Program se zabývá zejména formami korupce, detekováním korupčního chování, etickými normami a kodexy. V roce 2020 kurz absolvovalo 623 osob v 9 termínech. Největší zájem o kurz měly úřady státní správy (např. Státní úřad pro jadernou bezpečnost), z úřadů územních samosprávných celků Statutární město Zlín.

V roce 2020 Institut vytvořil ve spolupráci s oddělením boje proti korupci volně navazující kurz **Korupce, etika a whistleblowing pro pokročilé**. Celkem proběhly tři kurzy, o které mělo zájem 33 úředníků veřejné správy.

V roce 2021 se kurzů zúčastnilo 213 osob v 6 termínech. Kurzu Korupce, etika a whistleblowing pro pokročilé se v 6 termínech zúčastnilo 35 osob.

Kurzy kybernetické bezpečnosti

V roce 2020 pokračovala realizace eLearningových kurzů k problematice kybernetické bezpečnosti ve spolupráci s Národním úřadem pro kybernetickou a informační bezpečnost. Obsah kurzů byl aktualizován v 1. pololetí roku 2020 tak, aby kurzy poskytovaly aktuální informace i s ohledem na zpětnou vazbu účastníků a absolventů kurzů. V roce 2020 se kurzů zúčastnilo přes 24 000 zájemců.

V roce 2021 Institut tyto kurzy již nezajišťoval. Agenda přešla přímo pod Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost.

Další vzdělávací akce

Integrace cizinců

Na základě požadavku odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra Institut realizoval v roce 2020 dva běhy vzdělávací akce „Integrace cizinců“, které vzhledem k pandemické situaci proběhly převážně on-line formou, a to s využitím aplikace MS TEAMS. Celkem kurz úspěšně ukončilo 46 posluchačů.

V roce 2021 byla tato vzdělávací akce zopakována již formou prezenčních setkání pro 45 posluchačů.

Zastupitel v kurzu III

Vzdělávání v oblasti finančního řízení samospráv pro volené zastupitele "Zastupitel v kurzu" bylo financováno v rámci projektu Implementační jednotka Ministerstva vnitra Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014 - 2020, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0000125, z Operačního programu Zaměstnanost. V roce 2020 byl realizován již třetí běh této úspěšné a cílovou skupinou velmi žádané vzdělávací akce. Bylo realizováno 27 prezenčních (později ve formě on-line) seminářů, které rozšiřovaly znalosti získané v eLearningových kurzech (celkem 3 tematické moduly). Vlastní semináře absolvovalo celkem 1114 zastupitelů obcí, měst a městských částí.

Ke konci roku 2021 probíhaly přípravné práce na čtvrtý běh vzdělávání zastupitelů. Samotné vzdělávací akce budou zahájeny v 1. polovině roku 2022.



Příprava na předsednictví České republiky v Radě EU

Institut byl *Koncepcí přípravy zaměstnanců ve služebních a jiných správních úřadech k zajištění předsednictví ČR v Radě EU* pověřen realizací vzdělávacích akcí. Obsahovým garantem všech tří kurzů je Úřad vlády ČR.

Jedná se o dva prezenční a jeden eLearningový kurz. *Negociační dovednosti* určené pro předsedy pracovních skupin a jejich alternáty, *Komunikační schopnosti slovem a písmem* určené zejména předsedům pracovních skupin a národním zástupcům v pracovních skupinách. eLearningový kurz *Znalost fungování EU a národního systému koordinace evropských politik* je určený především pro organizačně-logistický personál. Na přípravě kurzů Institut v závěru roku intenzivně pracoval.

Vlastní fáze vzdělávání byla spuštěna v červnu 2021 a bude pokračovat do května 2022. Kurzy jsou koncipovány jako dvoudenní a jsou vedeny v českém jazyce. Odpolední část druhého dne kurzu *Komunikační schopnosti slovem a písmem* byla vedena v angličtině a rovněž druhý den kurzu *Negociační dovednosti* byl částečně veden v anglickém jazyce. ELearningový kurz *Znalost fungování EU a národního systému koordinace evropských politik* probíhal v šestitýdenních cyklech.

Od počátku vzdělávání do prosince 2021 proběhlo celkem 19 kurzů *Negociačních dovedností*, z toho 2 prezenční a 17 online formou. Do kurzů bylo přihlášeno 222 účastníků, osvědčení získalo 208 z nich.

V případě kurzu *Komunikačních schopností slovem a písmem* proběhlo do konce roku 2021 celkem 35 kurzů, z toho 8 prezenční a 27 online formou. Do kurzů bylo přihlášeno 435 účastníků, osvědčení získalo 416 z nich.

U eLearningového kurzu bylo v roce realizováno 14 ukončených běhů, do kterých bylo přihlášeno 1040 účastníků a absolvovalo je 946 z nich.

Vzdělávání lektorů

Základním předpokladem kvalitní činnosti vzdělávací instituce je práce lektorů a zkušebních komisařů, jejich vysoká odbornost a znalost také pedagogických procesů a využití odborné dovednosti. Institut dlouhodobě systematicky pečuje o rozvoj lektorského sboru a zkušebních komisařů. Každým rokem připravuje nabídku vzdělávání z oblasti lektorských dovedností i osobnostního rozvoje. V roce 2020 se podařilo zrealizovat 7 akcí pro 71 účastníků. Největší zájem v době převažujícího distančního vzdělávání byl o kurz *Jak na webináře a virtuální školení*.

Z důvodu pandemické situace byly utlumeny kurzy lektorských dovedností. Spolupráce s lektory se soustředila do oblasti převážně technické podpory při distančním vzdělávání. Institut získal autorizaci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změně některých zákonů (zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání), ve znění pozdějších předpisů, pro profesní kvalifikaci lektor dalšího vzdělávání. Přípravné kurzy ke zkoušce a zkouška jsou spolupracujícím lektorům nabízeny v rámci vzdělávání lektorského sboru.



6 Rozvoj Institutu

6.1 Setkání s vedoucími personálních útvarů krajských úřadů

Dne 13. února 2020 se v Evropském domě v Praze konalo setkání ředitelky Institutu JUDr. Anny Doležalové a zástupci MV ČR s vedoucími personálních útvarů, personalistů a personalistek krajských úřadů, které si vytýčilo za úkol projednat efektivnost rozvoje komunikace Institutu s krajskými úřady a pružnost reakce na požadavky personalistů, jaká opatření v tomto směru Institut učinil a jaká další chystá do budoucna, nový systém vzdělávání lektorů a připravované kurzy s kazuistikami k vybraným odborným tématům.

Za oblast rozvoje byly představeny výsledky analýzy vzdělávacích potřeb obcí II. a III. typu.

Účastníci konference též obdrželi informaci o chystané mezinárodní Letní škole vzdělávání veřejné správy, avšak kvůli pandemické situaci byla tato akce zrušena a přeložena na příhodnější dobu.

V oblasti vzdělávání byly prodiskutovány závěry z diskuze u kulatého stolu ohledně příčin neúspěšnosti u zkoušek. Institut se v tomto směru mimo jiné zaměří na větší informovanost úředníků o průběhu zkoušky, na vzdělávací program přípravy ke zkoušce, metodickou a koordinační práci s lektory, zkušebními komisaři a garanty.

Dobrá spolupráce s úřady umožňuje také dislokaci některých kurzů do území. Přípravuje se brožura s informacemi o zkouškách zvláštní odborné způsobilosti a má sloužit pro personalisty a úředníky jako průvodce. Byl vznesen návrh navrácení se k modulu příprav a zkoušek, kdy zkoušce bezprostředně předchází opakování. Během roku 2020 připravil Institut ve spolupráci s garanty změny tak, aby se nedotkly doby nepřítomnosti úředníka na úřadě a finančních nákladů.

Co se týče navázání spolupráce s jinými vzdělávacími subjekty, Institut připravil memorandum o spolupráci s Technickou univerzitou Ostrava. Institut nyní disponuje i moderním Learning Management Systemem, který se využívá i pro přípravu k obecné části ZOZ a zpřístupnění cvičných testů. V přípravě je i brožura „Průvodce ZOZ“. Diskutovalo se i o lhůtách pro podání, vykonání, přihlašování a procesu omluv ke zkouškám. Byly představeny i přehlednější webové stránky, kde je záměr připravit pro každou ZOZ vlastní stránku.

Zástupci MV ČR seznámili přítomné personalisty se standardy pro akreditaci přípravy ke zkoušce ZOZ jako vzdělávacího programu, procesní problematikou a postupy při uznávání rovnocennosti vzdělání.

Pořádání takovýchto pravidelných setkávání personalistů a personalistek se plánuje i do budoucna.

6.2 Konference o distančním vzdělávání pro personalisty a personalistky krajů a obcí

Dne 8. října 2020 se uskutečnila konference o distančním vzdělávání pro personalisty a personalistky krajů a obcí. Pandemická situace neumožnila její původně plánovanou prezenční formu v reprezentačních prostorách Lichtenštejnského paláce na pražské Kampě, a proto jako alternativní



řešení byla ve spolupráci s ministerstvem zvolena kombinovaná forma, kdy cílová skupina personalistů a personalistek včetně několika tajemníků a tajemnic byla ke konferenci připojena distančně.

Do bloků koncipovaný program seznámil v úvodu účastníky s problematikou distančního vzdělávání z pohledu odborníka, který se tomuto fenoménu již několik let soustavně věnuje. Druhý blok byl věnován prezentaci aktivit a plánů Institutu pro veřejnou správu Praha v oblasti distančního vzdělávání z pohledu pedagogického, technického zabezpečení a nabídl i mezinárodní srovnání.

Závěrečnou část tvořily velmi vítané příklady z praxe, které představily tajemnice magistrátu města Prostějov Ing. Blanka Vysloužilová, MBA a tajemník městského úřadu Litoměřice Mgr. Milan Čigáš.

6.3 Vyhlášení soutěže Úřad na cestě k rovnosti

Čtrnáctý ročník soutěže Úřad na cestě k rovnosti byl vyhlášen Institutem, společně s Ministerstvem vnitra ČR a Úřadem vlády ČR 20. června 2020 na téma „Bezpečnost ve veřejném prostoru z hlediska rovnosti žen a mužů“. Do tohoto ročníku se přihlásilo celkem 42 obcí I., II. a III. typu.

Slavnostní vyhlášení výsledků soutěže spojené s odbornou konferencí bylo původně plánované na listopad roku 2020, avšak kvůli epidemické situaci bylo přesunuto na rok 2021.

Aktivity obcí vyhodnotila komise složená ze zástupců Úřadu vlády, Ministerstva vnitra ČR, Institutu, Magistrátu hlavního města Praha, krajských úřadů a neziskového sektoru. Obce byly hodnoceny podle kritérií, která reflektují otázku bezpečnosti z pohledu rovnosti žen a mužů. Specifickým podtématem byly zkušenosti obcí získané z dopadů pandemie COVID 19.

Z dotazníků vyplynulo, že dnes již většina obcí provádí analýzu potřeb občanů v oblasti bezpečnosti ve spolupráci s Policií ČR vytvořením pocitových map strachu nebo identifikací nebezpečných lokalit, na jejichž tvorbě se občané a občanky podílejí. Nápomocná je celková koncepce prevence kriminality a někde zřízení pozice preventisty veřejného pořádku. Zajištění bezpečnosti je i součástí dalších projektů jako „Chytré město“, „Zdravé město“, „Obec přátelská rodině“, vytipování míst přátelských seniorům nebo „Evropský týden mobility“. Pořádají se osvětové akce jako „Den zdraví a rovných příležitostí“, které zohledňují genderový rozměr v aspektu obecní bezpečnosti.

Obce se též inspiřují dobrou praxí ze zahraničí. V oblasti vytváření bezpečného veřejného prostoru se budoucí uživatelé mohou spolunavrhováním podílet na projektech ve fázi jejich plánování. Důraz se klade na úpravy výšky zeleně, bezbariérovost a povrchy chodníků, přehlednost křižovatek a energetickou úspornost pouličního osvětlení. Instalace kamerových systémů v ulicích je dnes většinou již standardem. Ve větších městech jsou aktivní SeniorAkademie v SeniorPointech, jež se zaměřují na bezpečnost a informovanost seniorů v moderní společnosti.



Pořadí umístěných nejlepších obcí v dané kategorii:

Vítězné obce I., II., III. typu soutěže "Úřad na cestě k rovnosti" za rok 2020			
Obec	1. místo	2. místo	3. místo
Obce I. typu	Hlavice	Stráž pod Ralskem	Květnice
Obce II. typu	Starý Plzenec	Dobřany	Postoloprty
Obce III. typu	Litoměřice	Třebíč	Městská část Praha 22 Most (stejný počet bodů)



V roce 2021 pořádal Institut již 15. ročník soutěže Úřad na cestě k rovnosti, na téma „Příklady dobré praxe v době pandemie covid-19 ve veřejné správě z hlediska rovnosti žen a mužů“ a skutečně byl pandemií ovlivněn. Kvůli ní se nemohla konat závěrečná odborná konference, na níž vítězné obce představují své projekty.

Soutěž byla vyhlášena 1. července 2021 a její uzávěrka byla 25. září 2021. Zúčastnilo se jí 23 subjektů – 5 krajských úřadů, 3 obce I. typu, 4 obce II. typu a 11. obcí III. typu. Vyhlášení vítězů s předáním ocenění za rok 2020 i 2021 proběhlo v rámci konference Ministerstva vnitra ČR - Moderní veřejná správa v listopadu 2021 v Olomouci.

Vítězné kraje a obce I., II., III. typu soutěže "Úřad na cestě k rovnosti" za rok 2021			
	1. místo	2. místo	3. místo
Krajské úřady	Kraj Vysočina	Olomoucký kraj	Jihomoravský
Obce I. typu	Chlumčany	Hlavice	Květnice
Obce II. typu	Starý Plzenec	Dobřany	Bor u Tachova
Obce III. typu	Brno-střed	Chomutov	Třebíč



Úřady obcí se v době pandemie zabývaly možnostmi využívání flexibilních forem práce pro své zaměstnance a zaměstnankyně a přešly na určitou dobu do režimu distančního výkonu práce. Tuto situaci zvládly úřady výborně a práce z domova, home-office, se stala běžnou součástí jejich pracovního života, a to zejména pro ženy, a hlavně matky. Kraje, města a obce musely řešit i uzavření škol a školek, protože péče o děti a seniory dopadala nejvíce na ženy.



Klíčovou otázkou se stala i nutnost efektivní komunikace s občany, prostřednictvím internetových stránek a on-line poradenských center. Mnohé úřady zavedly pro rodiče samoživitele úlevy na nájemném, poskytovaly i krizové byty, protože matky samoživitelky v důsledku pandemie ztratily práci a nemohly platit nájem, v některých případech jim byly poskytovány zdarma i obědy. V době povinné distanční výuky úřady, pomáhaly i s poskytováním a distribucí notebooků do rodin s větším počtem dětí.



Obce musely zajistit mnohdy i pomoc při řešení a prevenci zvýšeného výskytu domácího fyzického násilí v rodinách. Obce podporovaly potřebné i poskytováním psychologické pomoci. V zajištění bezpečnosti úřady obcí v tomto ohledu dobře spolupracovaly s Policií ČR. Z dobré praxe krajských úřadů byla uvedena pomoc lidem se sníženou mobilitou a informační podpora zahraničních pracovníků a pracovníků. V zájmu prorodinné a proseniorské politiky byla zlepšena i dopravní obslužnost do očkovačích a testovačích center.

Při vyhodnocení soutěže Úřad na cestě k rovnosti se ukázalo, že poskytování pomoci a přijímání opatření v krizových situacích bylo úřady v rámci jejich možností zvládnuto velmi dobře. Avšak ve vnímání genderového rozměru krizové situace a zapojení žen do krizového řízení jsou mezi úřady rozdíly a je jisté co zlepšovat a hledat rezervy. V oblasti rovného zapojování žen a mužů do veřejného života je třeba i nadále provádět osvětovou činnost.

7 Strategie a akční plán Institutu

Institut ustanovil a vypracoval pro svou činnost Strategický plán rozvoje Institutu, který je rozpracován podrobně Akčním plánem na období tří let, aktivní od roku 2019 do roku 2021. Členy a členkami



řídícího výboru jsou zástupci vedení Institutu a vedoucí jednotlivých oddělení - odborní garanti. Podle jednacího řádu se řídící výbor setkává 4x ročně.

7.1 Strategie společenské odpovědnosti Institutu

Institut v roce 2020 aktualizoval Strategii pro naplňování hodnoty společenské odpovědnosti, která již byla zastaralá a neodpovídala potřebám moderní vzdělávací instituce. K tvorbě nové strategie vznikla široká diskuze s mnoha nápady, které se postupně tříbily až do závěrečné podoby dokumentu.

Strategie se opírá o 3 pilíře: ekonomický, environmentální a sociální. Dodržování ekonomického pilíře je z velké části dáno zákonem; soustředili jsme se proto zejména na oblast environmentální a sociální. V oblasti životního prostředí se mnoho plánovaných opatření týká zahrady ve Vzdělávacím středisku Benešov. Chceme zde například vytvořit vodní biotop a vysadit vhodné stromy. Na vyvýšených místech vzniknou místa s lučnými květy a trávnick zahrady nebudeme sekat nakrátko. Tím zlepšíme prostředí zejména pro hmyz.

Další opatření se týkají provozu a odpovědnosti každého zaměstnance: šetřit papírem, energiemi, třídít odpad. Jako připomínku k šetrnému tisku mají všichni zaměstnanci ke svému podpisu v mailu připojený disclaimer. Závazek jsme si dali i z hlediska uhlíkové stopy a vozového parku, který Institut má: do roku 2023 snížit emisní průměr CO₂ o 20%.

V sociálním pilíři jsme diskutovali o využití home-office, dobrovolnické činnosti (například v podobě jednoho dne pomoci vybrané neziskové organizaci), spolupráci s radnicí v Benešově a větším zapojení do místní komunity a také o vzdělávacích aktivitách pro zaměstnance (například jazykové kurzy).

Do realizace opatření (zejména v sociální oblasti) zásadně zasáhl Covid-19. Jazykové kurzy, dobrovolnictví či spolupráci s benešovskou radnicí prakticky nebylo možné v roce 2020 realizovat. Mnoho prostoru také bylo nutné věnovat adaptaci na online výuku a další rychlé změny, spojené s pandemií. Věříme nicméně, že se k nastoleným tématům v následujícím roce bude možné opět vrátit.

7.2 Institut se stal autorizovanou osobou dalšího vzdělávání

V roce 2020 získal Institut autorizaci MŠMT pro 2 profesní kvalifikace – Lektor dalšího vzdělávání a Manažer dalšího vzdělávání. Rozšířili jsme tak portfolio naší činnosti o možnost pořádat pro tyto 2 kvalifikace přípravné kurzy a zkoušky pro ty zájemce z řad veřejnosti, kteří budou chtít působit jako lektoři ve vzdělávání pro dospělé či na manažerských pozicích ve vzdělávacích organizacích. V roce 2020 jsme také pro kvalifikaci Lektor dalšího vzdělávání začali připravovat jak zkoušku, tak přípravný kurz. Veřejnosti byly nabídnuty v roce 2021.



8 Institut a média

8.1 Souhrn článků publikovaných v časopise Veřejná správa

únor 2020

Integrace cizinců – nejste v tom sami! (str. 23)

Studijní program MBA má 15 nových absolventů (str. 32)

březen 2020

Spolupráce s personalisty krajských úřadů je důležitá (str. 32)

Anotace (str. 32)

Začal další cyklus studijního programu MPA (str. 33)

Novinky u zkoušek z přestupků (str. 33)

květen 2020

Jak pomoci úředníkům úspěšně absolvovat zkoušku ZOZ (str. 34)

Vzdělávací aktivity IVS (str. 35)

Praktické informace (str. 35)

červen 2020

Zvláštní odborná způsobilost pro výkon správní činnosti (str. 34)

Anotace (str. 35)

Upoutávka na vzdělávací program MPA (obálka)

červenec 2020

Připravujeme se na české předsednictví v Radě EU (str. 30)

Institut a distanční vzdělávání - e-learning v novém hávu (str. 31)

Úřad na cestě k rovnosti bude i v letošním roce (str. 32)

srpen 2020

Distanční vzdělávání nabývá na významu v celé Evropě (str. 33)

Chcete-li pracovat jako kvalifikovaný odborník, musíte se jím stát (str. 34)

září 2020

Novinky v podzimní nabídce kurzů IVS Praha (str. 34)

říjen 2020

Podzimní nabídka kurzů IVS Praha – obálka

Online vzdělávání je výzva pro všechny (str. 18)



listopad 2020

Institut pro veřejnou správu Praha online (str. 26)

Jan Lorman: Nesmíme zbavit člověka schopnosti zvládat svůj stav (str. 8)

prosinec 2020

Institut pro veřejnou správu Praha se stěhuje - obálka

MPA pro veřejnou správu – obálka

leden 2021

Týká se vás zkouška z přestupkového zákona?

Studia MBA se vracejí do nabídky IVS Praha

Vybíráme pro vás z nabídky kurzů

Institut pro veřejnou správu Praha se přestěhoval

únor 2021

Příprava úředníků na předsednictví v Radě EU už má jasný rámec

Telekonference DISPA opět přinesla zajímavé téma

Institut získal oprávnění pro další profesní kvalifikace

Vzdělávací program MPA realizovaný IVS Praha

Vybíráme pro vás z nabídky kurzů

březen 2021

Ohlédnutí za rokem 2020 v číslech

Vybíráme pro vás z nabídky kurzů

duben 2021

Zkoušku musí zvládnout téměř 7 tisíc úředníků

Zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích - inzerát

Vybíráme pro vás z nabídky kurzů

květen 2021

MPA pro veřejnou správu

Zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích

ivs praha

Jana Maláková
odborní
vzdělávání

Zkoušku musí zvládnout téměř 7 tisíc úředníků

Institut pro veřejnou správu Praha věnuje ve spolupráci s Ministerstvem vnitra a s úřady, jejichž úředních osob se zkouška týká, tomuto tématu velkou pozornost. Zkouška podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich se týká totiž 6 738 osob.

Vzhledem k vysokému počtu osob a krátkému se času jsou zkoušky a příprava na ně jednou z největších priorit pro letošní rok. Zkoušky je nutno sloučit do 31. prosince roku 2022. Největší část z úředníků, kterých se týká, působí na městských a obecních úřadech – 3 256, následují ministerstva a jim podřízené správní úřady s počtem 2 980 oprávněných osob. Na krajských úřadech pracuje 404 úředníků, kteří mají zkoušku před sebou a 58 působí na ostatních úředních správních úřadech a úřadech jim podřízených.

„Intenzivně komunikujeme jak s ministerstvy, ústředními správními úřady a úřady samosprávních celků. Úřady samy jsou oprávněny přihlížet úředníkům ke zkoušce. Proto je třeba vše pečlivě plánovat tak, aby byly vzdělávací kapacity IVS Praha optimálně využity. Úřadům vedle námi plánovaných a vyapsaných termínů zkoušek nabízíme i zkoušky a přípravu přímo u nich v místě a čase, které jim vyhovují“, vysvětluje ředitelka Anna Doležalová.

Institut připravil harmonogram termínů zkoušek na rok 2021 pro 3 400 osob, s plánovanou rezervou pro cca 500 osob. Termíny jsou plánovány jak do Prahy, tak i do vybraných krajských měst. Počítá se i s termíny, které budou stanoveny po individuální dohodě s úřady. Praxe konání přípravy a zkoušek přímo v místě úřadu se dosud velmi osvědčila. Úspěšně


Můžeme vás připravit
„Pro zájemce o zkoušky jsou připraveny kvalitní přípravné kurzy. Vzhledem k přetrvávající nutnosti distančního studia jsme naši nabídku rozšířili o další možnosti, například o zcela nové e-learningové kurzy. Tyňte tedy mají zájemci další dvě možnosti, jak se na zkoušku připravit“, říká Anna Doležalová.

E-learningový kurz přípravy ke zkoušce podle zákona č. 250/2016 Sb., umožní dostatečnému množství zájemců přípravu k úspěšnému zvládnutí zkoušky. Kurz obsahuje texty ke zkoušce, audio výklady lektorů, kontrolní otázky, otázky ke procvičování, informace ke zkoušce a seznam právních předpisů. Bude zahajován vždy 1. a 15. den v měsíci a bude užívatelům přístupný po dobu 60 dní.

Druhou možností přípravy ke zkoušce je vzdělávací program realizovaný v elektronické podobě formou webinarů (online výuka 1:1 ve vztahu k prezentační formě), který bude nabízen jako alternativa k prezentační výuce původně plánované v Benešově. Další webová stránka bude obsažena jako prezentační příprava, tj. 12 výukových hodin.

U obou vzdělávacích programů byla udělena akreditace vzdělávacího programu podle zákona č. 312/2002 Sb.

„Institut vydal k 19. březnu 709 ověřením o absolvování zkoušky. Věřím, že do konce roku 2022 ve spolupráci s úřady Institut pro veřejnou správu Praha dojde prozkoušení všech úředníků, kteří zkoušku potřebují proto, aby mohli pokračovat ve své profesi“, uzavřela Anna Doležalová.



červen 2021

Již 15. ročník soutěže Úřad na cestě k rovnosti opět na podzim

Chcete získat novou profesní kvalifikaci lektora dalšího vzdělávání? Nyní můžete

Zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích

červenec 2021

Kvalitní příprava a vzdělávání patří k předpokladům úspěšného předsednictví

Úřad na cestě k rovnosti

Zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích – inzerát

srpen 2021

MPA pro veřejnou správu

Program pro manažery veřejné správy MPA má další absolventy

Zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích

září 2021

Prezenční výuka se vrátila do Benešova

Zkoušky z přestupkového zákona v číslech

Zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích

říjen 2021

Máte svoji kvalifikaci a chcete předávat zkušenosti dál?

Institut pro veřejnou správu Praha přivítal nové studující manažerských vzdělávacích programů

Jak úspěšně složit zkoušku z odborné způsobilosti?

listopad 2021

Praktický průvodce pomůže zvládnout zkoušku zvláštní odborné způsobilosti

Od ledna nabídne Institut personalistům online konzultace

Kulatý stůl k novele zákona o pomoci v hmotné nouzi

Home office je i pro státní správu stále aktuálním tématem

Zúčastněte se odborné konference k soutěži Úřad na cestě k rovnosti

MPA pro veřejnou správu

prosinec 2021

Soutěž o nejlepší úřad v prosazování rovných příležitostí má své vítěze

MPA pro veřejnou správu, LL.M. pro veřejnou správu



8.2 Ediční činnost

I v letech 2020 a 2021 Institut pokračoval ve vydávání odborných skript primárně určených jako doplňkový studijní materiál pro posluchače vzdělávacích akcí.

Mezi nově vydané tituly patří „Základy památkové péče“ autorů Mgr. Jiřího Vajčnera, Ph.D. a JUDr. Martina Zídka a „Finanční hospodaření územní samosprávy“ od Ing. Miroslavy Vojtíškové a Mgr. Petra Kuše.

Oblíbenou publikací je rovněž „Správní řád“ autorů Mgr. Ivana Tobka, Mgr. Karla Hrušky a JUDr. Petra Voříška, Ph.D., která v roce 2020 vyšla dotiskem svého druhého aktualizovaného vydání či „Základní charakteristika veřejné správy“ od Mgr. Jana Břeňe, jež vyšla v roce 2021 již ve 3. aktualizovaném vydání.



8.3 Newsletter

V roce 2020 vyšla 2 vydání newsletteru, který má již tradičně za cíl informovat zejména odbornou veřejnost o činnosti a novinkách v Institutu. Kromě informací o vzdělávacích aktivitách a konferencích, mezinárodní spolupráci a ediční činnosti byly tématem červnového newsletteru také aktuální informace k odloženým zkouškám a přípravným kurzům ve spojitosti s epidemickými opatřeními, důležitým tématem prosincového newsletteru byly podrobnosti o stěhování institutu do nových prostor.



NEPŘEHLEDNĚTE



Institut se přestěhoval

Najdete nás v moderních prostorech na adrese Baarova 2, Praha 4

Po letech v Dlázděné ulici a na Senovážném náměstí Institut mění své pražské sídlo. V Baarově 2 na Praze 4 naleznete od 16. listopadu 2020 ředitelství a pražské oddělení Institutu pod jednou střechou (oddělení vzdělávání pak od ledna 2021). Až situace umožní konání prezenčních akcí, budou se v novém sídle konat opakované zkoušky a zkouška odborné způsobilosti podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich.

Změna sídla se netýká Vzdělávacího střediska Benešov.



Institut pro veřejnou správu Praha, Dlázděná 6, 110 00 Praha 1, www.institutpraha.cz, pec@itp.cz, @institutpraha.cz

9 Vzdělávací středisko Benešov

Vzdělávací středisko Benešov Institutu sloužilo v roce 2020 stejně jako v letech předešlých jako hlavní centrum pro vzdělávání a prohlubování kvalifikace úředníků státní správy a samosprávy.



Ve srovnání s rokem 2019 došlo z důvodu pandemické situace v České republice k významnému poklesu ubytovaných ve vzdělávacím středisku, a to o více než 50 % (3 958 celkem). Uskutečnilo se také pouze 8 komerčních akcí, což ve srovnání s předešlým rokem značilo snížení o více než 70 %. Stravovací úsek tak vydal 9 220 snídaní, 18 089 obědů a 9 223 večeří. Na chodu vzdělávacího střediska se podílelo 28 zaměstnanců.

V rámci modernizace celého areálu bylo v roce 2020 zrealizováno několik plánovaných projektů, které výrazně přispěly ke zpříjemnění prostředí vzdělávacího centra. Úspěšně byly dokončeny interiérové stavební úpravy budovy spočívající ve výměně dveří v učebnách, kancelářích a sociálních zařízeních.





V hotelové části došlo v rámci těchto úprav k výměně dveří v koupelnách a prosklených balkonových stěn na patrech. Změnil se i vzhled vstupní haly a prostoru café, které jsou vybaveny novým nábytkem, a kde došlo k designovým úpravám. Posluchači jistě ocenili také vybavení učeben komfortnějším a modernějším nábytkem. Vyššímu zabezpečení objektu napomohl bezesporu nový moderní kamerový systém splňující nejpřísnější kritéria v této oblasti.

V roce 2021 zaznamenalo Vzdělávací středisko Benešov i přes některá přetrvávající pandemická omezení nárůst ubytovaných osob na 8 483. Oproti roku 2020, kdy ze stejných důvodů došlo k razantnímu poklesu, toto znamenalo nárůst více jak 50 %. Středisko také hostilo 11 akcí jiné činnosti, což odpovídá přibližně 80 % předcovidového období. Na stravovacím úseku bylo vydáno 8281 snídaní, 18036 obědů a 8057 večeří. Na

chodu vzdělávacího střediska se podílelo 27 zaměstnanců.

V souladu se strategií rozvoje institutu bylo v roce 2021 realizováno několik plánovaných projektů, které bezesporu přispěly k vyššímu komfortu posluchačů i zaměstnanců. Nově bylo instalováno moderní ozvučení v kongresovém sále i učebnách, v malé zasedací místnosti byl připojen videokonferenční systém odpovídající nejnovějším trendům. Úspěšně byla realizována zakázka na dodání a implementaci hotelového systému, který mj. přinesl zjednodušení a zefektivnění každodenních pracovních činností zaměstnanců střediska. Celkovou rekonstrukcí prošel také zabezpečovací systém a byla také uskutečněna další etapa výměny zastaralého vodovodního systému v objektu VSB. V rámci další etapy modernizace stravovacího úseku se podařilo pořídit a instalovat do kuchyně profi konvektomat pro přípravu jídel a velkokapacitní myčku na nádobí.

10 Mezinárodní spolupráce

10.1 DISPA

Dne **2. 7. 2020** proběhla na platformě Zoom telekonference DISPA spolupořádaná **chorvatskou National School for Public Administration** a bruselskou **European School of Administration**, která byla hlavně zaměřena na problematiku distančního vzdělávání, opatření během koronavirové krize, přijatá poučení a výhled do budoucna. Účastníci se shodli, že přechod na distanční vzdělávání formou eLearningových kurzů a webinářů byl velmi důležitý, stejně jako kvalitní práce na home-office.



Ne každé odborné téma je vhodné pro distanční vzdělávání (např. vzdělávání v soft skills). Byla zmíněna nutnost vzdělávání v leadershipu a krizovém managementu, flexibilita jako důležitý prvek



ve vyváženosti distančního a prezenčního vzdělávání. Pro distanční vzdělávání i pro efektivní práci z domova je třeba získat nové dovednosti včetně řízení lidí na dálku. Byly zdůrazněny nutnost zvýšení atraktivních obsahů webinářů, které nejsou pouze dočasnou náhradou prezenčního vzdělávání, přístup k technickým věcem, získávání měkkých dovedností, digitální dovednosti zaměstnanců, efektivní pomoc lektorům v přechodu na používání nových komunikačních technologií.

Za **chorvatského předsednictví v Radě EU** se jednání uskutečnilo **24. 9. 2020** kvůli pandemické situaci, online, kde se řešily otázky jako „Vzdělávání lektorů“ a „Změny ve vzdělávacích institucích v souvislosti s koronavirem“ v kontextu vývoje co se již podařilo v této oblasti vykonat a jaké výzvy ještě zbývají. Z diskuze vyplynulo, že většina institucí používá pro distanční komunikaci a částečně i vzdělávání studentů včetně vzdělávání lektorů otevřené platformy (nejčastěji Zoom nebo Webex), byly vyzdviženy užitečnost webinářů, zaměření se na soft skills. Výzvu představují i finanční omezení a nedostatečná technická vybavení, fungování škol formou práce z domova a užitečnost sdílení materiálů. Byla navržena společná iniciativa na platformě DISPA k vytvoření studie o implementovaných metodách a získaných poznatcích z aplikace distančního vzdělávání.



V rámci **německého předsednictví v Radě EU** uspořádala **německá Bundesakademie für Öffentliche Verwaltung (BAKÖV)** a **European School of Administration (EUSA)** zasedání DISPA on-line, jejímž ústředním tématem byla udržitelnost ve veřejné správě a nový projekt BAKÖV s názvem „Digitální akademie“. Byl nastíněn význam udržitelnosti ve světle 17 cílů udržitelného rozvoje vyhlášených OSN a prioritám EU na období 2021-2027. Instituty veřejné správy by měly být aktéry změn směrem k udržitelnosti – např. ústup od tištěných materiálů pro kurzy (obtížná motivace lidí k ekologicky odpovědnému chování). Byly nastoleny otázky snížení spotřeby energie a společensky odpovědného veřejného zadávání. Zástupce BAKÖV poukázal na strategii udržitelného rozvoje, o vyváženosti environmentálních, ekonomických a společenských aspektů, což je někdy protichůdné. Byl představen závazek, že německé úřady veřejné správy budou do roku 2030 klimaticky neutrální, což dvě ministerstva již nyní průběžně plní (např. Federální ministerstvo pro hospodářskou spolupráci a rozvoj). V tomto kontextu byly zmíněny nástroje k dosažení jako zodpovědné veřejné zadávání

zakázek, udržitelná mobilita, klimaticky neutrální závodní stravování, lepší vyvážení pracovního a soukromého života, mezikulturní otevření veřejné správy a další. Kromě emisní neutrality úřadů do roku 2030 byl zmíněn i plán na kompletní neutralitu Německa do roku 2050.

V problematice distančního vzdělávání byl uveden jako optimální příklad poměru 1/3 prezenčního vzdělávání, 1/3 distančního vzdělávání a 1/3 sebevzdělávání nebo model hybridního vzdělávání. V otázce udržitelnosti a efektivity metod vzdělávání bylo podtrženo flexibilní řešení a přiměřená délka webinářů. Cílové skupiny by se měly oslovovat prostřednictvím katalogů, sítí a asociací, sociálních médií a cílenými newslettery.

I v roce 2021 proběhla pravidelná zasedání DISPA z důvodu přetrvávající pandemické situace v online formě.

V rámci **portugalského předsednictví** v Radě EU uspořádal dne 26. 5. 2021 Instituto Nacional de Administracao zasedání, jehož ústředním tématem byl tzv. Leadership Exchange Programme. Výměnný program EU v oblasti leadershipu.

Druhé pololetí roku se odehrálo ve znamení **slovinského předsednictví** a Správní akademie Ministerstva veřejné správy uspořádala dne 29. 11. 2021, které bylo zaměřeno na problematiku mezigenerační spolupráce a managementu starších zaměstnanců

10.2 Zasedání ENTO

Dne 13. 11. 2020 se konalo pravidelné výroční zasedání organizace ENTO, jejímž je Institut dlouholetým členem. Vzhledem k pandemické situaci v mnoha zemích se tentokrát konalo formou telekonference, které se zúčastnilo 17 osob z řad členských institucí. Zasedání bylo rozděleno na dvě části – první bylo řádné zasedání včetně volby nové rady a prezidenta, následně byl na programu interaktivní workshop.

Ústředním tématem byla budoucnost ENTO v horizontu 10 let. Nejčastěji zmiňováno bylo zvládnutí pandemie a přechod na distanční vzdělávání, prohlubování spolupráce a rozšiřování členské základny, rovný přístup k IT technologiím nebo problematika kybernetické bezpečnosti.

10.3 Budoucnost veřejné služby – virtuální debata v rámci OECD se sítí škol pro veřejnou správu

Institut též využil pozvání Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) k virtuální debatě se šedesáti představiteli zahraničních škol pro veřejnou správu o budoucnosti modernizace veřejné správy, kde stály za povšimnutí příspěvky kromě evropských zemí, tak i zemí jako Brazílie, Izrael, Kanada, Austrálie, Bahrajn, Singapur, Jižní Korea nebo Nový Zéland.



Diskuze, jež proběhla 25. 11.2020, se zabývala otázkami a příklady dobré praxe v době světové koronavirové pandemie představováním vizí budoucí práce ve veřejné sféře, jejího rozvoje a adekvátních flexibilních reakcích v nepředvídatelných podmínkách a jaké postavení a úkoly by v těchto situacích měli plnit zaměstnanci ve veřejném sektoru.

Probíhající krize poskytuje příležitost pro reflexi, zvážení souvislostí, týkající se budoucí vize – jaké potřebujeme úředníky a jak se tito úředníci mohou rozvíjet a podporovat v dosažení hodnot pro společnost?

V závěrečném panelu účastníci pracovních skupin z debaty shrnuli svoje poznatky - jaké poučení se z této krize dostalo školám pro veřejnou správu z jejich pohledu, jaké důsledky krize vplynuly pro školy státní správy v přípravě státních úředníků, jaké potřebné dovednosti by tito úředníci měli mít, jaké druhy curricula, učebních osnov či učebních metod by se měly používat, jaké jsou vědecké příležitosti a zdali školy podnikají nějaký výzkum v této oblasti.

Účastníci, pocházející z mnohdy odlišných sociálněekonomických a kulturních prostředí a tudíž i různými možnostmi a reakcemi na změny, s jakými lze poskytovat kvalitní vzdělání úředníkům, se však jednoznačně shodli na lepším zpřístupnění a využití nových technologií ve výuce, výměny zkušeností, ale i vytvoření přátelského prostředí veřejné správy a připravenost vzdělaného úředníka, jež jsou využívány klienty.

11 Ekonomika Institutu

Institut pro veřejnou správu Praha (dále jen „Institut“) je státní příspěvková organizace Ministerstva vnitra ČR a ve své hospodářské činnosti se řídí zákonem č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů.

V oblasti hospodaření je cílem Institutu vytvářet vyrovnaný, případně zlepšený hospodářský výsledek. Předmětem hlavní činnosti je zajišťování a realizace vzdělávání úředníků územně samosprávných celků a vzdělávání státních úředníků ve správních úřadech.

V jiné činnosti jsou zajišťovány služby spojené s účastí úředníků ve vzdělávacím procesu (ubytování a stravování účastníků kurzů, služby spojené s konáním seminářů) ve VSB, dále vydavatelská činnost, včetně komerční činnosti (semináře, kurzy, firemní akce, catering dle objednávky, atp.).

V roce 2020 z důvodu přijatých protiepidemických opatření Vládou ČR byl Institut nucen utlumit a v oblasti jiné činnosti téměř zcela zastavit veškeré aktivity. Na základě těchto skutečností došlo k podstatnému výpadku na straně příjmů, což se projevilo ve výsledku hospodaření Institutu za rok 2020 záporným hospodářským výsledkem.

V roce 2021 bylo hospodaření Institutu nadále ovlivněno opatřeními souvisejícími s pandemií Covid-19, avšak Institut v maximální možné míře přizpůsobil výuku a další činnosti dané situaci a ke dni 31. 12. 2021 vykázal již kladný hospodářský výsledek.



11.1 Hospodaření Institutu v roce 2020

11.1.1 Výsledek hospodaření Institutu

Hlavní činnost v roce 2020 skončila **ziskem po zdanění ve výši 1.932.366,21 Kč**. Největší část příspěvku od zřizovatele využita na platy zaměstnanců v hlavní činnosti a odměny lektorům včetně příslušných odvodů. Z celkového příspěvku 44.189.769,- Kč bylo na platy (bez fondu odměn) a související náklady vyčerpáno 36.898.333,- Kč, tedy 83,5 %. Tím na běžné výdaje zbylo jen 16,5 % v souhrnné hodnotě 7.291.436,- Kč.

V **jiné činnosti** Institut vlivem nařízených epidemiologických opatření skončil hospodaření **ztrátou po zdanění ve výši 2.025.731,51 Kč**.

Z vyhodnocení celkových hospodářských výsledků vyplývá, že Institut skončil účetní rok 2020 se **zhoršeným hospodářským výsledkem ve výši 93.365,30 Kč po zdanění**. Ztráta hospodaření byla očekávána vzhledem k situaci během roku 2020 vyšší, ale Institut učinil řadu opatření ke zmírnění ztráty – výrazné rozšíření nabídky distanční výuky a maximální využití fondů organizace.

Fondy (v Kč)

	Stav k 1. 1. 2020	Stav k 31. 12. 2020
Rezervní fond	21.201.403,18	26.094.035,79
Fond reprodukce majetku	43.786.465,86	36.565.256,18
Fond odměn	2.101.867,00	3.393.367,00
Fond kulturních a sociálních potřeb	340.218,67	455.315,89



Výnosy (v tis. Kč)

VÝNOSY 2020		
tržby za vlastní výrobky	vlastní publikace, skripta	358,32
tržby z prodeje služeb	kurzovné a vzdělávací akce na objednávku, akce jiné činnosti	34 875,92
tržby za prodané zboží	bufet VSB	1 180,07
výnosy z pronájmu	VSB, ČEZ	33,76
Výnosy za prodej DHM		0,00
zúčtování fondů	čerpání z FO, FRIM, RF	12 300,76
ostatní výnosy, úroky		194,23
příspěvek na provoz		44 189,77
Výnosy celkem		93 132,83
Ztráta po zdanění		- 93,37

Náklady (v tis. Kč)

NÁKLADY 2020	
mzdové náklady, vč. odvodů na soc. a zdr. poj.	58 061,01
spotřeba materiálů	8 306,59
spotřeba energie, vody	2 509,09
ostatní služby	9 241,69
oprava, údržba	8 565,99
daně, kurzové ztráty, poplatky, ostatní náklady	2 284,93
odpisy majetku	4 256,90
náklady celkem	93 226,20



11.1.2 Investiční činnost

V roce 2020 se realizovaly mimo jiné tyto investiční akce:

- nákup velkokapacitních gastrospotřebičů
- nákup kamerového systému
- technologický a bezpečnostní upgrade systému EZOP
- pořízení nové WIFI sítě ve VSB
- výměna switchů

11.1.3 Opravy a udržování

V roce 2020 Institut zrealizoval mimo jiné tyto opravy:

- dokončení opravy soklů, chodníků a opěrné zdi ve vzdělávacím středisku
- oprava sociálního zařízení pro zaměstnance ve vzdělávacím středisku
- výměna dveří v celém vzdělávacím středisku
- výměna části stoupaček ve vzdělávacím středisku

11.2 Hospodaření Institutu v roce 2021

11.2.1 Výsledek hospodaření Institutu

Hlavní činnost v roce 2021 skončila **ziskem po zdanění ve výši 6.612.874,14 Kč**. I v tomto roce byla největší část příspěvku od zřizovatele využita na platy zaměstnanců v hlavní činnosti a odměny lektorům včetně příslušných odvodů. Z celkového příspěvku 55.706.610,- Kč bylo na platy (bez fondu odměn) a související náklady vyčerpáno 39.210.789,10,- Kč, tedy 70,4 %. Tím na běžné výdaje zbylo 29,6 % v souhrnné hodnotě 16.495.820,90,- Kč.

V jiné činnosti Institut skončil hospodaření **ziskem po zdanění ve výši 6.062.578,71 Kč**.

Z vyhodnocení celkových hospodářských výsledků vyplývá, že Institut skončil účetní rok 2021 se **zlepšeným hospodářským výsledkem ve výši 12.675.452,85 Kč po zdanění**.

Fondy (v Kč)

	Stav k 1. 1. 2021	Stav k 31. 12. 2021
Rezervní fond	26.094.035,79	26.000.670,49
Fond reprodukce majetku	36.565.256,18	37.770.066,23
Fond odměn	3.393.367,00	2.005.367,00
Fond kulturních a sociálních potřeb	455.315	403.929,05



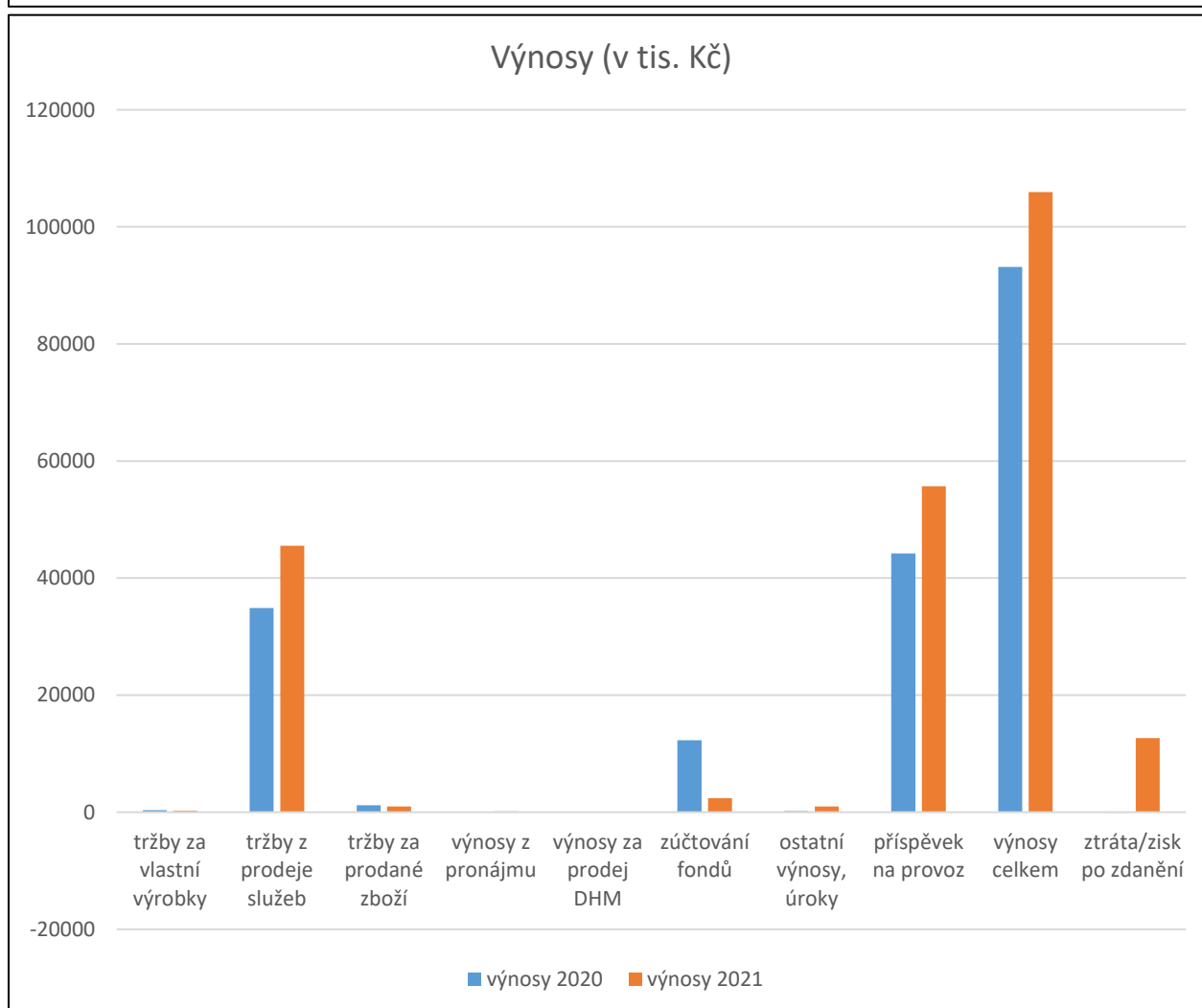
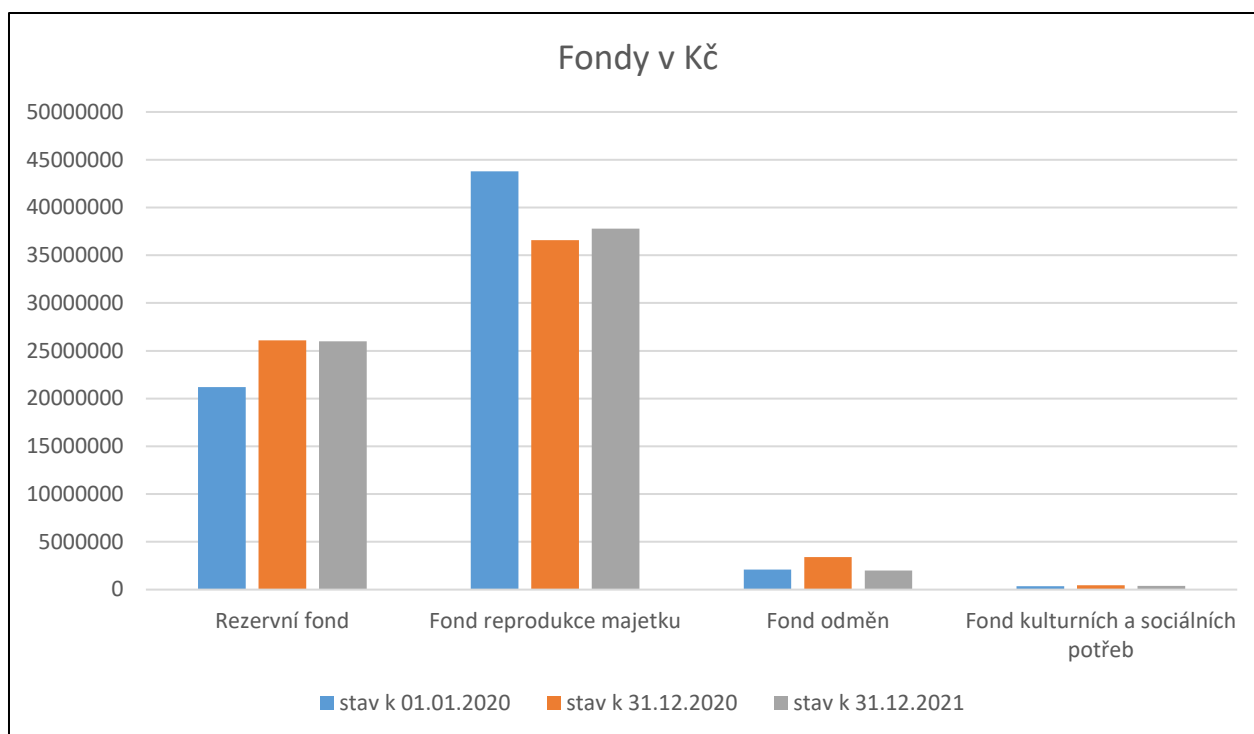
Výnosy (v tis. Kč)

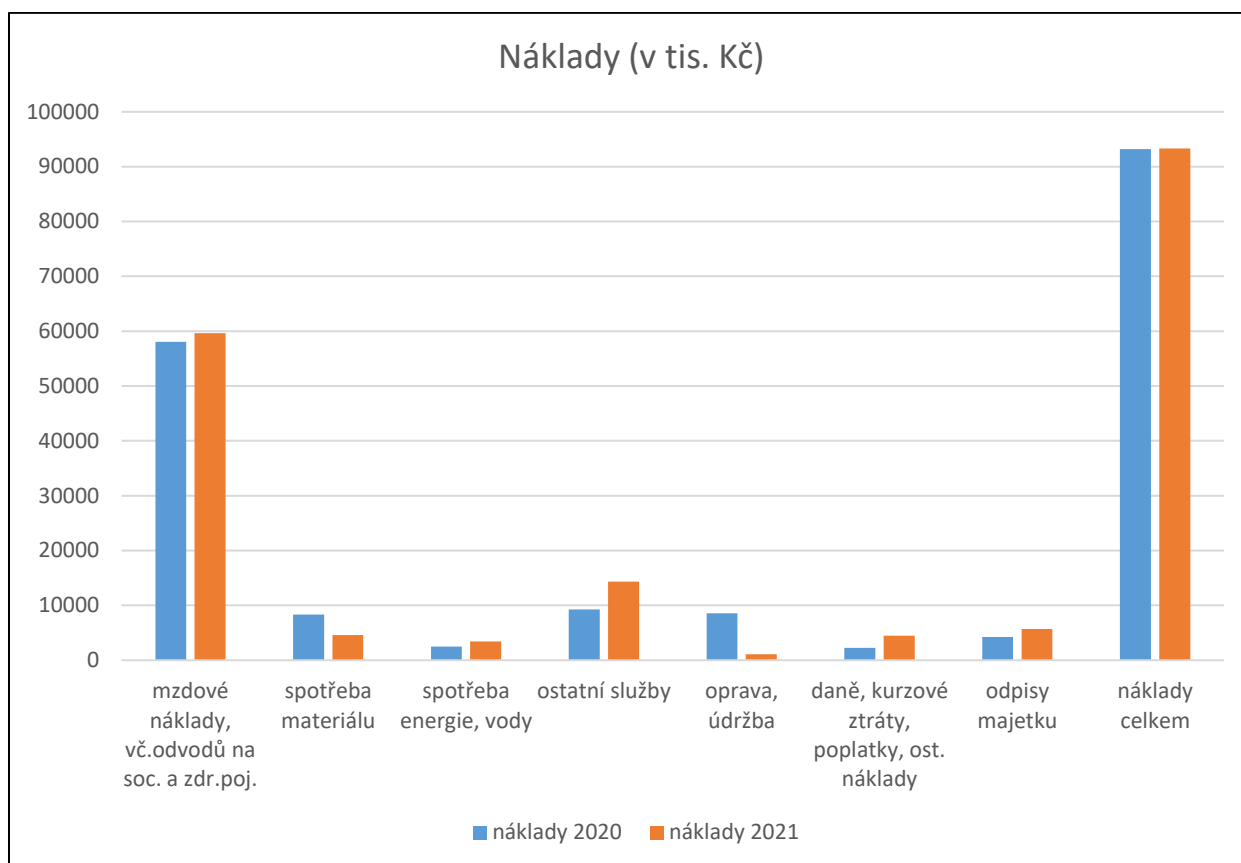
VÝNOSY 2021		
tržby za vlastní výrobky	vlastní publikace, skripta	258,06
tržby z prodeje služeb	kurzovné a vzdělávací akce na objednávku, akce jiné činnosti	45 534,54
tržby za prodané zboží	bufet VSB	973,62
výnosy z pronájmu	VSB, ČEZ	165,49
Výnosy za prodej DHM		0
zúčtování fondů	čerpání z FO, FRIM, RF	2 368,94
ostatní výnosy, úroky		960,93
příspěvek na provoz		55 706,61
Výnosy celkem		105 968,19
Zisk po zdanění		12 675,45

Náklady (v tis. Kč)

NÁKLADY 2021	
mzdové náklady, vč. odvodů na soc. a zdr. poj.	59 659,24
spotřeba materiálu	4 577,16
spotřeba energie, vody	3 425,05
ostatní služby	14 312,42
oprava, údržba	1 111,94
daně, kurzové ztráty, poplatky, ostatní náklady	4 495,73
odpisy majetku	5 711,20
náklady celkem	93 292,74







11.2.2 Investiční činnost

V roce 2021 se realizovaly mimo jiné tyto investiční akce:

- Nákup tří osobních automobilů
- Ozvučení kongresového sálu – technické zhodnocení
- Pořízení hotelového softwaru, vč. hardware, licence
- Nákup konvektomatu do kuchyně ve VSB
- Rekonstrukce zabezpečovacího systému ve VSB
- Nákup dvou tiskáren

11.2.3 Opravy a udržování

V roce 2021 Institut zrealizoval mimo jiné tyto opravy:

- Výměna stoupaček ve VSB
- Zabudování žaluzií do sídla IVS – Baarova